



Statistiska centralbyrån Statistics Sweden



*Utsikterna på arbetsmarknaden
för 70 utbildningar*

Arbetskrafts- barometern '07

*Utsikterna på arbetsmarknaden
för 70 utbildningar*

Statistiska centralbyrån
2007

Information on education and the labour market 2007:4

Labour market tendency survey for 70 training categories in 2007

Statistics Sweden
2007

Tidigare publicering – se omslagets insida
Previous publication – listed at the inside of the cover

Producent SCB, prognosinstitutet
Producer Statistics Sweden, Forecasting Institute
Box 24300, SE-104 51 Stockholm
+46 8 506 940 00
arbetskraftsbarometern@scb.se

Förfrågningar Freja Lundgren, tfn +46 8 506 944 62
Inquiries E-post: freja.lundgren@scb.se

©2007, Statistiska centralbyrån

Det är tillåtet att kopiera och på annat sätt mångfaldiga innehållet i denna publikation.

Om du citerar, var god uppge källan på följande sätt:

Källa: SCB, *Arbetskraftsbarometern '07*.

It is permitted to copy and reproduce the contents in this publication.

When quoting, please state the source as follows:

Source: Statistics Sweden, *Labour market tendency survey for 70 training categories in 2007*.

Omslag: Ateljén, SCB
Cover

ISSN 1654-4366 (online)

ISSN 1400-3996 (print)

ISBN 978-91-618-1407-7 (print)

URN:NBN:SE:SCB-2007-AM78ST0704_pdf (pdf)

Printed in Sweden

SCB-Tryck, Örebro 2007.11

Förord

Arbetskraftsbarometern är en årlig enkätundersökning gjord bland ett urval av arbetsgivare. Undersökningen syftar till att ge snabb information om arbetsmarknadsläget och utsikterna på arbetsmarknaden för olika utbildningsgrupper. Arbetsgivarna tillfrågas om hur de bedömer tillgången på sökande med en viss utbildning samt hur antalet anställda kommer att förändras på ett respektive tre års sikt. Undersökningens historia, den första gjordes 1959, ger möjligheter till långa tidsserier över utvecklingen på arbetsmarknaden för jämförbara utbildningsgrupper. Årets barometer ger information om 70 olika utbildningsgrupper.

Enkätundersökningen har genomförts på Prognosinstitutet vid SCB där Freja Lundgren varit huvudansvarig för undersökningen.

Statistiska centralbyrån i november 2007

Anna Wilén

Anders Ljungberg

Innehåll	sidan
Fortsatt ljus arbetsmarknad	7
English Summary	10
Läget på arbetsmarknaden	13
Rekryteringsläget	16
Förändring av rekryteringsläget sedan 2006	17
Andelen arbetsgivare som sökt personal	18
Framtidsutsikterna	19
Rekryteringsläget inom utbildningsområden	20
Övriga områden	20
Teknik	21
Samhällsvetenskap	22
Vård	23
Undervisning	24

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar

Teknik	sid		
Arkitekter	25	Transportutbildade	48
Civ. ing elektronik/datateknik	26	Elektriker	49
Civ. ing energi- och elektroteknik	27	Styr- och reglertekniskt utbildade	50
Civ. ing industriell ekonomi	28	Tele-/Elektronikutbildade	51
Civ. ing kemi- och bioteknik	29	Drift-, underhålls-, VVS- och kyl- tekniker	52
Civ. ing lantmäteri	30	Jord- och skogsbruksutbildade	53
Civ. ing maskin-, fordons-, farkosttek	31		
Civ. ing material- och geoteknik	32	Samhällsvetenskap	sid
Civ. ing teknisk fysik	33	Ekonomer	54
Civ. ing byggnadsteknik	34	Jurister	55
Högsk. ing el/elektronik/datateknik	35	Personalvetare/Beteendevetare	56
Högsk. ing kemi-, bio-, materialteknik	36	Programmerare/Systemerare	57
Högsk. ing maskin-, fordonsteknik	37	Psykologer	58
Högsk. ing byggnadsteknik	38	Samhällsvetare	59
Biologer	39	Socionomer	60
Fysiker	40	Handels- och adm utbildade (H)	61
Kemister	41	Handels- och adm utbildade (Ö)	62
Agronomer	42		
Lantmästare	43	Vård	sid
Jägmästare/Skogsvetare	44	Apotekare	63
Byggutbildade	45	Receptarier	64
Verkstadsutbildade	46	Biomedicinska analytiker	65
Fordonsutbildade	47		

Arbetsmarknadsläget för olika utbildningar, fortsättning

Arbetsterapeuter.....	66	Övriga	sid
Sjukgymnaster.....	67	Bibliotekarier.....	91
Läkare.....	68	Religionsvetare/Teologer	92
Sjuksköterskor, allmän hälso-	69	Medieutbildade.....	93
och sjukvård.....	69	Hotell- och restaurangutbildade.....	94
Sjuksköterskor, specialistutbildade.....	70	Teknisk beskrivning	95
Barnmorskor	71	Bilagor	
Social omsorgsutbildade.....	72	Förändring av utbildningsgrupper	
Omvårdnadsutbildade	73	vid övergång till SUN 2000	102
Tandhygienister	74	Förändrade utbildningsgrupper.....	104
Tandläkare	75	Svarsfördelning för utbildningarna ..	106
Veterinärer.....	76	Vägledning.....	108
Undervisning.....	sid	Blankett	109
Barn- och fritidsutbildade.....	77	Alfabetiskt register	110
Fritidspedagoger.....	78		
Förskollärare	79		
Bildlärare	80		
Idrottslärare.....	81		
Musiklärare	82		
Specialpedagoger/Speciallärare	83		
Grundskollärare 1–7, ma/no.....	84		
Grundskollärare 1–7, sv/so	85		
Grundskollärare 4–9, ma/no.....	86		
Grundskollärare 4–9, språk/so	87		
Gymnasielärare, hist/samh.....	88		
Gymnasielärare, mat/naturvet	89		
Gymnasielärare, språk	90		

Fortsatt ljus arbetsmarknad

Andelen arbetsgivare som sökt personal har fortsatt att öka. Nära hälften av arbetsgivarna har under året sökt personal med angiven utbildning, en ökning med fem procentenheter sedan 2006. Arbetsgivarna spår även ett fortsatt ökat behov av personal de närmaste åren.

För sex av tio utbildningsgrupper görs bedömningen att antalet anställda kommer att öka på tre års sikt, jämfört med fem av tio förra året. För merparten av de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern '07 uppger arbetsgivarna att det råder brist på yrkeserfaren personal. De senaste årens goda utveckling med allt större efterfrågan på personal gör att arbetsgivarna nu upplever att det är balans i tillgången av nyutexaminerade, efter flera år med god tillgång på dessa.

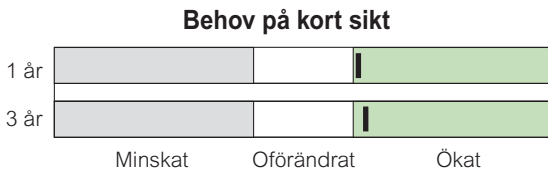
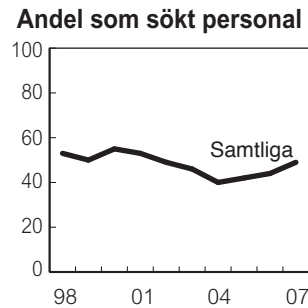
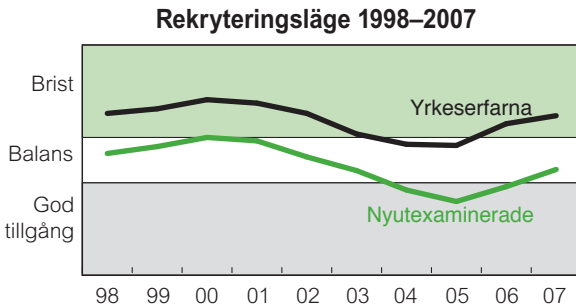
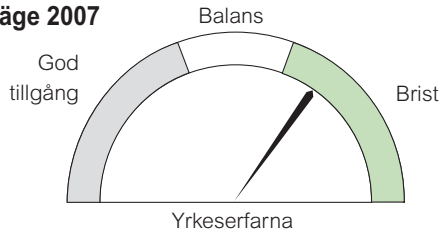
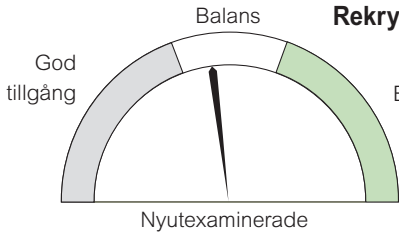
I likhet med tidigare år är det framförallt inom teknik- och vårdområdet man bedömer att personalstyrkan kommer att öka.

Inom det *tekniska området* har 53 procent av arbetsgivarna sökt personal det senaste året, en ökning med nio procentenheter. I flera år har arbetsgivarna uppgivit brist på sökande med yrkeserfarenhet inom i stort sett alla utbildningar inom området och nu börjar även arbetsgivarna ange brist på nyutexaminerade för alltfler utbildningar. Störst är bristen på nyutexaminerade med gymnasieutbildning. Av de högskoleutbildade är det brist på civilingenjörer med inriktning mot energi- och elektroteknik, lantmäteri och byggnadsteknik.

Det *samhällsvetenskapliga området* är det område som kännetecknas av den svagaste arbetskraftsefterfrågan. Detta visar sig bland annat i att andelen arbetsgivare som under det gångna året sökt personal är lägst inom detta område, i genomsnitt 42 procent. Störst har efterfrågan varit på programmerare/systemvetare.

Efterfrågan har ökat på både yrkeserfarna och nyutexaminerade. Det är dock fortfarande god tillgång på nyutexaminerade sökande för merparten av utbildningarna inom området. Tillgången på yrkeserfarna är inte fullt lika god, det råder brist på programmerare/systemvetare, psykologer och socionomer, samt på handels- och administrationsutbildade inom handeln. Bortsett från samhällsvetarna gör arbetsgivarna bedömningen att behovet av personal med högskoleutbildning kommer att öka, framförallt på tre års sikt. Efterfrågan på gymnasialt utbildade bedöms vara oförändrad eller minska något på kort sikt.

Samtliga 70 utbildningar



Rekryteringsläge 2007

Inom *vårdområdet* uppger drygt hälften av arbetsgivarna att man sökt personal under det senaste året. För en majoritet av utbildningsgrupperna råder det stor brist på yrkeserfarna. Det är även brist på nyutexaminerade receptarier, veterinärer, barnmorskor, läkare och specialistutbildade sjuksköterskor.

Arbetsgivarnas bedömning är att man kommer att öka antalet specialistutbildade sjuksköterskor, läkare, veterinärer, barnmorskor samt utbildade inom social omsorg både på ett och tre års sikt.

Inom *undervisningsområdet* har 44 procent av arbetsgivarna sökt personal. Det är fortfarande brist på både yrkeserfarna och nyutexaminerade fritidspedagoger och förskollärare. För både yrkeserfarna och nyutexaminerade bedömer arbetsgivarna att det är god tillgång på grundskollärare 1-7 svenska/so och gymnasielärare historia/samhällsvetenskap. Arbetsgivarnas bedömning på kort sikt är att antalet anställda kommer att vara oförändrat eller minska för samtliga utbildningsgrupper utom för förskollärare.

I *övrig sektor* ingår bibliotekarier, hotell- och restaurangutbildade religionsvetare/teologer och medieutbildare. Knappt hälften av arbetsgivarna inom denna grupp har sökt personal. Det råder brist på yrkeserfarna med hotell- och restaurangutbildning medan det är god tillgång på nyutexaminerade bibliotekarier. I övrigt råder det balans. Arbetsgivarna bedömer att behovet av hotell- och restaurangutbildade samt medieutbildade kommer att öka på kort sikt. Efterfrågan på övriga utbildningar bedöms vara oförändrad.

Summary

The Labor Market Tendency Survey is a sample survey that has been published annually since 1959. It provides information about the labor market situation and the outlook for 70 educational and training categories. Of these categories, 55 are higher education programs. The results are based on a questionnaire which is sent to a sample of Swedish employers.

Results from the 2007 survey

The share of employers looking for new employees has continued to increase. Roughly half of employers state that they have searched for staff, an increase of five percentage points since 2006. Six out of ten employers predict an increase in their total number of employees over the next three years, compared to five out of ten last year. Employers estimate that there is a shortage of staff with work experience for most educational categories. The past few years' expansion of the labor market has led to employers experiencing that there is a balance regarding newly graduates in 2007, following several years of excess supply.

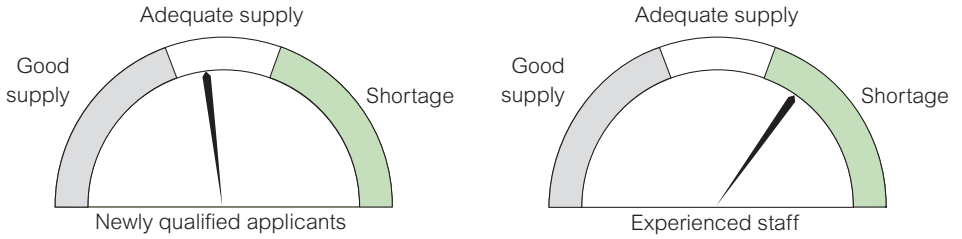
In line with last years' findings it is within the fields of technology and health care that the employers estimate the greatest future increases in their number of employees.

Within the *field of technology*, 53 percent of employers have been looking for staff, an increase of nine percentage points. For several years employers in this field have stated that there is a shortage for staff with work experience for almost all of the educational backgrounds. This year, for an increased number of the educational groups employers note a shortage of new graduates as well. The shortage of new graduates is highest for individuals with an upper secondary education. Among those with university education, there is a shortage of people with a masters-level engineering degree who specialized in energy and electronics, land surveying and construction.

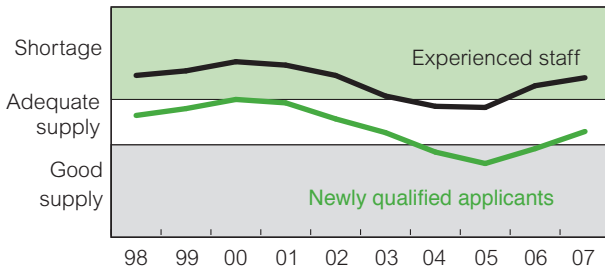
The *field of social sciences* is the field with weakest labor market demand. Among other things it's the employment sector in which the lowest proportions of employers have looked for staff, 42 percent. The demand for programmers/system analysts is the largest. There is still a good supply of newly-graduated for the greater part of the educational groups within the field. The situation for applicants with work experience is better; there is a shortage of programmers/system analysts, psychology and social study graduates. There is also a shortage for graduates with education in trade

All 70 categories

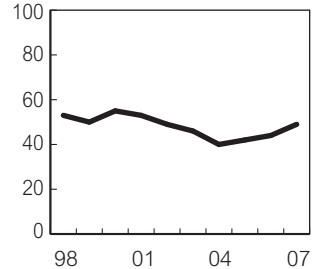
Recruitment situation 2007



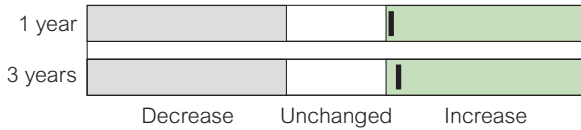
Recruitment situation 1998–2007



Share seeking new staff



Short-term needs



Green marks favourable situation for job applicants

and administration working in trade. Apart from Sociologists, the employers estimate an overall increase in their short-term need for staff with a tertiary education, especially in three years of time. For upper secondary school graduates employers estimated that there will be no change or a small decrease in staff.

About half of the employers in the *healthcare field* report that they have been seeking new personnel during the past year. For a majority of the educational groups there is a shortage of graduates with work experience and for specialised nurses, dispensers, veterinarians, midwives and doctors there is a shortage of new graduates as well. Healthcare employers expect the number of specialised nurses, doctors, veterinarians, midwives and social service workers to increase in both one- and three-year horizons.

Within the *teaching field*, 44 percent of the employers have looked to hire staff. As in previous years, there is a shortage of both experienced personnel and new graduates with educational backgrounds in preschool teaching and leisure time childcare. There seems to be a surplus of teachers whose formal education is in teaching Swedish or social science at primary school, as well as a surplus of experienced and newly-graduated teachers of history and social science in upper secondary school. In general, employers expect the number of workers in the teaching field to stay unchanged or to decrease for all the educational categories except for preschool teachers.

A *remaining field* includes graduates within library science, hotel and restaurant management, theology and media. Almost half of employers have searched for personnel. There is shortage of experienced personnel with an education in hotel and restaurant management and a surplus of graduates within library science. The remaining educational categories are in balance. Employers estimate that the need for staff educated within hotel and restaurant management, as well as those with an education in media, will increase in short term. The need for people with the remaining educations is estimated to stay unchanged.

Läget på arbetsmarknaden

I september ökade antalet sysselsatta med 85 000 jämfört med motsvarande månad 2006. Ökningen var jämnt fördelad mellan män och kvinnor. Antalet personer i arbete ökade kraftigt, med 122 000 eller hela 3,1 procent. Ungdomar 16–24 år stod för närmare hälften av sysselsättningsökningen. Ungdomar ökade också kraftigt i befolkningen. Av befolkningsökningen på 47 000 personer var 35 000 ungdomar. Sysselsättningsintensiteten (dvs. andelen sysselsatta av befolkningen 16–64 år) ökade med 0,9 procentenheter till 75,3 procent, utmärkande här var kvinnor i åldergruppen 25–54 år. Av de sysselsatta var ca 54 000 personer sysselsatta utomlands men folkbokförda i Sverige.

Statistik från Arbetsmarknadsstyrelsen (AMS) visar att i slutet av september deltog ca 79 300 personer i program med aktivitetsstöd eller i arbete med stöd (exkl. särskilda insatser för funktionshindrade) jämfört med ca 144 000 för ett år sedan. Tidigare benämndes dessa "deltagare i konjunkturberoende program". Deltagare i vissa av dessa stöd räknas i AKU som sysselsatta. I september var antalet personer i dessa stöd ca 28 500, en nedgång med ca 32 500 jämfört med för ett år sedan.

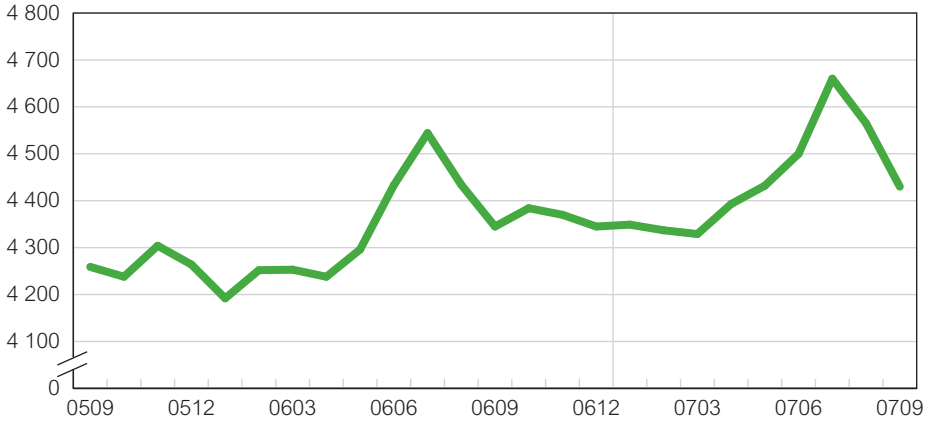
Arbetslösheten var i september 4,2 procent, eller 195 000 personer, jämfört med 4,9 procent motsvarande månad förra året. Bland män gick arbetslösheten ned från 5,0 till 4,1 procent. I åldersgruppen 55–64 år minskade arbetslösheten från 3,7 till 2,7 procent. Bland ungdomar 16–24 år minskade arbetslösheten med 2,2 procentenheter och är nu nere i 11,5 procent.

Bland utrikes födda var arbetslösheten 10,1 procent jämfört med 3,3 procent för inrikes födda. För utrikes födda låg förändringen inom den statistiska felmarginalen, medan nedgången från 4,3 till 3,3 procent för inrikes födda är statistiskt säkerställd.

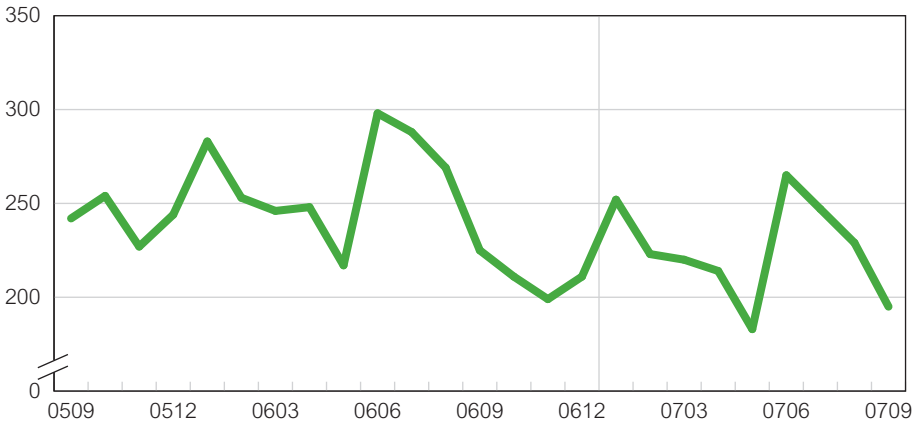
Arbetslösheten har historiskt sett varit betydligt högre bland lågutbildade än bland högutbildade. År 2006 var arbetslösheten 9,4 procent bland grundskoleutbildade, 5,2 procent bland gymnasieutbildade och 3,6 procent bland högskoleutbildade. Vid en jämförelse med 2005 minskade arbetslösheten med drygt en halv procentenhet oavsett utbildning.

Sysselsättning och arbetslöshet Månadsvis för perioden september 2005 – september 2007

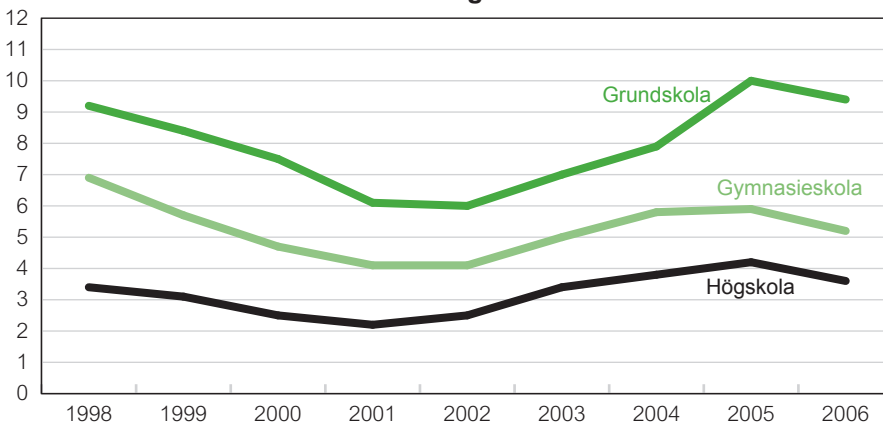
Antal sysselsatta, 16–64 år. Tusental



Antal arbetslösa, 16–64 år. Tusental



Relativ arbetslöshet för olika utbildningsnivåer. Procent



Andelen sysselsatta ligger generellt sett högt bland de utbildningsgrupper som redovisas i Arbetskraftsbarometern. Under 2005 var 86 procent av dem som tillhörde dessa utbildningsgrupper sysselsatta, jämfört med 78 procent för hela populationen 25–64 år. Störst andel sysselsatta fanns bland grundskollärare klass 4–9 i språk/samhällsorientering samt matematik/naturorientering för vilka sysselsättningen var 98 procent.

Detta är sista månaden som AKU publiceras med nuvarande definitioner. En övergång till internationella definitioner kommer att ske från AKU avseende oktober i år. Regeringen har upphävt ett regeringsbeslut från 1986 om definition av begrepp i arbetskraftsundersökningarna.

Källor: SCB (Arbetskraftsundersökningarna, Sysselsättningsregistret) och Arbetsmarknadsstyrelsen.

Rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där rekryteringsläget är präglat av ...

god tillgång på sökande

Nyutexaminerade
 Grundskollärare 1-7, sv/so
 Bibliotekarier
 Gymnasielärare, historia/samhällsvet
 Biologer
 Samhällsvetare

brist på sökande

Nyutexaminerade
 Drift-, underhåll-, VVS- och
 Kylteknik
 Sjuksköterskor, specialistutb.
 Transportutbildade
 Tele-/Elektronikutbildade

Yrkeserfarna
 Samhällsvetare
 Handels- och adm utb (Ö)
 Gymnasielärare, historia/samhällsvet
 Grundskollärare 1-7, sv/so
 Sjukgymnaster

Yrkeserfarna
 Elektriker
 Högsk ing byggnadsteknik
 Styr- och regler tekniskt utb
 Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik

*I likhet med förra året råder det stor
 brist på Drift-, underhåll-, VVS- och
 kylteknik.*

Branschtillhörighet har använts för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln från övriga. Med (H) avses de som är sysselsatta inom handeln. Med (Ö) avses de som är sysselsatta i andra näringar än handeln. För mer information – se sidan 97.

Förändring av rekryteringsläget

Rangordning av utbildningar där det sedan 2006 blivit ...

lättare att rekrytera

Nyutexaminerade

Specialpedagoger/speciallärare
Styr- och reglertekniskt utbildade
Högsk ing el/elektronik/datatek
Religionsvetare/Teologer
Förskollärare

Yrkeserfarna

Religionsvetare/Teologer
Tandläkare
Samhällsvetare
Hotell- och restaurangutbildade
Civ ing industriell ekonomi, organisation

svårare att rekrytera

Nyutexaminerade

Civ ing lantmäteri
Civ ing elektronik/datateknik/automation
Tele-/Elektronikutbildade
Civ ing teknisk fysik

Yrkeserfarna

Lantmästare
Handels- och adm utb (Ö)
Fysiker
Idrottslärare
Verkstadsutbildade

Det har blivit lättare att rekrytera specialpedagoger/speciallärare.

Andel som sökt personal

Rangordning av utbildningar där andelen arbetsgivare som sökt personal har varit ...

låg

Handels- och adm utb (H)
Grundskollärare 1-7, sv/so
Handels- och adm utb (Ö)
Specialpedagoger/speciallärare
Bildlärare

hög

Högsk ing byggnadsteknik
Civ ing energi- och elektroteknik
Högsk ing maskin-, fordons-,
farkostteknik
Högsk ing el/elektronik/datatekn

*Andelen arbetsgivare som sökt
ingenjörer är mycket hög*

Framtidsutsikter

Rangordning av utbildningar där arbetsgivarna bedömer att antalet anställda kommer att ...

minska

Till år 2008

Grundskollärare 4-9, ma/no

Till år 2010

Grundskollärare 4-9, språk/so
Barn- och fritidsutbildade
Grundskollärare 4-9, ma/no
Handels- och administrations-
utbildade (Ö)
Gymnasielärare, hist/samhällsvet

öka

Till år 2008

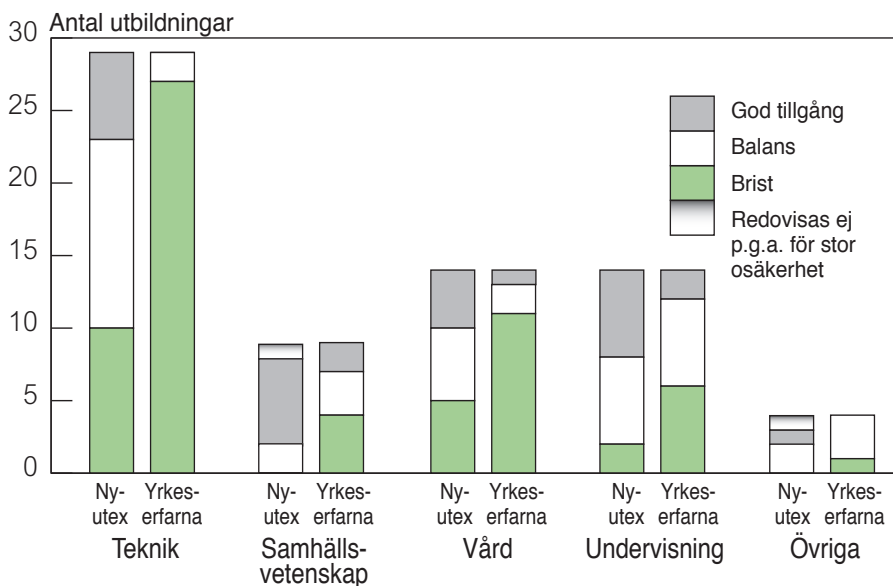
Civ ing elektronik/datateknik
/automation
Högsk ing el/elektronik/datatekn
Programmerare/Systemerare
Civ ing maskin-, fordons- och
farkostteknik

Till år 2010

Civ ing elektronik/datateknik
/automation
Högsk ing el/elektronik/datateknik
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Civ ing byggnadsteknik

*Behovet av ingenjörer bedöms öka
på både ett och tre års sikt.*

Rekryteringsläget inom utbildningsområden



Utbildningar inom övriga områden rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Bibliotekarier

Balans

Hotell- och restaurangutbildade
Religionsvetare/Teologer

Brist

Yrkeserfarna

God tillgång

Balans

Medieutbildade
Bibliotekarier
Religionsvetare/Teologer

Brist

Hotell- och restaurangutbildade

STÖRST BRIST BÄST TILLGÅNG

Utbildningar inom *tekniska området* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Biologer
Civ ing kemi- och bioteknik
Kemister
Fysiker
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik
Arkitekter

Balans

Agronomer
Civ ing elektronik/datateknik/automation
Högsk ing el/elektronik/datateknik
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik
Civ ing industriell ekonomi, organisation
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik
Lantmästare
Civ ing teknisk fysik
Jägmästare/Skogsvetare
Byggutbildade
Civ ing material- och geoteknik
Styr- och reglertekniskt utbildade
Högsk ing byggnadsteknik

Brist

Civ ing byggnadsteknik
Civ ing lantmäteri
Elektriker
Civ ing energi- och elektroteknik
Verkstadsutbildade
Fordonsutbildade
Jord- och skogsbruksutbildade
Tele-/Elektronikutbildade
Transportutbildade
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik

Yrkeserfarna

God tillgång

Balans

Biologer
Kemister

Brist

Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik
Civ ing kemi- och bioteknik
Fysiker
Agronomer
Tele-/Elektronikutbildade
Civ ing industriell ekonomi, organisation
Civ ing teknisk fysik
Civ ing elektronik/datateknik/automation
Arkitekter
Jägmästare/Skogsvetare
Lantmästare
Civ ing material- och geoteknik
Civ ing lantmäteri
Högsk ing el/elektronik/datateknik
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik
Byggutbildade
Jord- och skogsbruksutbildade
Civ ing energi- och elektroteknik
Civ ing byggnadsteknik
Transportutbildade
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik
Fordonsutbildade
Verkstadsutbildade
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik
Styr- och reglertekniskt utbildade
Högsk ing byggnadsteknik
Elektriker

BÄST TILLAGANG

STÖRST BRIST

Utbildningar inom *samhällsvetenskap* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Samhällsvetare
 Personalvetare/Beteendevetare
 Socionomer
 Jurister
 Ekonomer
 Handels- och administrationsutbildade (Ö)

Balans

Psykologer
 Programmerare/Systemerare

Brist

Yrkeserfarna

God tillgång

Samhällsvetare
 Handels- och administrationsutbildade (Ö)

Balans

Ekonomer
 Personalvetare/Beteendevetare
 Jurister

Brist

Socionomer
 Psykologer
 Handels- och administrationsutbildade (H)
 Programmerare/Systemerare

STÖRST BRIST
BÄST TILLGÅNG

Utbildningar inom vårdområdet rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Sjukgymnaster
Apotekare
Biomedicinska analytiker
Arbetssterapeuter

Balans

Social omsorgsutbildade
Tandhygienister
Tandläkare
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård
Omvårdnadsutbildade

Brist

Läkare
Barnmorskor
Veterinärer
Receptarier
Sjuksköterskor, specialistutbildade

Yrkeserfarna

God tillgång

Sjukgymnaster

Balans

Apotekare
Omvårdnadsutbildade

Brist

Biomedicinska analytiker
Arbetssterapeuter
Social omsorgsutbildade
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård
Tandläkare
Barnmorskor
Tandhygienister
Receptarier
Sjuksköterskor, specialistutbildade
Läkare
Veterinärer

BÄST TILLGÅNG

STÖRST BRIST

Utbildningar inom *undervisningsområdet* rangordnade efter rekryteringsläge

Nyutexaminerade

God tillgång

Grundskollärare 1-7, sv/so
Gymnasielärare, historia/samhällsvetenskap
Barn- och fritidsutbildade
Idrottslärare
Gymnasielärare, språk
Gymnasielärare, matematik/naturvetenskap)

Balans

Grundskollärare 4-9, språk/so
Bildlärare
Grundskollärare 1-7, ma/no
Musiklärare
Grundskollärare 4-9, ma/no
Specialpedagoger/Speciallärare

Brist

Fritidspedagoger
Förskollärare

Yrkeserfarna

God tillgång

Gymnasielärare, historia/samhällsvetenskap
Grundskollärare 1-7, sv/so)

Balans

Bildlärare
Gymnasielärare, matematik/naturvetenskap
Gymnasielärare, språk
Barn- och fritidsutbildade
Grundskollärare 4-9, språk/so
Musiklärare

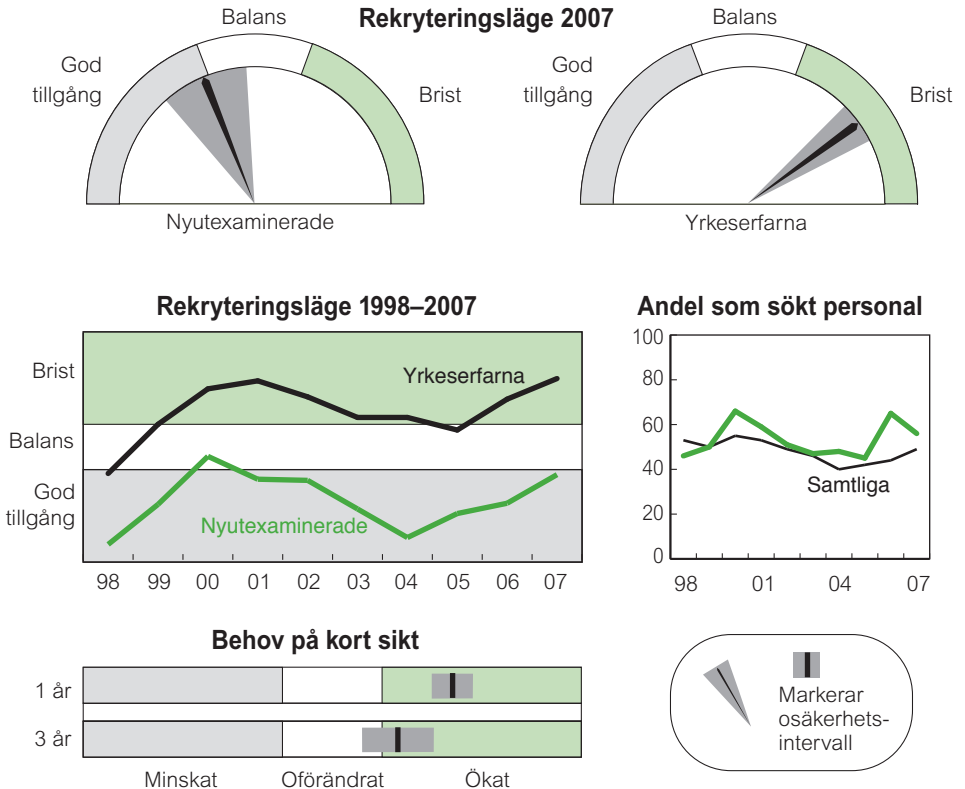
Brist

Grundskollärare 1-7, ma/no
Idrottslärare
Grundskollärare 4-9, ma/no
Specialpedagoger/speciallärare
Fritidspedagoger
Förskollärare

BÄST TILGÅNG

STÖRST BRIST

Arkitekter



Behov på lång sikt

Den arbetsmarknaden som arkitekter möter är känslig för konjunktursvängningar. Fortsatt expansion av byggbranschen talar för en ljus arbetsmarknad för arkitekter. Tillgången beräknas växa i samma omfattning som efterfrågan.

Examinerade 2005/06

140, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 05

5 000, varav 42 procent kvinnor och 58 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

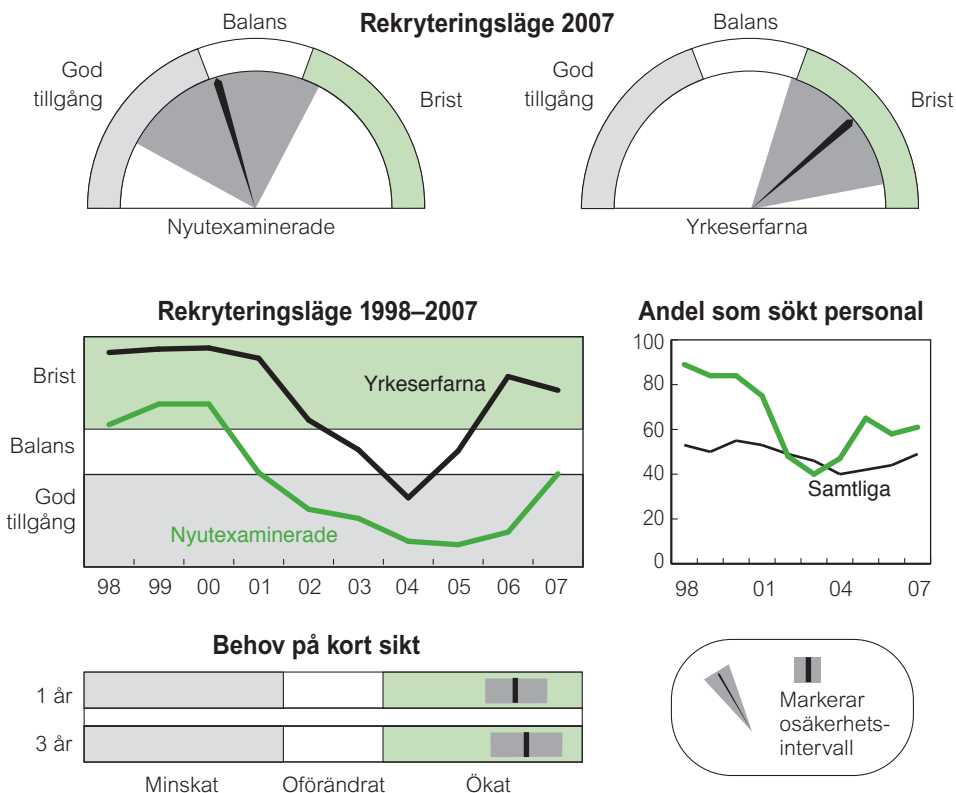
Arkitekter m.fl.....	58
Ingenjörer och tekniker.....	7
Universitets- och högskollärare.....	7

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	35 400	35 800	9
Kommunal	25 000	24 800	32 000	34 400	17
Privat	28 200	27 100	33 300	39 600	74

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer – elektronik/datateknik/automation



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik väntas öka. Den sammanlagda tillgången beräknas dock växa ännu mer. På lång sikt kan det komma att bli överskott inom vissa inriktningar.

Examinerade 2005/06 905, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

Förvärvsarbetande 05 7 500, varav 12 procent kvinnor och 88 procent män

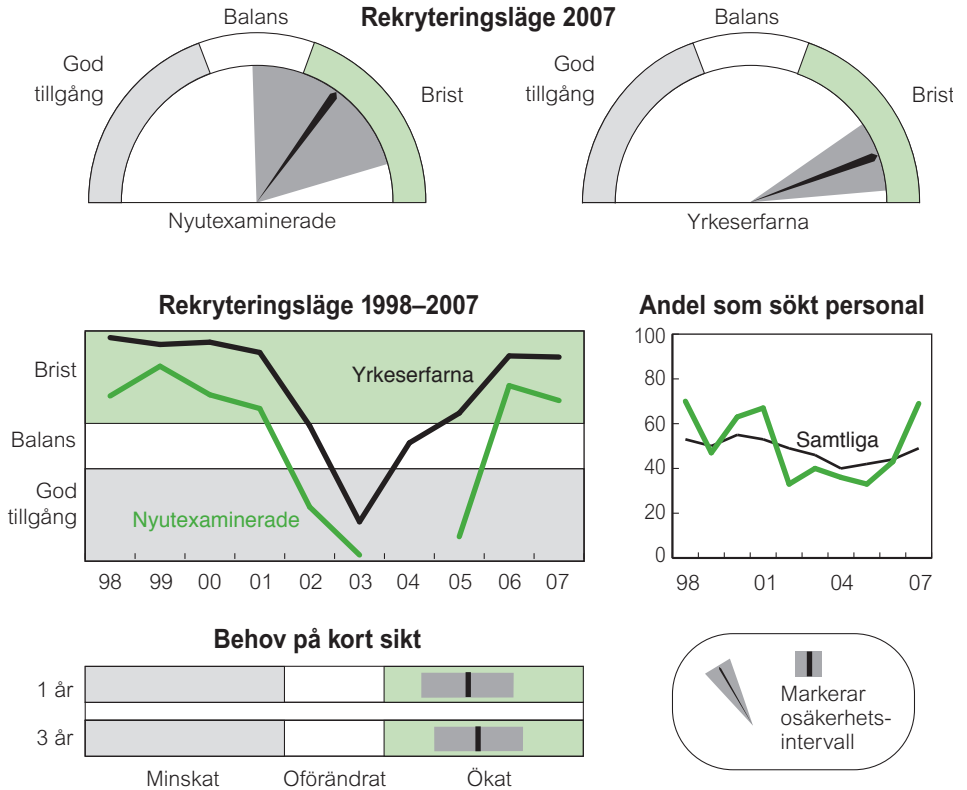
Vanligaste yrken 2006, procent

Dataspecialister	41
Civilingenjörer m.fl.	17
Universitets- och högskollärare.....	10

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 300	24 500	31 500	38 000	13
Kommunal	..	24 700	1
Privat	27 600	28 800	39 200	43 100	86

Civilingenjörer – energi- och elektroteknik



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik väntas öka. Den sammanlagda tillgången beräknas dock växa ännu mer. På lång sikt kan det komma att bli överskott inom vissa inriktningar.

Examinerade 2005/06

510, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

Förvärvsarbetande 05

12 600, varav 9 procent kvinnor och 91 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

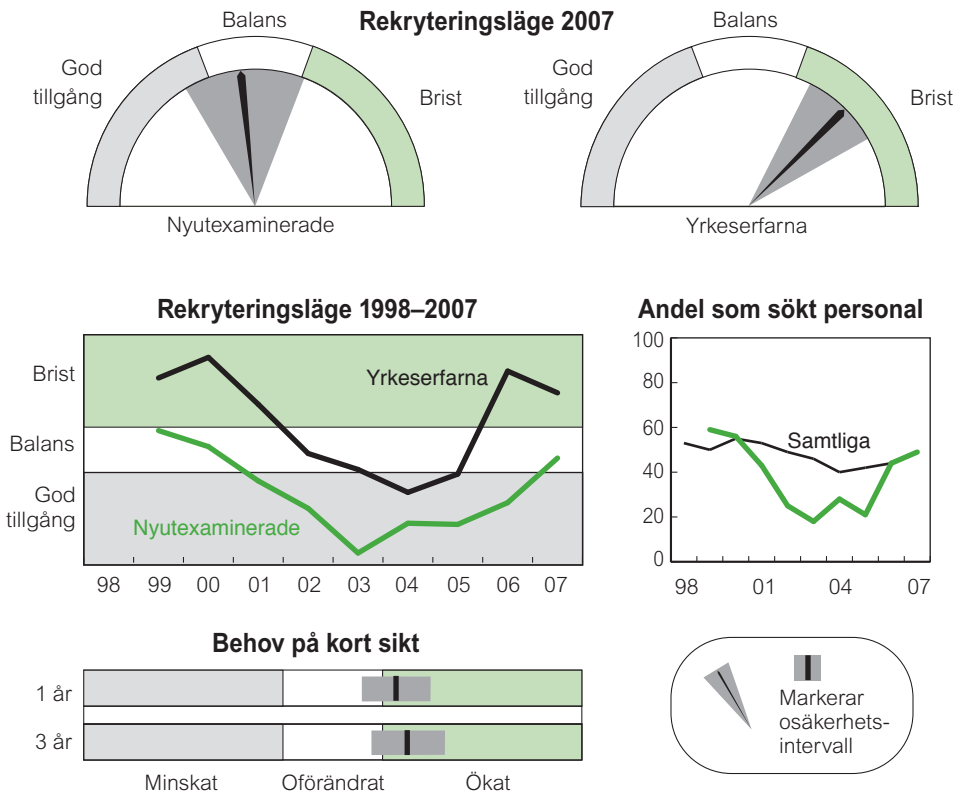
Civilingenjörer m.fl.	37
Dataspecialister	20
Chefer för särskilda funktioner	10

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 700	24 900	39 100	37 500	5
Kommunal	..	26 000	24 400	32 500	2
Privat	26 800	27 800	40 800	48 200	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer – industriell ekonomi, organisation



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom industriell ekonomi/organisation samt maskin-, fordons- och farkostteknik väntas öka. Den sammanlagda tillgången beräknas komma att utvecklas i samma takt.

Examinerade 2005/06 480, varav 37 procent kvinnor och 63 procent män

Förvärvsarbetande 05 5 900, varav 25 procent kvinnor och 75 procent män

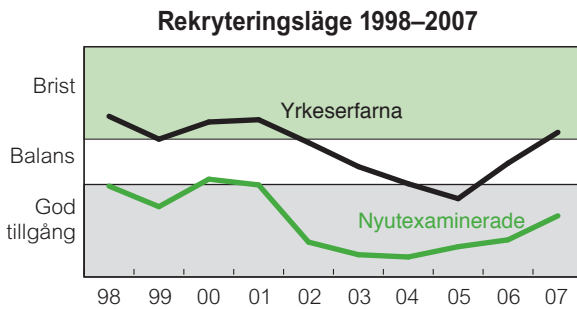
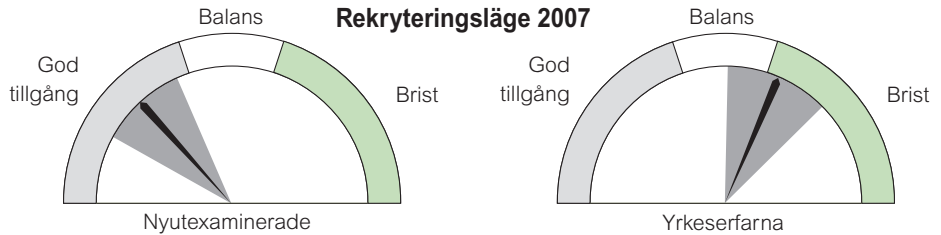
Vanligaste yrken 2006, procent

Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän.....	15
Dataspecialister	15
Civilingenjörer m.fl.	13

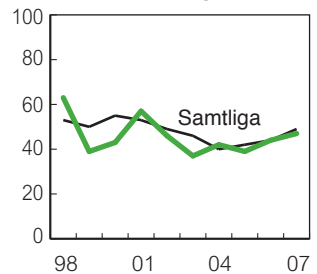
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 200	24 700	33 900	35 900	8
Kommunal	29 400	34 100	1
Privat	29 200	32 400	43 600	55 100	91

Civilingenjörer – kemi- och bioteknik



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom kemi- och bioteknik samt material- och geoteknik väntas öka. Den sammanlagda tillgången beräknas dock växa ännu mer. På lång sikt kan det bli överskott inom vissa inriktningar.

Examinerade 2005/06

650, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

Förvärvsarbetande 05

8 600, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

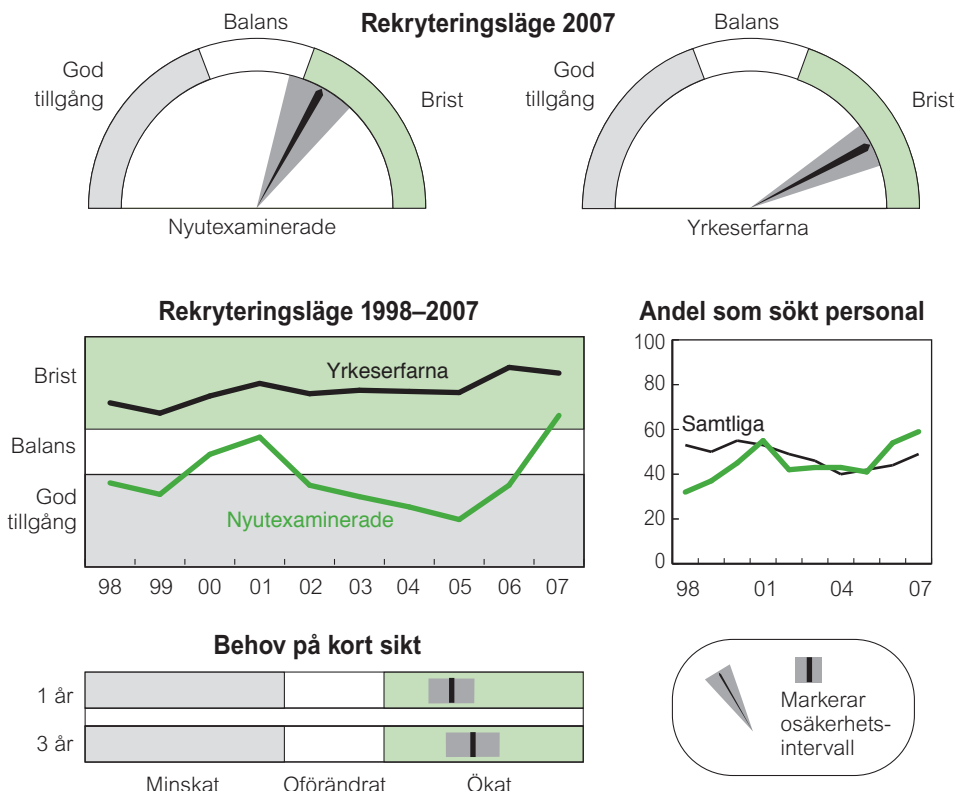
Civilingenjörer m.fl.	27
Ingenjörer och tekniker	14
Universitets- och högskollärare.....	10

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 500	21 400	31 500	33 900	14
Kommunal	23 900	..	29 700	31 400	3
Privat	27 400	27 600	40 100	46 800	83

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer – lantmäteri



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom lantmäteri samt byggnadsteknik väntas öka på grund av stora infrastruktursatsningar. Även tillgången väntas öka, dock inte i samma takt som efterfrågan. På lång sikt finns det därför risk för fortsatt underskott.

Examinerade 2005/06 120, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 05 2 500, varav 40 procent kvinnor och 60 procent män

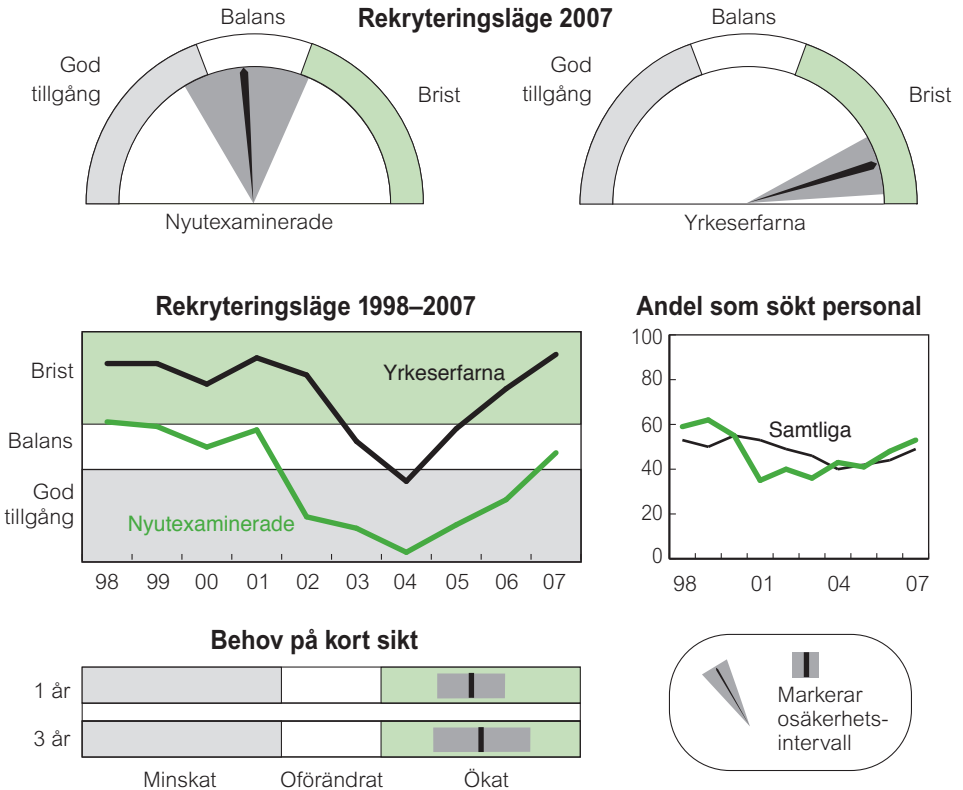
Vanligaste yrken 2006, procent

Civilingenjörer m.fl.	36
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	13
Chefer för mindre företag och enheter.....	10

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 500	25 200	34 400	37 000	26
Kommunal	24 900	26 500	33 900	37 400	22
Privat	30 600	27 400	40 400	..	51

Civilingenjörer – maskin-, fordons- och farkostteknik



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom industriell ekonomi/organisation samt maskin-, fordons- och farkostteknik väntas öka. Den sammanlagda tillgången beräknas komma att utvecklas i samma takt

Examinerade 2005/06

830, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

Förvärvsarbetande 05

21 100, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

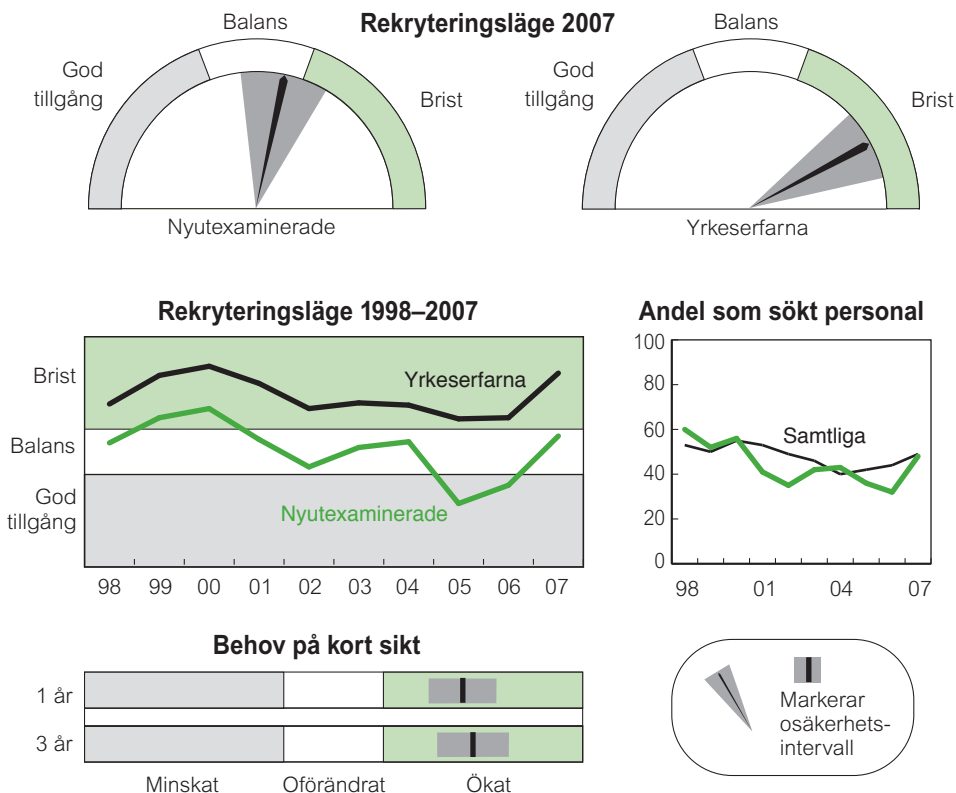
Civilingenjörer m.fl.....	33
Ingenjörer och tekniker.....	13
Chefer för särskilda funktioner.....	9

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 300	24 700	34 900	37 800	7
Kommunal	29 900	32 600	1
Privat	26 800	27 700	38 200	46 500	91

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer – material- och geoteknik



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom kemi- och bioteknik samt material- och geoteknik väntas öka. Den sammanlagda tillgången beräknas dock växa ännu mer. På lång sikt kan det bli överskott inom vissa inriktningar.

Examinerade 2005/06

90, varav 28 procent kvinnor och 72 procent män

Förvärvsarbetande 05

3 200, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

Vanligaste yrken

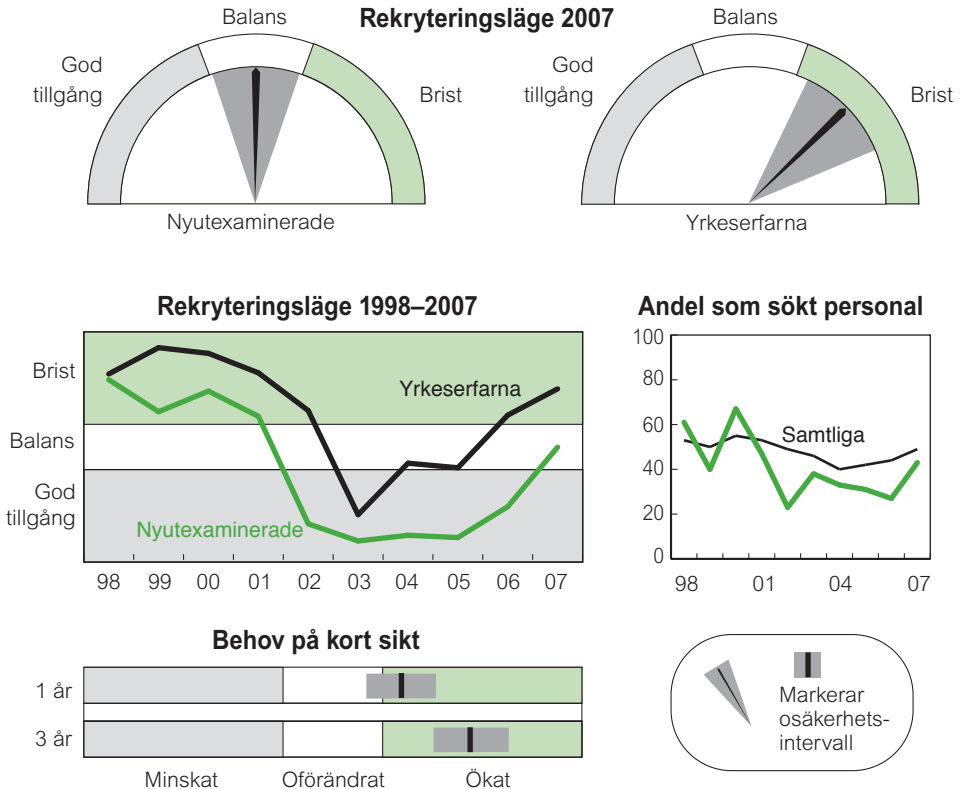
2006, procent

Civilingenjörer m.fl.....	34
Ingenjörer och tekniker.....	10
Chefer för särskilda funktioner.....	9

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 700	22 200	34 500	38 200	12
Kommunal	-	-	25 700	31 500	2
Privat	27 900	31 500	39 500	46 500	85

Civilingenjörer – teknisk fysik



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom elektronik/datateknik/automation, energi- och elektroteknik samt teknisk fysik väntas öka. Den sammanlagda tillgången beräknas dock växa ännu mer. På lång sikt kan det komma att bli överskott inom vissa inriktningar.

Examinerade 2005/06

585, varav 21 procent kvinnor och 79 procent män

Förvärvsarbetande 05

9 200, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

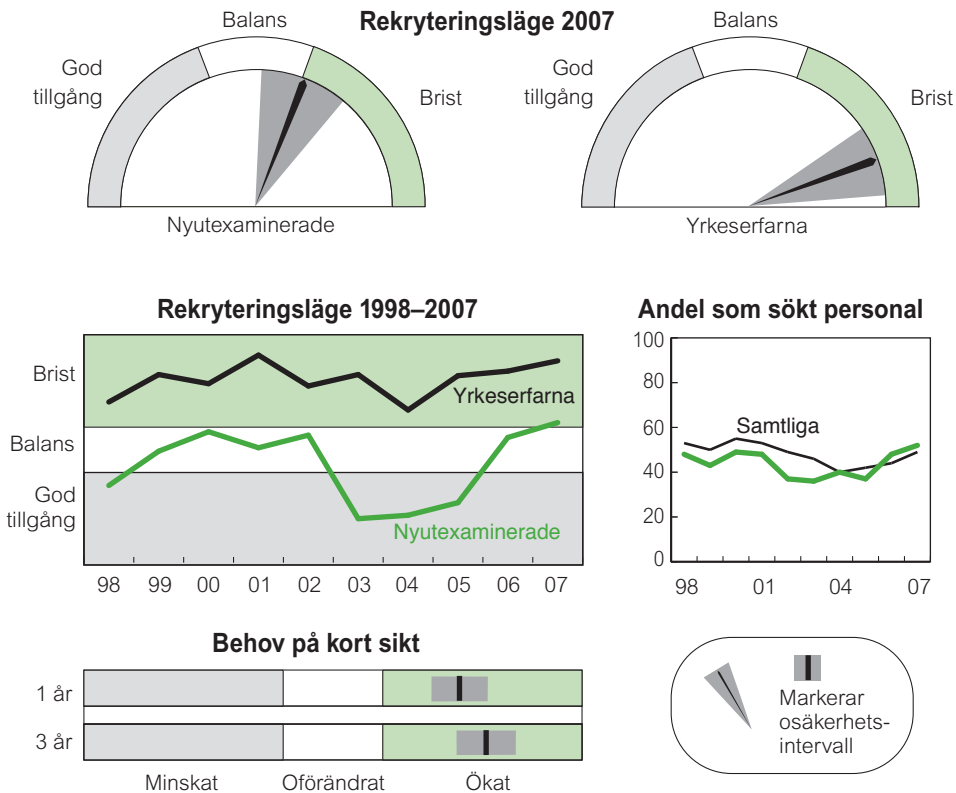
Civilingenjörer m.fl.....	32
Dataspecialister.....	17
Universitets- och högskollärare.....	10

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 800	22 400	32 700	36 100	14
Kommunal	..	23 400	34 300	32 200	2
Privat	28 200	30 000	41 600	50 800	83

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Civilingenjörer – byggnadsteknik



Behov på lång sikt

Den totala efterfrågan på civilingenjörer inom lantmäteri samt byggnadsteknik väntas öka på grund av stora infrastruktursatsningar. Även tillgången väntas öka, dock inte i samma takt som efterfrågan. På lång sikt finns det därför risk för fortsatt underskott.

Examinerade 2005/06

465, varav 36 procent kvinnor och 64 procent män

Förvärvsarbetande 05

10 800, varav 22 procent kvinnor och 78 procent män

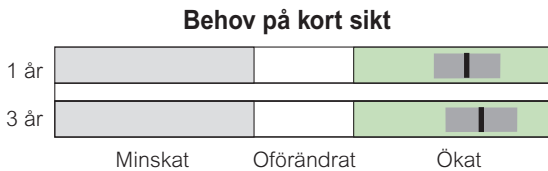
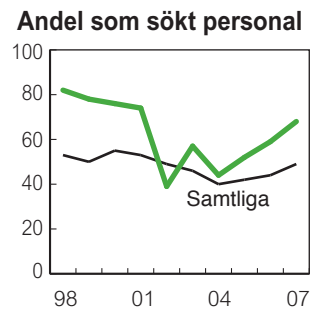
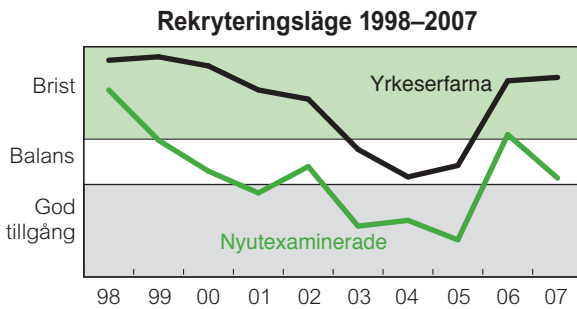
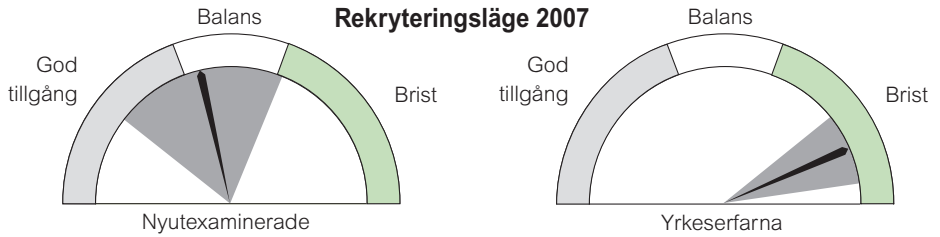
Vanligaste yrken 2006, procent

Civilingenjörer m.fl. 33
Ingenjörer och tekniker 19
Drift- och verksamhetschefer 10

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 000	25 000	32 900	37 800	13
Kommunal	25 400	26 400	29 900	36 200	9
Privat	26 400	27 500	37 100	44 500	78

Högskoleingenjörer – el/elektronik/datateknik



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta kan leda till stor efterfrågan på högskoleingenjörer.

Examinerade 2005/06

1 810, varav 17 procent kvinnor och 83 procent män

Förvärvsarbetande 05

17 600, varav 14 procent kvinnor och 86 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

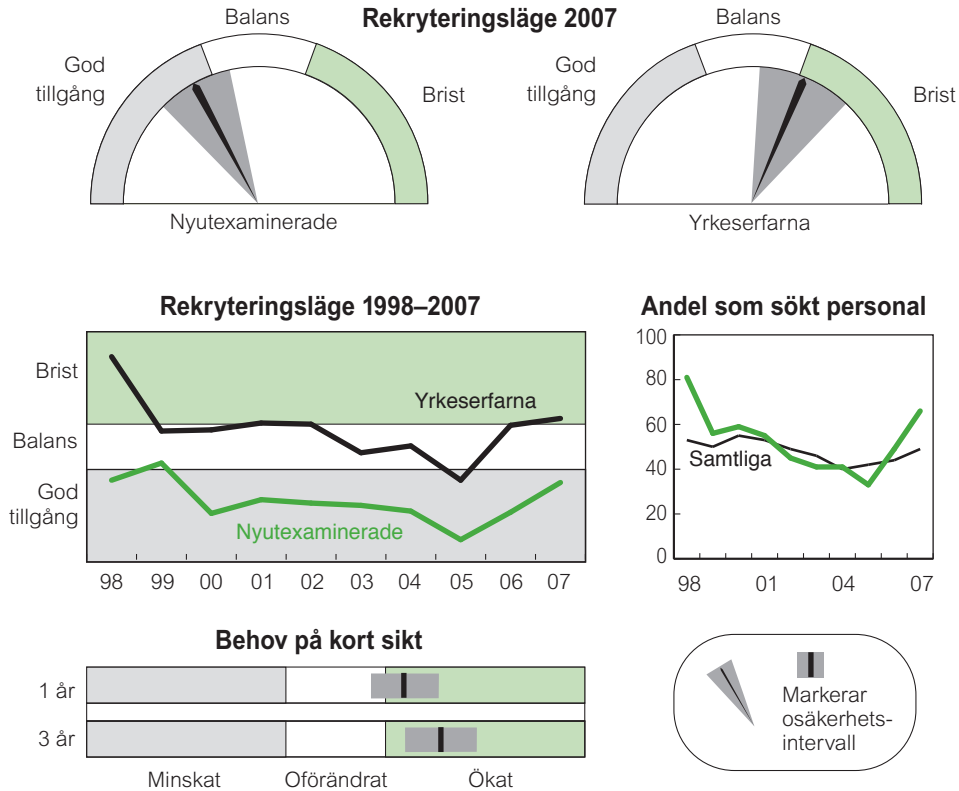
Dataspecialister.....	25
Ingenjörer och tekniker.....	22
Civilingenjörer m.fl.....	14

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseffarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 600	24 000	26 000	28 600	6
Kommunal	22 400	23 100	24 600	25 800	5
Privat	25 100	24 400	30 300	33 600	90

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörer – kemi-, bio- och materialteknik



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta kan leda till stor efterfrågan på högskoleingenjörer.

Examinerade 2005/06 270, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

Förvärvsarbetande 05 2 600, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

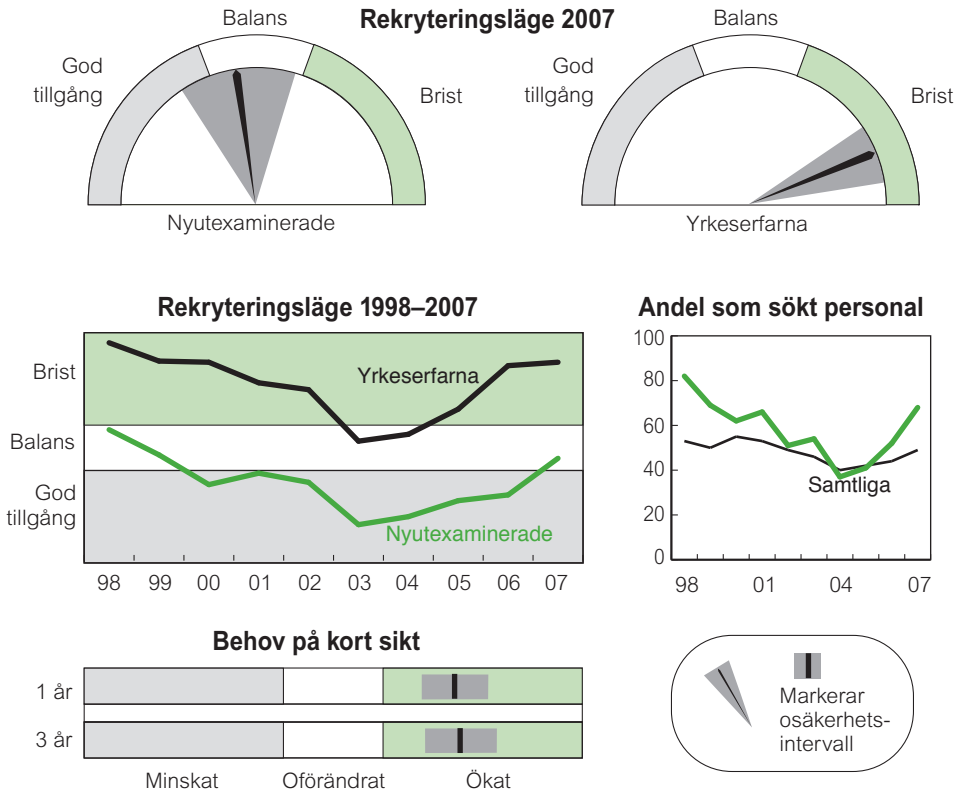
Vanligaste yrken 2006, procent

Ingenjörer och tekniker.....	33
Civilingenjörer m.fl.....	10
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	6

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 200	22 400	23 300	24 700	5
Kommunal	22 300	..	22 600	24 600	7
Privat	24 100	24 700	29 300	31 800	87

Högskoleingenjörer – maskin-, fordons-, farkostteknik



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta kan leda till stor efterfrågan på högskoleingenjörer.

Examinerade 2005/06

1 005, varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

Förvärvsarbetande 05

10 100, varav 15 procent kvinnor och 85 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

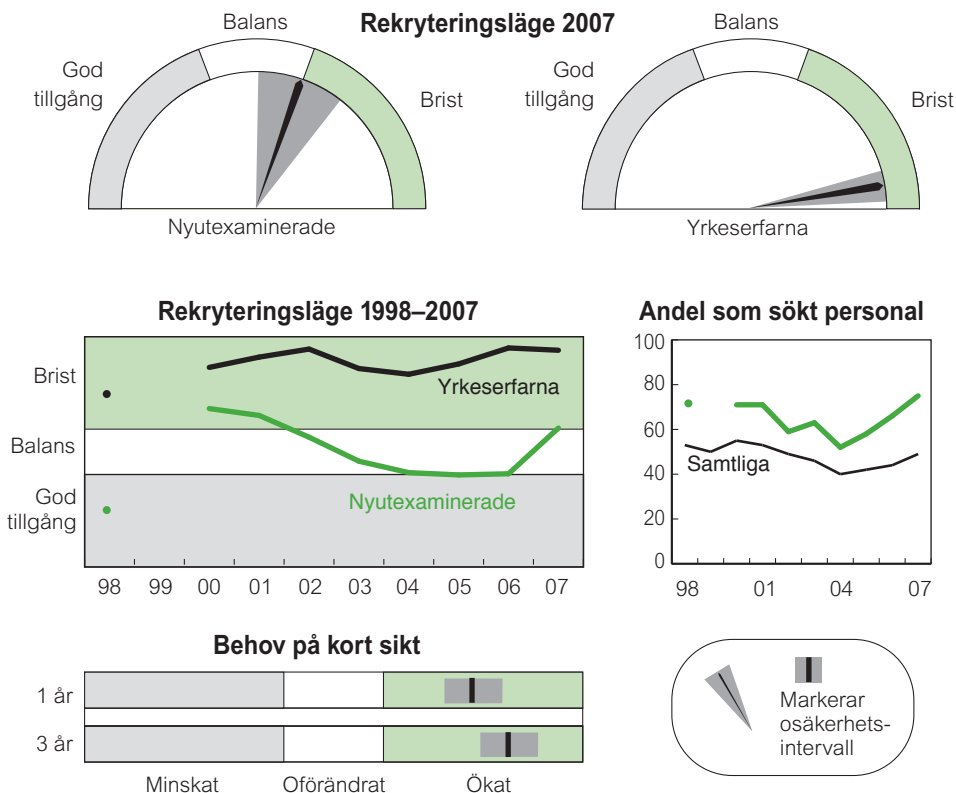
Ingenjörer och tekniker..... 36
 Civilingenjörer m.fl..... 21
 Säljare, inköpare, mäklare m.fl. 6

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	25 000	25 100	28 500	29 200	4
Kommunal	20 100	23 600	22 000	28 900	2
Privat	24 300	25 000	28 500	31 800	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Högskoleingenjörer – byggnadsteknik



Behov på lång sikt

Ett stort antal personer med äldre ingenjörsutbildningar kommer att pensioneras inom en 15-årsperiod. Detta kan leda till stor efterfrågan på högskoleingenjörer.

Examinerade 2005/06 440, varav 37 procent kvinnor och 63 procent män

Förvärvsarbetande 05 4 000, varav 24 procent kvinnor och 76 procent män

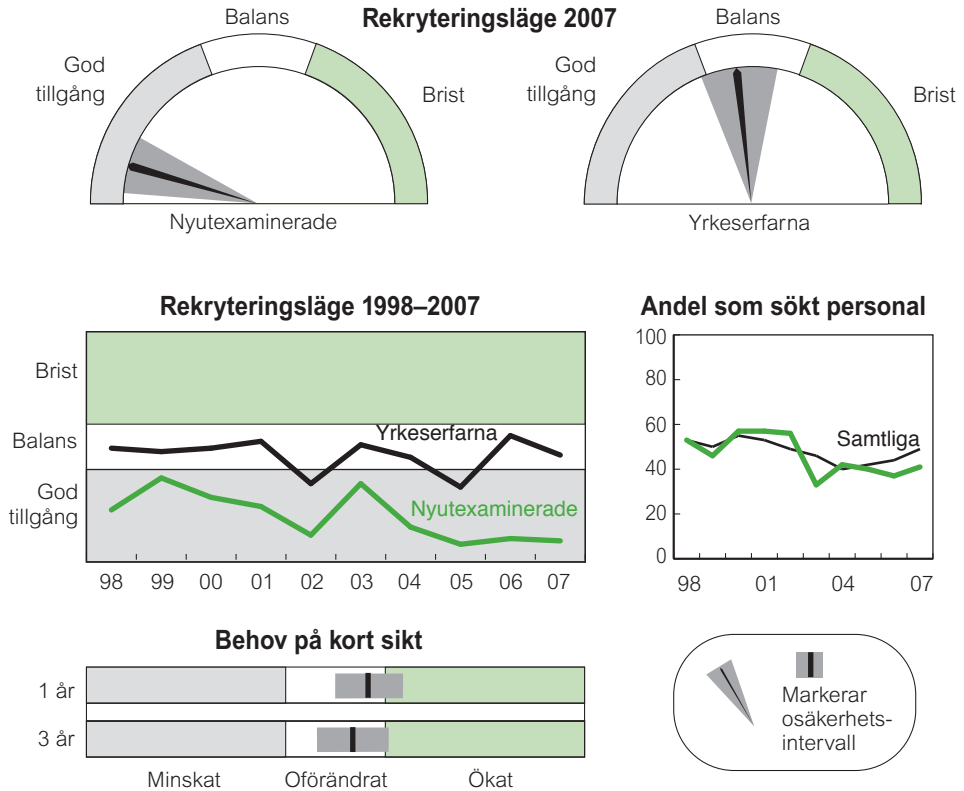
Vanligaste yrken 2006, procent

Ingenjörer och tekniker.....	39
Civilingenjörer m.fl.....	22
Drift- och verksamhetschefer	7

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 900	25 300	27 800	31 000	8
Kommunal	23 100	27 600	28 600	36 000	12
Privat	24 400	25 500	27 700	32 500	80

Biologer



Behov på lång sikt

Under många år har det varit överskott på biologer. Det utbildas fler biologer än vad som efterfrågas. Biologernas olika inriktningar är olika konkurrenskraftiga och inriktning mot läkemedels- och medicinområdet har hittills haft fördel över inriktning mot miljö och ekologi. Överskottet väntas bestå även på längre sikt.

Examinerade 2005/06

1 195, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

Förvärvsarbetande 05

8 500, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

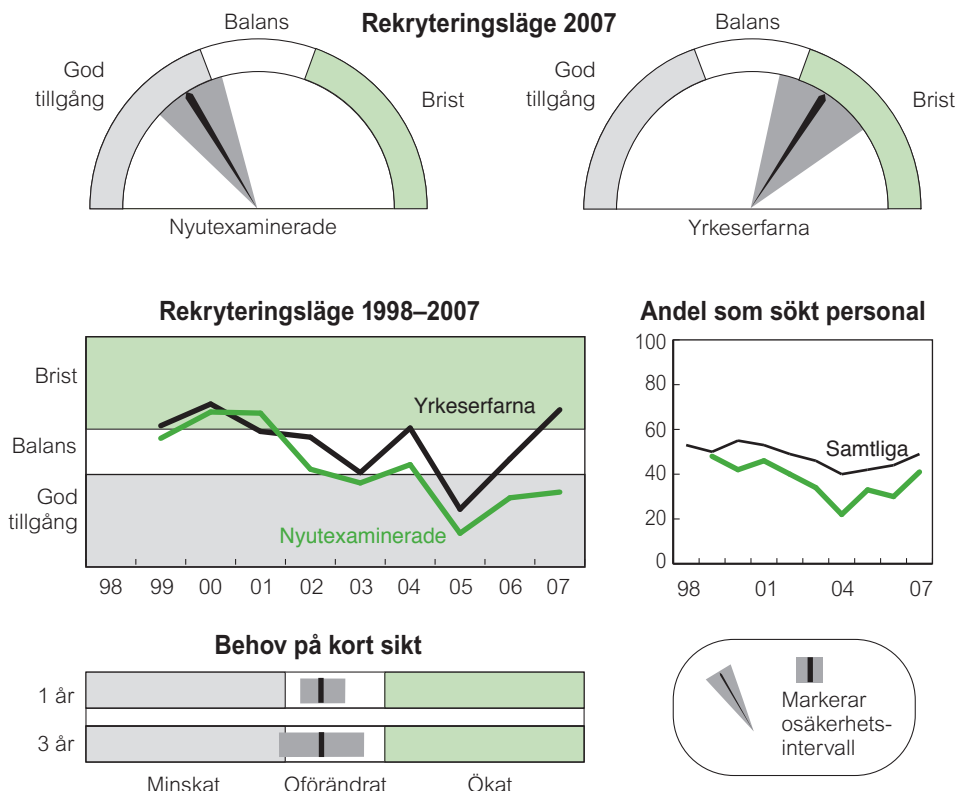
Universitets- och högskollärare 22
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m. 9
Administratörer i offentlig förvaltning 8

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 100	21 300	27 400	32 500	46
Kommunal	21 700	22 400	24 900	28 100	16
Privat	24 400	23 400	34 300	40 100	38

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fysiker



Behov på lång sikt

Fysiker efterfrågas i alla branscher med högteknologisk forskning. En föränderlig arbetsmarknad skapar alternativa arbetsområden för fysiker, som till exempel inom sjukvården. På sikt kan det ge fysiker en arbetsmarknad mer i balans.

Examinerade 2005/06 145, varav 29 procent kvinnor och 71 procent män

Förvärvsarbetande 05 2 400, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män

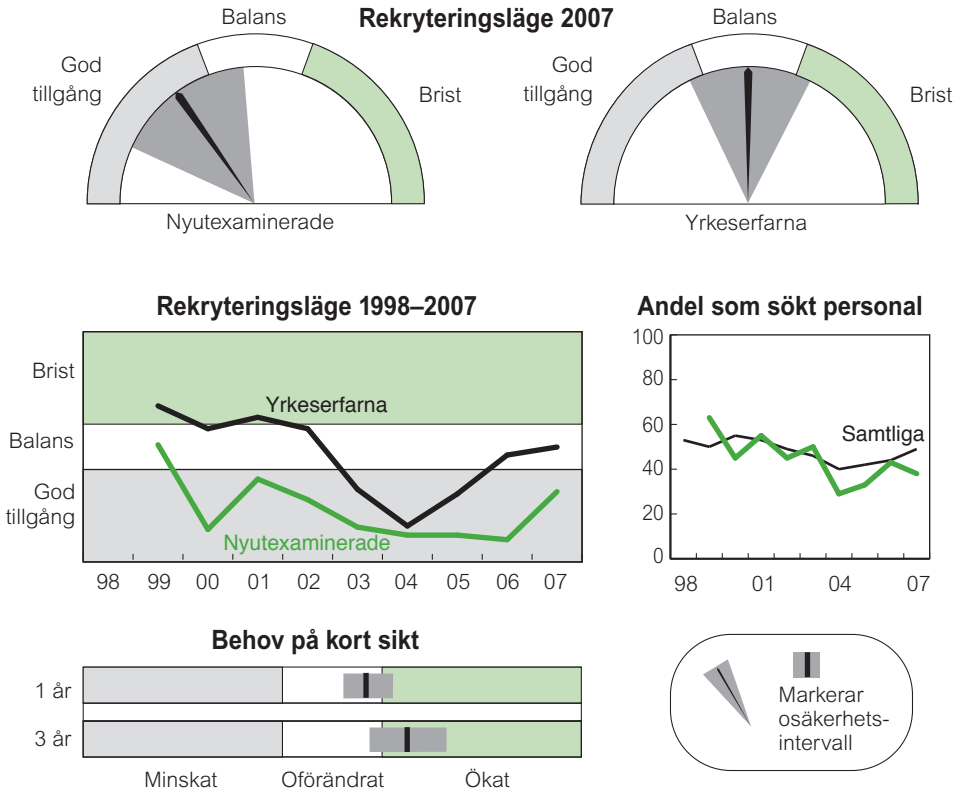
Vanligaste yrken 2006, procent

Universitets- och högskollärare	31
Civilingenjörer m.fl.	16
Fysiker m.fl.	11

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 500	21 500	32 800	36 400	40
Kommunal	25 700	30 600	7
Privat	..	26 900	36 800	45 400	53

Kemister



Behov på lång sikt

Kemister har under flera år haft svårt att få arbete. Idag råder ett visst överskott på nyexaminerade. Kemister arbetar laborativt men ofta över traditionella ämnesområden. Stora pensionsavgångar väntar. Beroende på utvecklingen inom bioteknik och höjda krav på miljöanpassning kan på sikt en mer balanserad arbetsmarknad förväntas.

Examinerade 2005/06

220, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 05

5 400, varav 48 procent kvinnor och 52 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

Kemister m.fl.....	22
Universitets- och högskollärare.....	17
Ingenjörer och tekniker.....	15

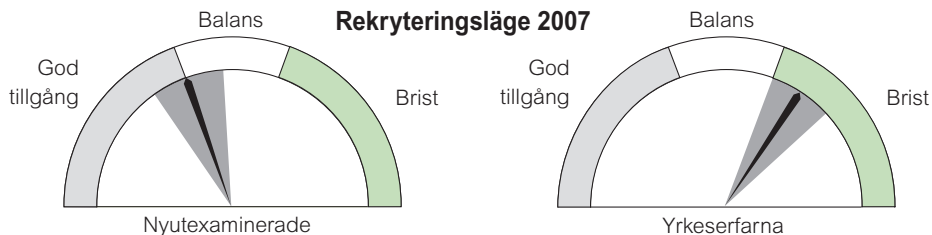
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 100	20 900	29 700	35 800	27
Kommunal	21 300	..	27 300	30 500	7
Privat	25 200	25 200	35 800	44 100	66

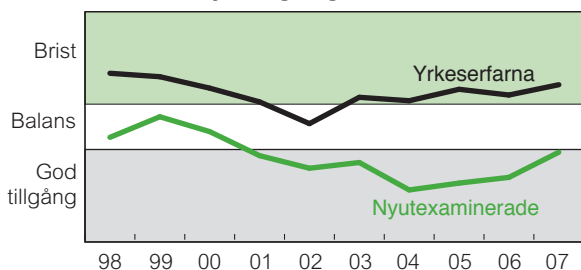
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Agronomer

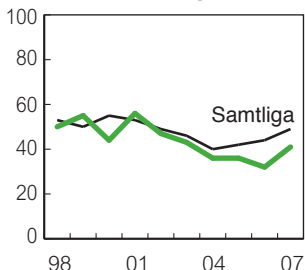
Rekryteringsläge 2007



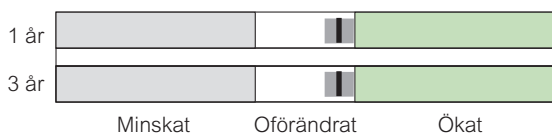
Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

För agronomer finns många arbetsområden såväl i Sverige som internationellt. Agronomer arbetar alltmer med rådgivning. Den ökande satsningen på miljön liksom större krav på livsmedelskvalitet gör att agronomers arbetsmarknad breddas. Idag råder balans. Även på sikt kommer efterfrågan att motsvara tillgången.

Examinerade 2005/06 95, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

Förvärvsarbetande 05 3 300, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

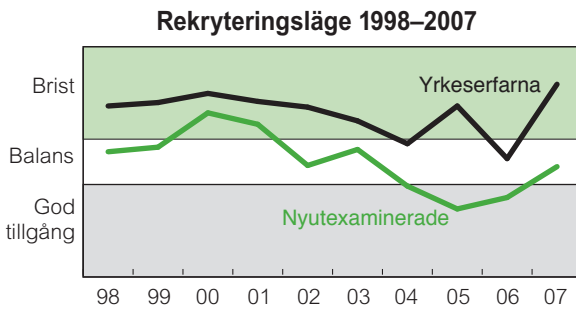
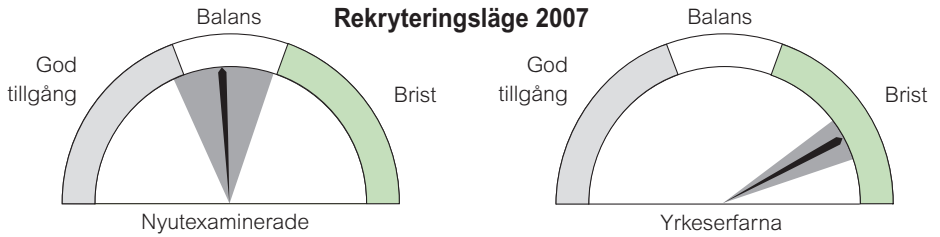
Vanligaste yrken 2006, procent

Administratörer i offentlig förvaltning	12
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m.	10
Universitets- och högskollärare	10

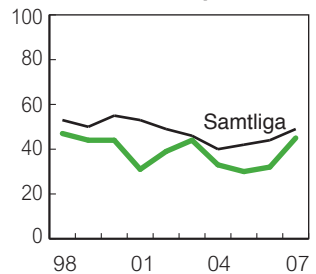
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 500	21 800	28 900	32 700	29
Kommunal	23 900	..	26 000	26 900	11
Privat	24 300	30 000	33 500	43 700	59

Lantmästare



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

Examinerade 2005/06 50, varav 27 procent kvinnor och 73 procent män

Förvärvsarbetande 05 3 300, varav 13 procent kvinnor och 87 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

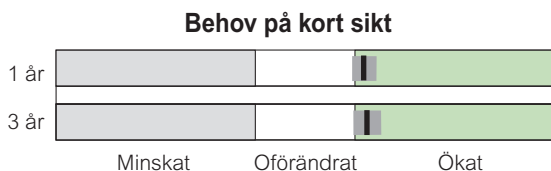
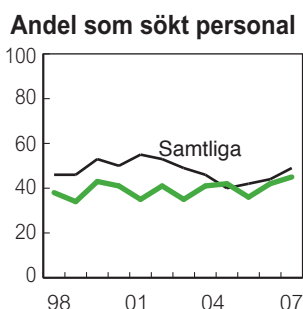
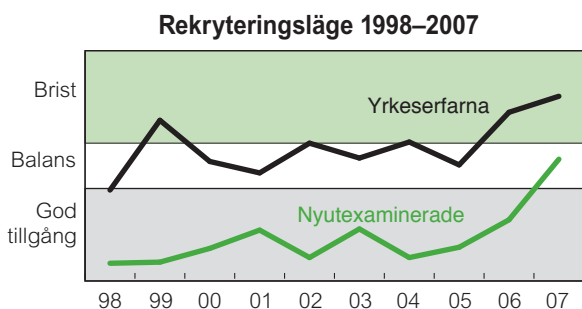
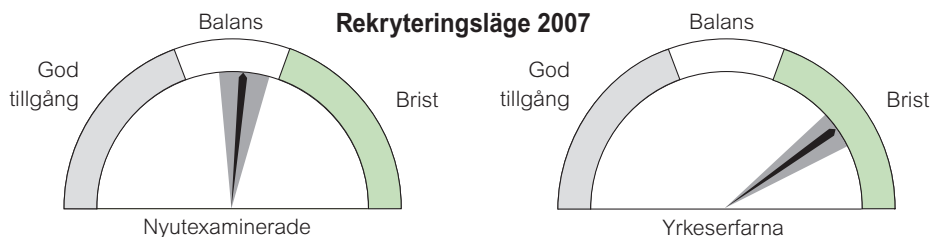
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	13
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl.	12
Chefer för mindre företag och enheter.	10

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 700	25 300	8
Kommunal	23 300	24 900	4
Privat	..	23 800	25 900	31 600	88

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Jägmästare/Skogsvetare

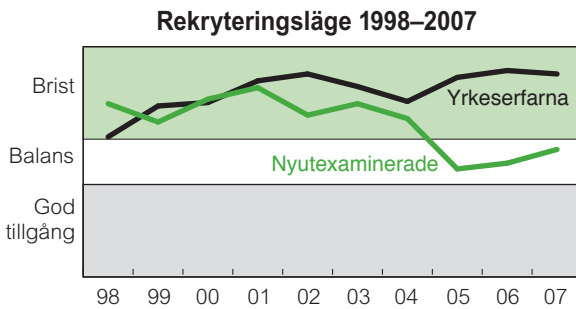
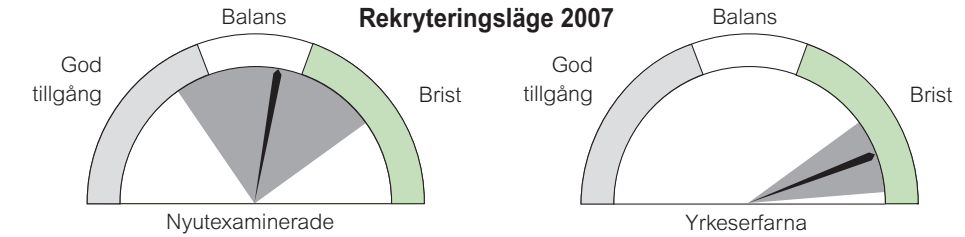


Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

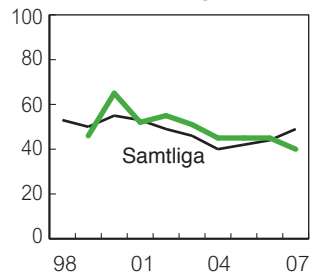
Examinerade 2005/06	40, varav 23 procent kvinnor och 77 procent män
Förvärvsarbetande 05	1 500, varav 16 procent kvinnor och 84 procent män
Vanligaste yrken 2006, procent	Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m. 13
	Universitets- och högskollärare 12
	Lantmästare, skogsmästare m.fl. 11

Genomsnittlig månadslön 2006	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 500	20 900	31 800	32 300	31
Kommunal	-	-	..	29 400	5
Privat	..	27 300	38 600	49 000	64

Byggutbildade



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Byggandet har ökat under senare år och kommer även i fortsättningen att vara betydande. Bostadsbristen i storstäder och universitetsstäder talar för att det kommer bli en ökad efterfrågan på byggutbildade. Det finns regionala skillnader då det gäller efterfrågan på utbildade men totalt sett beräknas tillgången balansera efterfrågan.

Examinerade 2005/06

3 035, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

Förvärvsarbetande 05

92 800, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

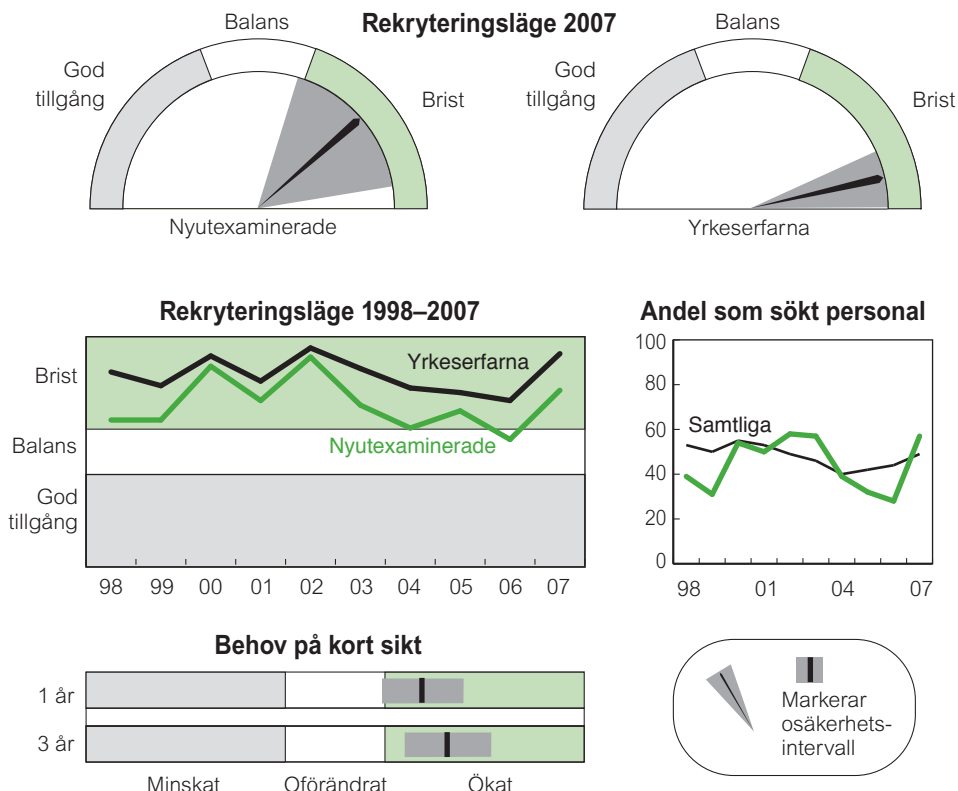
Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl.....	39
Byggnadshantverkare m.fl.	7
Målare, lackerare, skorstensfejare m.fl.....	7

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	20 400	21 900	23 700	2
Kommunal	16 700	17 800	19 000	20 800	5
Privat	20 200	20 500	21 100	23 900	93

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Verkstadsutbildade



Behov på lång sikt

Antalet anställda inom verkstadsindustrin har minskat kraftigt genom förändringar i produktionssätt och ökad automatisering. Behovet av personal med hög kompetens och yrkeserfarenhet inom teknik- och dataintensiv industri kvarstår dock. En vikande tillgång på verkstadsutbildade gör att det även fortsättningsvis kan bli en viss brist.

Examinerade 2005/06 1 575 stycken, 12 procent kvinnor och 88 procent män

Förvärvsarbetande 05 134 400, varav 5 procent kvinnor och 95 procent män

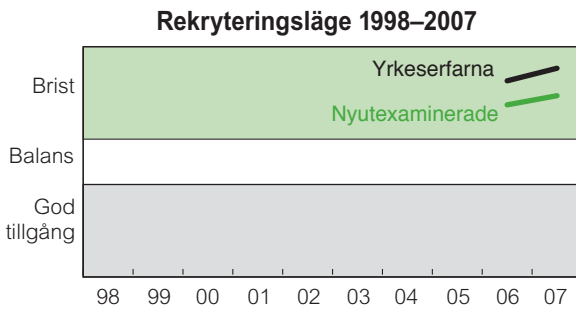
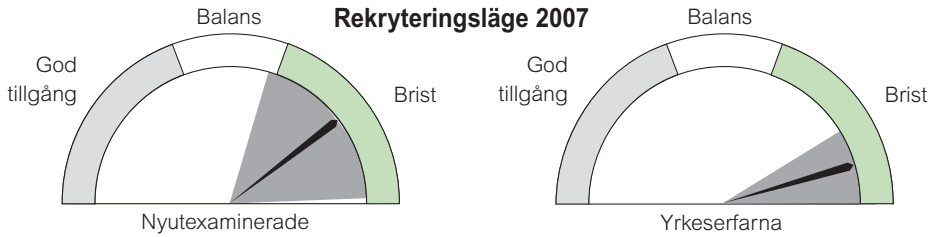
Vanligaste yrken 2006, procent

Maskinoperatörer, metall- och mineralbehandling	11
Gjutare, svetsare, plåtslagare m.fl.....	9
Maskin- och motorreparatörer.....	7

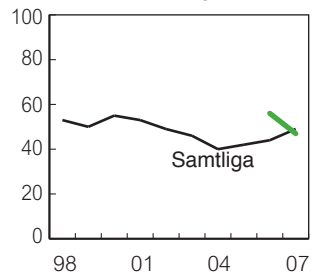
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	20 100	20 500	22 500	2
Kommunal	..	17 900	18 900	20 500	6
Privat	20 400	19 900	20 800	22 400	92

Fordonsutbildade



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på fordonsutbildade bedöms öka på sikt. Tillgången beräknas öka i ungefär samma takt som efterfrågan varför det är risk för fortsatt brist.

Examinerade 2005/06

1 880 stycken, 5 procent kvinnor och 95 procent män

Förvärvsarbetande 05

77 300, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

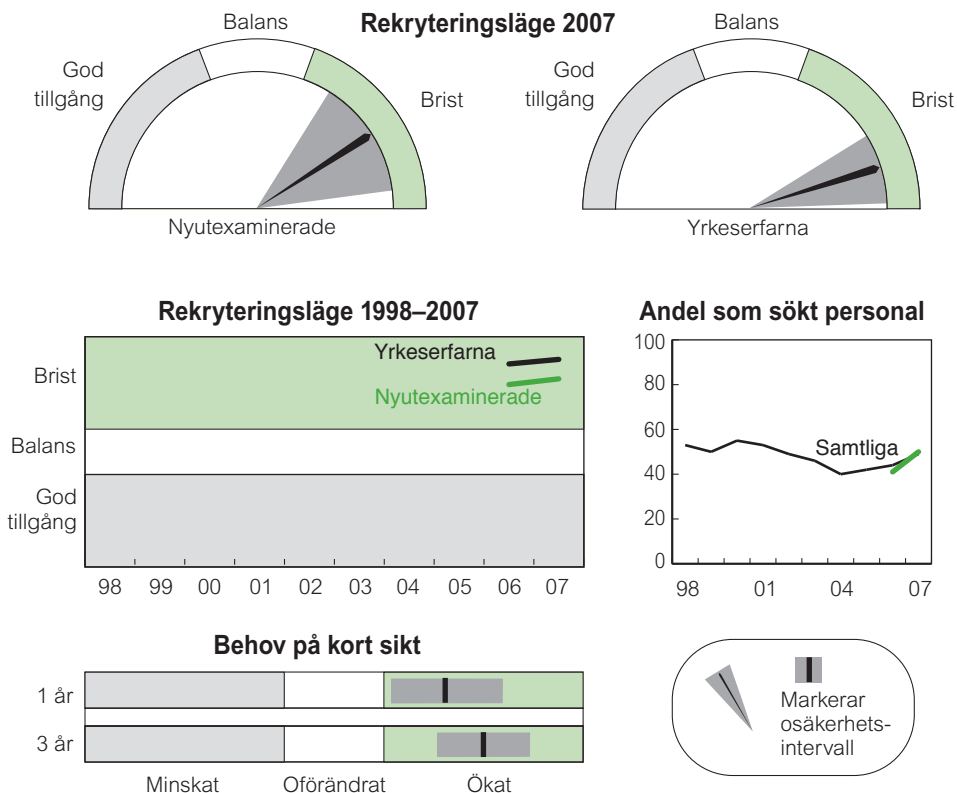
Maskin- och motorreparatörer..... 21
 Fordonsförare 9
 Säljare, inköpare, mäklare m.fl. 4

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 300	23 600	23 200	2
Kommunal	..	17 000	19 100	20 900	4
Privat	18 500	18 700	19 700	22 400	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Transportutbildade



Behov på lång sikt

Både person- och godstransporter förväntas öka kraftigt. Detta kommer troligen att innebära en fortsatt stor brist på transportutbildade.

Examinerade 2005/06

1 210 stycken, 10 procent kvinnor och 90 procent män

Förvärvsarbetande 05

33 300, varav 7 procent kvinnor och 93 procent män

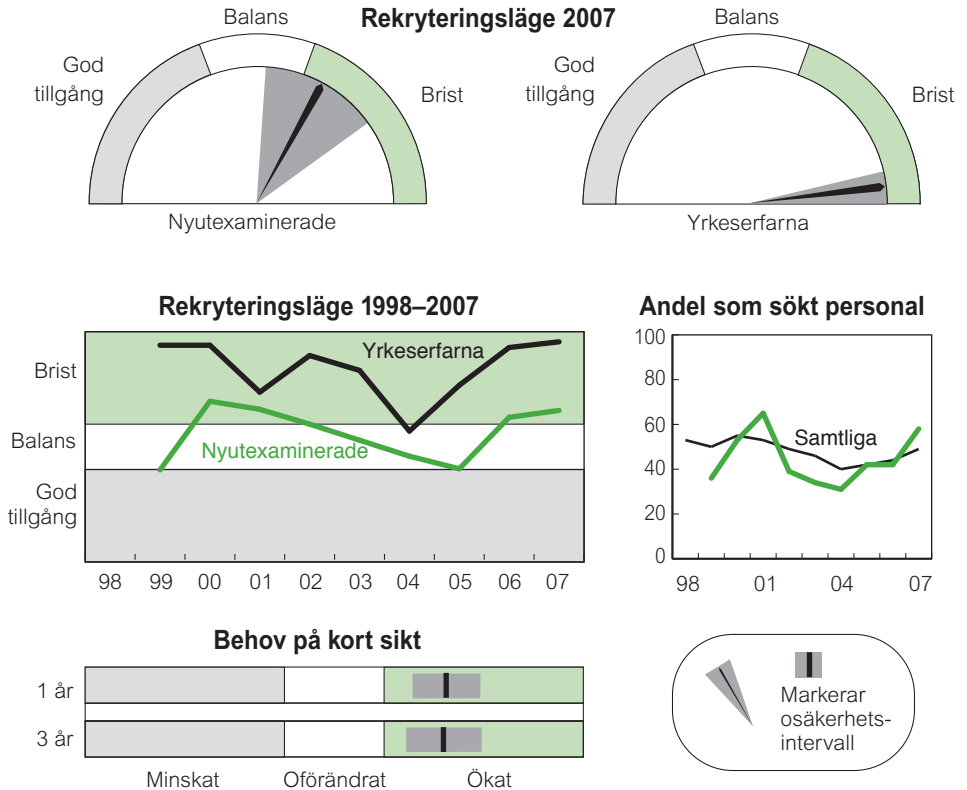
Vanligaste yrken 2006, procent

Fordonsförare 40
Maskinförare 8
Byggnads- och anläggningsarbetare m.fl. 4

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	21 100	22 000	24 500	3
Kommunal	..	18 000	19 000	20 700	5
Privat	20 100	21 300	20 600	21 800	93

Elektriker



Behov på lång sikt

För närvarande råder mycket stor brist på elektriker. På lång sikt förväntas efterfrågan dessutom öka. Då antalet utbildade väntas öka ännu mer finns dock risk för överskott.

Examinerade 2005/06

1 200, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

Förvärvsarbetande 05

48 300, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

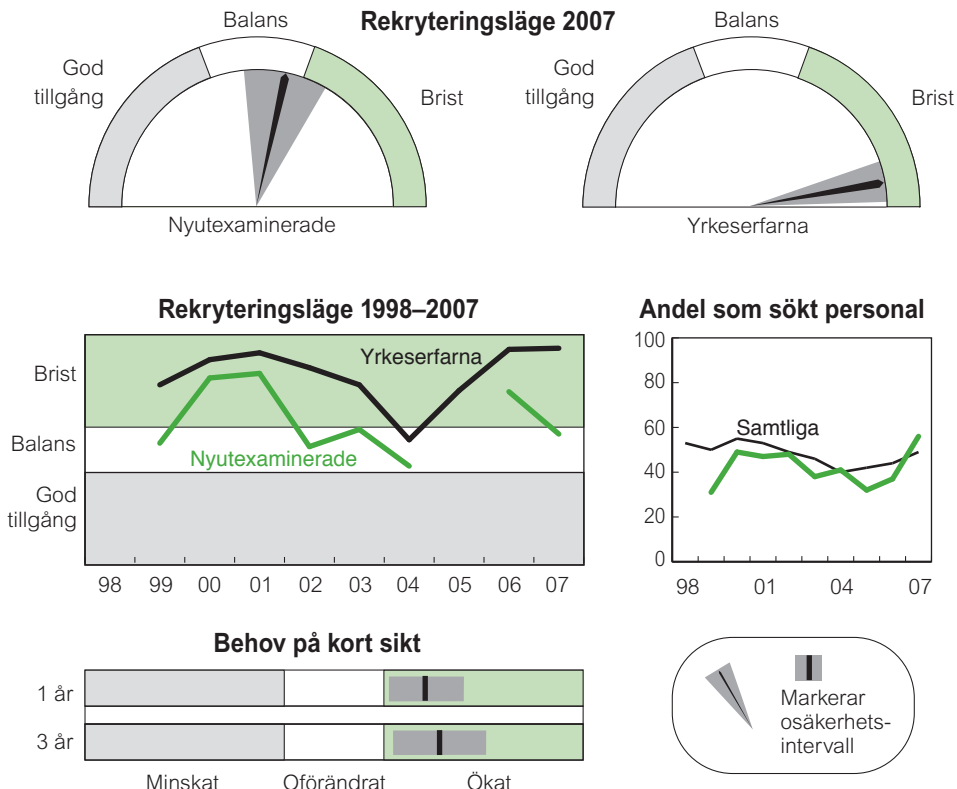
Byggnadshantverkare m.fl.	35
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.....	12
Ingenjörer och tekniker.....	8

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	20 300	23 800	24 600	2
Kommunal	..	17 400	20 500	22 200	4
Privat	19 600	18 300	21 600	23 900	94

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Styr- och reglertekniskt utbildade



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas

Examinerade 2005/06 510, varav 2 procent kvinnor och 98 procent män

Förvärvsarbetande 05 16 400, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

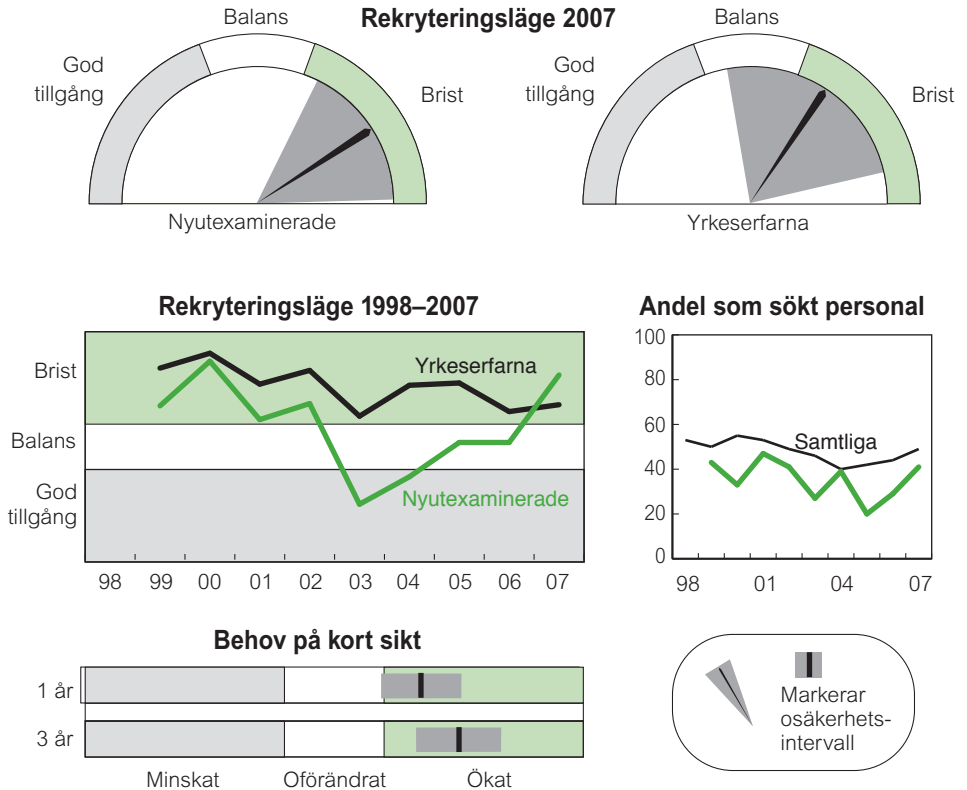
Vanligaste yrken 2006, procent

Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.....	13
Byggnadshantverkare m.fl.	9
Ingenjörer och tekniker.....	9

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	24 800	2
Kommunal	-	..	20 100	22 100	4
Privat	..	19 900	23 200	23 200	94

Tele-/Elektronikutbildade



Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas

Examinerade 2005/06 3 770, varav 3 procent kvinnor och 97 procent män

Förvärvsarbetande 05 48 800, varav 4 procent kvinnor och 96 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

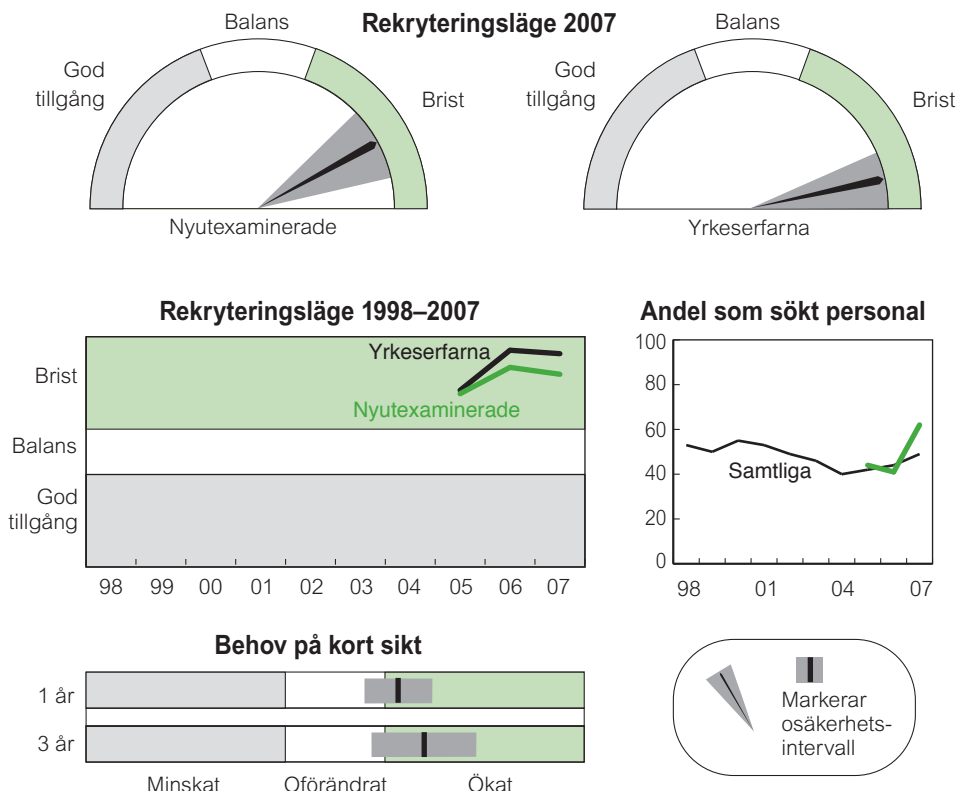
Elmontörer, tele- och elektronikreparatörer m.fl.....	11
Ingenjörer och tekniker.....	8
Datatekniker och dataoperatörer.....	7

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	19 700	22 700	25 200	3
Kommunal	..	17 000	19 500	22 300	5
Privat	20 200	18 800	20 400	22 600	92

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekniker



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden väntas vara fortsatt bra för personer med den här utbildningen. Antalet som pensioneras framöver kommer att vara större än tillskottet av nyutbildade, samtidigt som efterfrågan ökar. Reparationer samt utveckling av nya energisnåla system och byten till mer miljövänliga uppvärmningsformer är några förklaringar till den ökade efterfrågan.

Examinerade 2005/06

460 stycken, 1 procent kvinnor och 99 procent män

Förvärvsarbetande 05

22 800, varav 1 procent kvinnor och 99 procent män

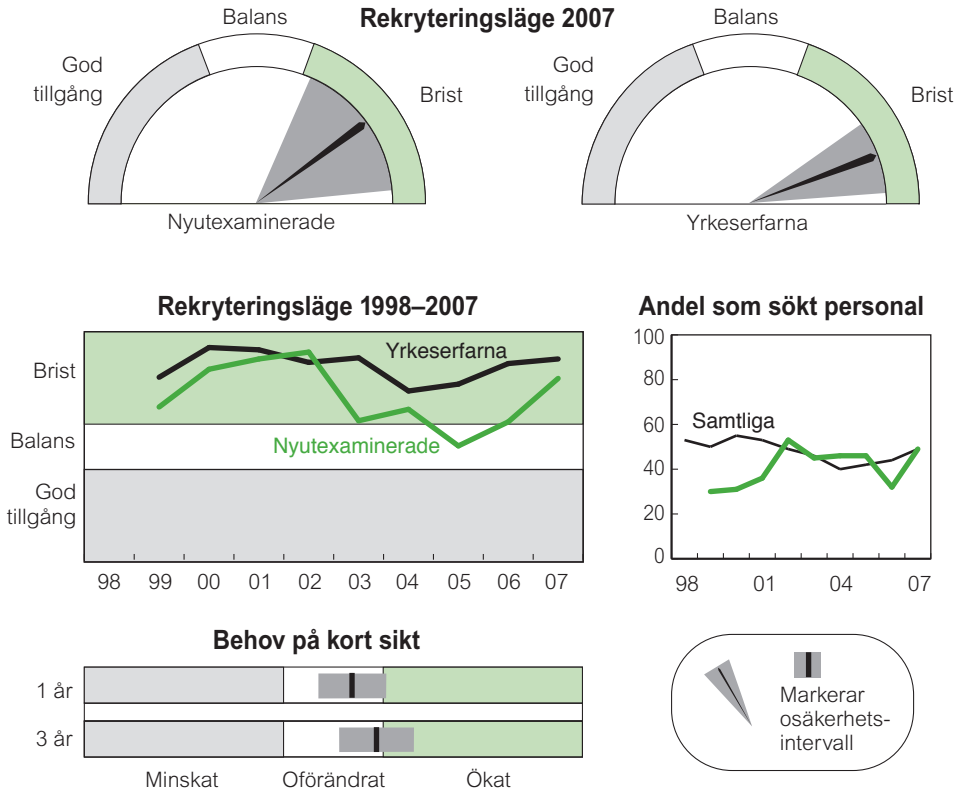
Vanligaste yrken 2006, procent

Byggnadshantverkare m.fl. 35
 Ingenjörer och tekniker..... 7
 Säljare, inköpare, mäklare m.fl. 4

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	23 800	2
Kommunal	-	..	20 500	21 800	6
Privat	..	20 800	22 100	24 300	93

Jord- och skogsbruksutbildade



Behov på lång sikt

Arbetsmarknadssituationen skiljer sig mellan naturbruksutbildningens olika inriktningar. För exempelvis djurskötare ser framtiden ljus ut men är mer osäker för hästskötare. Skogsarbetare har en besvärlig arbetsmarknad beroende på teknikutvecklingen. Även trädgårdsarbetare har en svår arbetsmarknad på grund av att växtproduktionen numera sker på hög teknisk nivå.

Examinerade 2005/06

2 510, varav 65 procent kvinnor och 35 procent män

Förvärvsarbetande 05

59 500, varav 26 procent kvinnor och 74 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Vård- och omsorgspersonal m.fl.	9
Maskinförare.....	9
Djuruppfödare och djurskötare	7

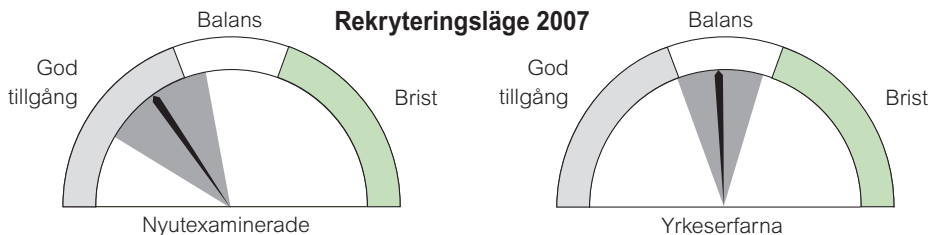
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	16 600	18 700	19 600	22 400	2
Kommunal	17 000	17 600	18 900	20 700	10
Privat	17 700	18 500	19 900	21 400	88

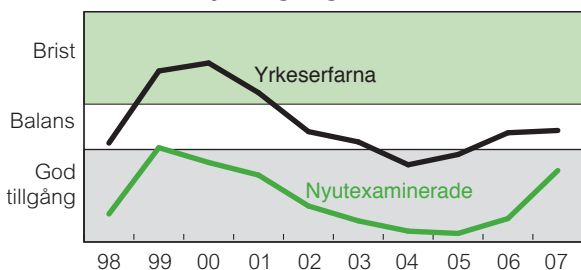
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Ekonomer

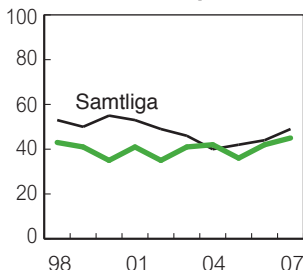
Rekryteringsläge 2007



Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Ekonomer har haft en svår arbetsmarknad efter millenniumskiftet. Med en stark ekonomisk tillväxt och högkonjunktur där det skapas fler jobb kan utvecklingen för ekonomer bli något ljusare. En ny yrkesexamen till följd av den så kallade Bologna-processen kan också öka anställningsbarheten särskilt som ekonomer behövs på en bred arbetsmarknad. På lång sikt finns dock fortsatt risk för överskott.

Examinerade 2005/06

5 930, varav 55 procent kvinnor och 45 procent män

Förvärvsarbetande 05

73 900, varav 44 procent kvinnor och 56 procent män

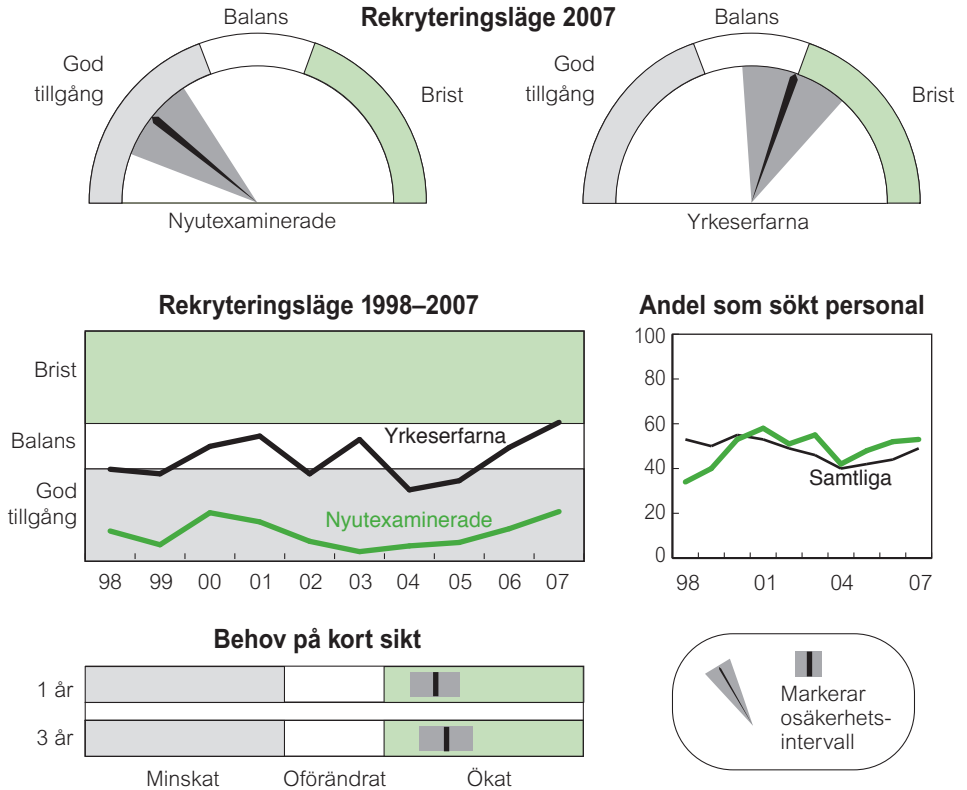
Vanligaste yrken 2006, procent

Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän 30
 Säljare, inköpare, mäklare m.fl. 14
 Chefer för särskilda funktioner 12

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 600	23 000	31 500	34 500	11
Kommunal	23 600	25 400	28 900	32 200	5
Privat	24 700	28 800	39 800	51 100	84

Jurister



Behov på lång sikt

Jurister är i första hand specialutbildade för rättsväsendet och advokatbyråer. Allt fler jurister sysselsätts dock i verksamheter som ligger utanför den traditionella. Ökningen sker t.ex. i konsult- och uppdragssverksamhet såväl svensk som internationell. Stora pensionsavgångar kräver stor nyrekrytering. Bristen på yrkeseferna kommer att kvarstå.

Examinerade 2005/06

1 455, varav 62 procent kvinnor och 38 procent män

Förvärvsarbetande 05

27 400, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

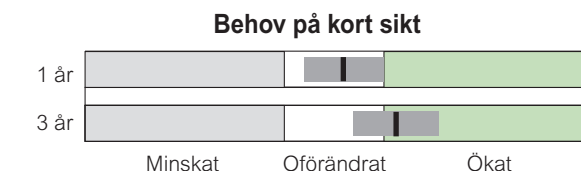
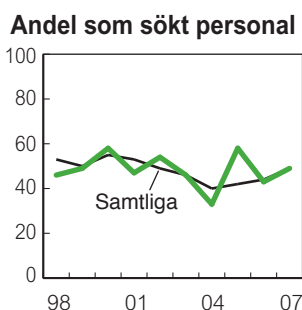
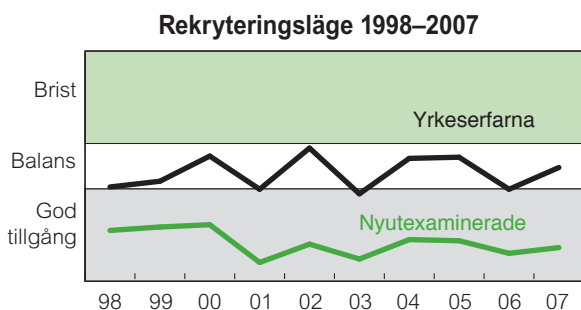
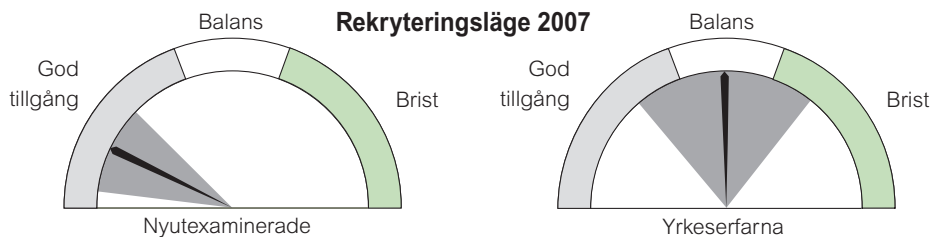
Jurister.....	43
Administratörer i offentlig förvaltning	10
Säljare, inköpare, mäklare m.fl.	7

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 400	22 800	35 000	39 900	39
Kommunal	24 000	25 900	31 300	34 200	5
Privat	26 100	29 100	41 300	51 200	56

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Personalvetare/Beteendevetare



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för personal- och beteendevetare är bred både i fråga om arbetsuppgifter och kategorier av arbetsgivare. Konkurrens om jobben förekommer mellan personal- och beteendevetare, sacionomer, psykologer och samhällsvetare. På sikt bedöms tillgång och efterfrågan vara i balans.

Examinerade 2005/06

2 460, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män

Förvärvsarbetande 05

17 300, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

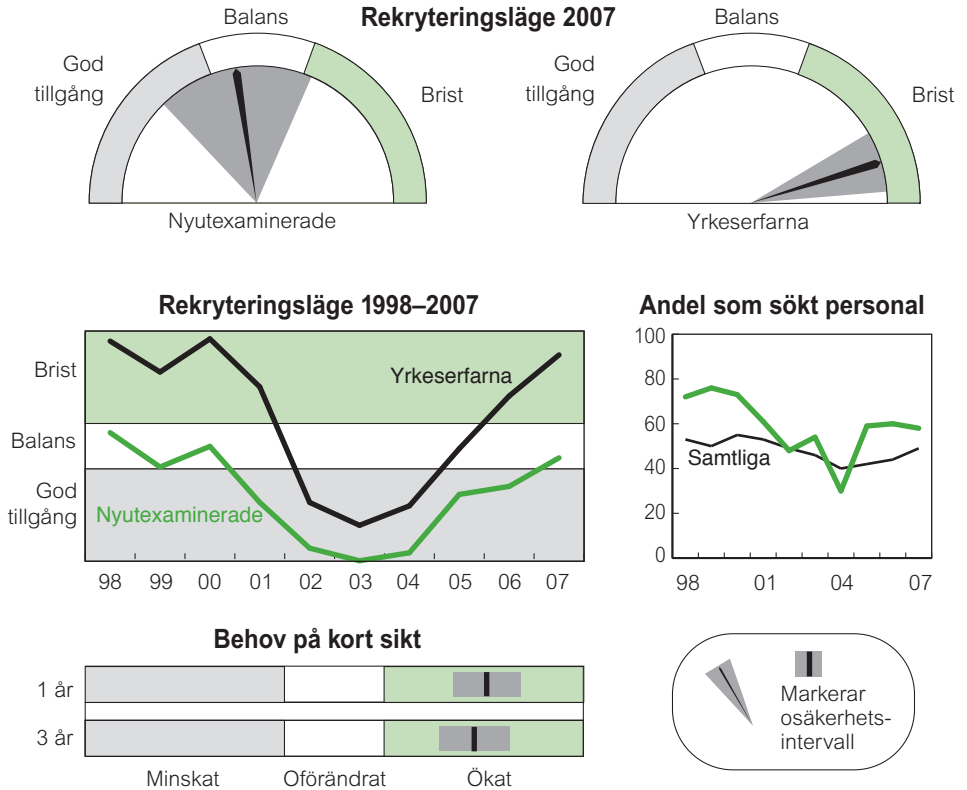
Vanligaste yrken 2006, procent

Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän 16
 Universitets- och högskollärare 13
 Administratörer i offentlig förvaltning 8

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 300	23 100	29 300	33 700	34
Kommunal	23 200	23 800	27 300	29 400	25
Privat	24 300	26 000	34 600	40 400	41

Programmerare/Systemerare



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden på IT-området har återhämtats efter raset vid millennieskiftet. Fler söker nu till IT-utbildningarna vid högskolorna. Tillgången på utbildade kommer att växa kraftigt framöver då många examineras och få går i pension. Även efterfrågan på IT-personal väntas växa men kanske inte fullt i takt med tillgången då även t.ex. civilingenjörer konkurrerar om jobben inom IT-sektorn.

Examinerade 2005/06

1 185, varav 36 procent kvinnor och 64 procent män

Förvärvsarbetande 05

25 500, varav 38 procent kvinnor och 62 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Dataspecialister.....	45
Datatekniker och dataoperatörer.....	11
Chefer för särskilda funktioner	4

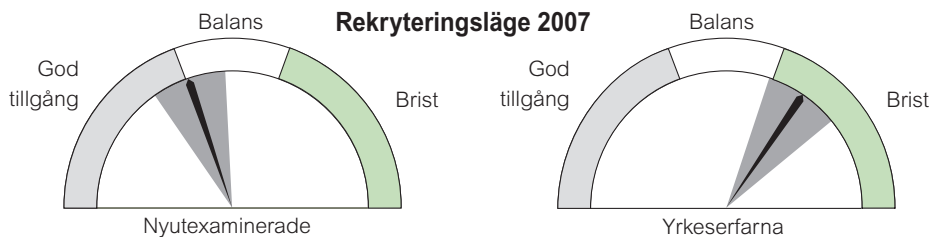
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 900	24 400	28 700	30 700	9
Kommunal	21 900	21 800	24 100	27 100	7
Privat	25 400	26 000	33 400	38 000	84

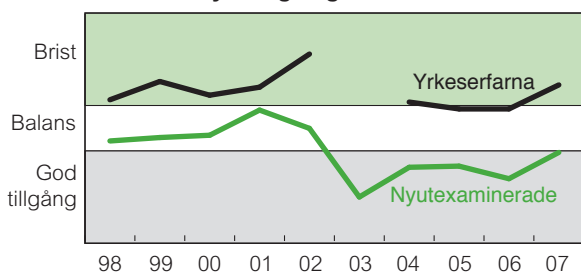
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Psykologer

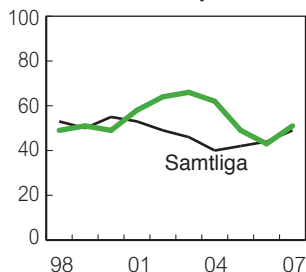
Rekryteringsläge 2007



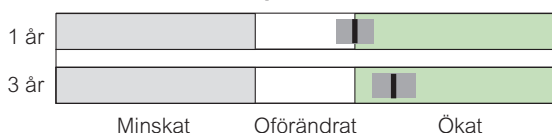
Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Psykologernas arbetsmarknad finns inom flera områden men främst inom hälso- och sjukvården. En växande del av psykologkåren är egna företagare. Betydande pensionsavgångar sker på några års sikt. Nuvarande dimensionering av utbildningen innebär på sikt risk för brist.

Examinerade 2005/06 370, varav 73 procent kvinnor och 27 procent män

Förvärvsarbetande 05 7 000, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män

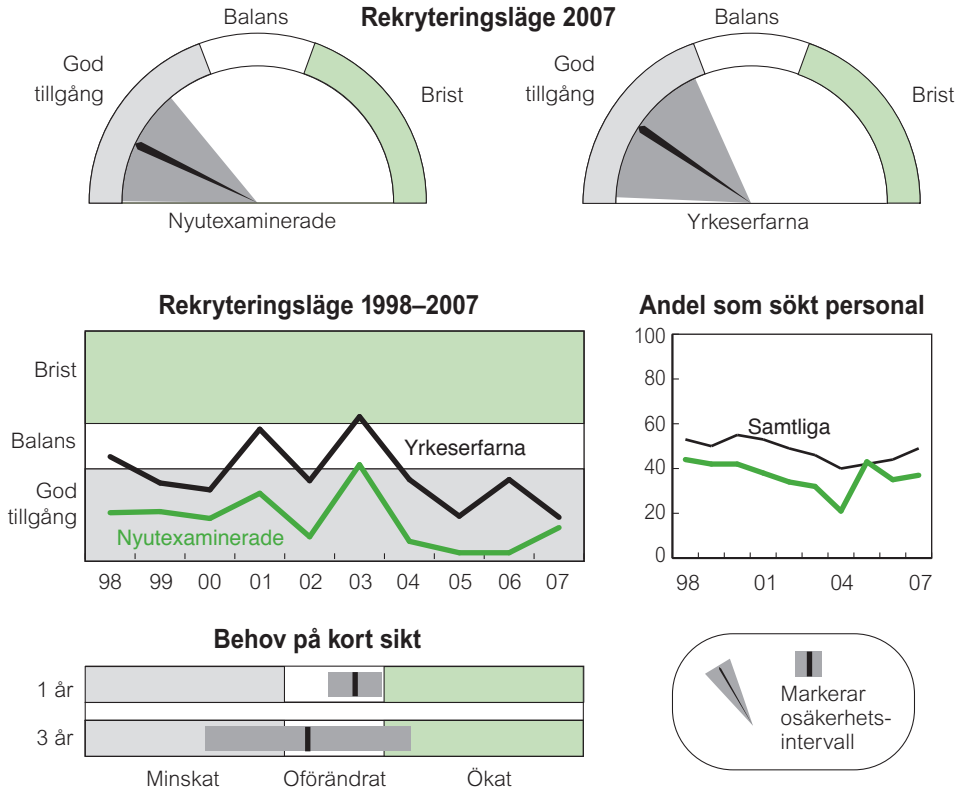
Vanligaste yrken 2006, procent

Psykologer m.fl.	81
Universitets- och högskollärare	2
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 100	25 800	30 800	32 000	12
Kommunal	26 100	26 600	30 500	31 400	60
Privat	28 500	30 900	28

Samhällsvetare



Behov på lång sikt

Samhällsvetarnas arbetsmarknad finns inom både privat och offentlig sektor som utredare, administratörer, förvaltare och chefer m.m. Läget för samhällsvetare har länge varit kärvat. I många fall konkurrerar de med ekonomer, jurister och beteendevetare om jobben. På sikt ser förutsättningarna ljusare ut för samhällsvetarna på grund av ökad efterfrågan och stora pensionsavgångar.

Examinerade 2005/06

1 490, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

Förvärvsarbetande 05

30 000, varav 46 procent kvinnor och 54 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Företagsekonomer, marknadsförare och personaltjänstemän 15
 Administratörer i offentlig förvaltning 13
 Chefer för särskilda funktioner 9

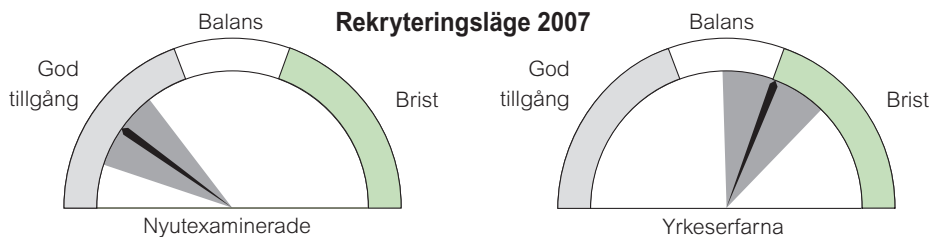
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 000	22 900	31 900	34 400	25
Kommunal	24 400	24 300	31 600	35 400	26
Privat	23 600	..	37 400	45 600	50

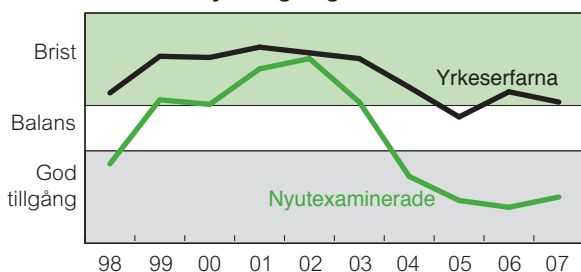
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Socionomer

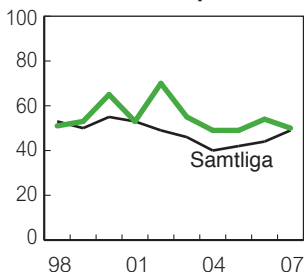
Rekryteringsläge 2007



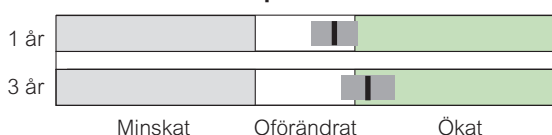
Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Med dagens dimensionering av socionomutbildningen kommer antalet socionomer att öka markant fram till år 2020, trots stora pensionsavgångar. Efterfrågan beräknas öka i ungefär samma omfattning som tillgången, vilket innebär att det på sikt kommer att råda relativt god balans mellan tillgång och efterfrågan på socionomer.

Examinerade 2005/06

1 685, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

Förvärvsarbetande 05

27 300, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

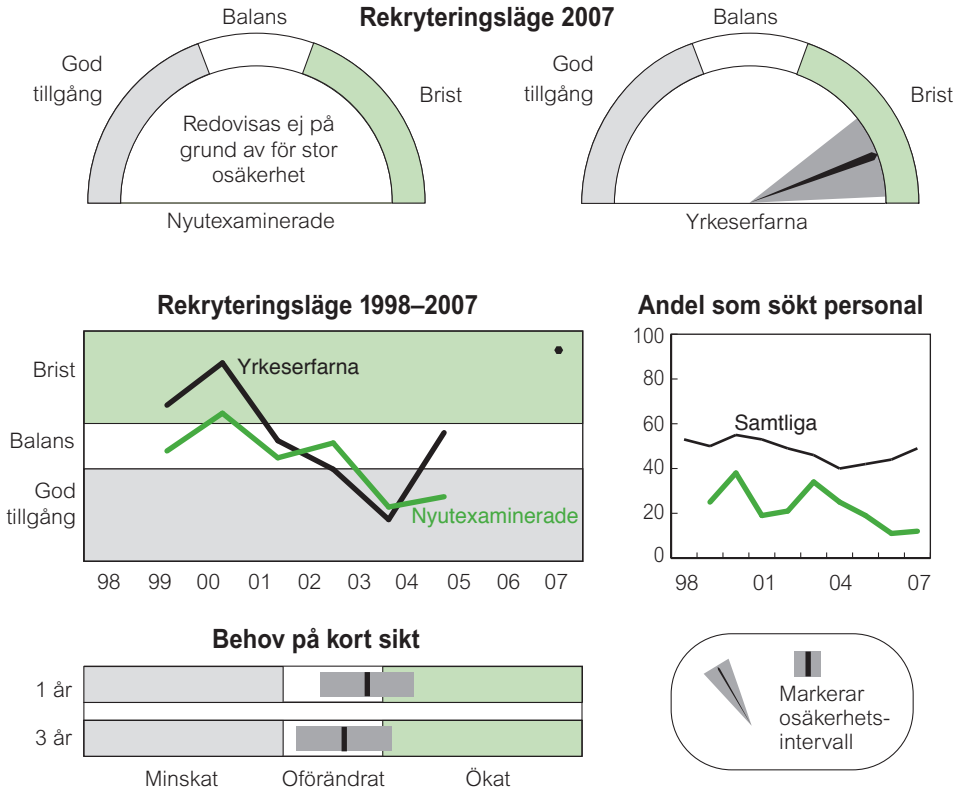
Vanligaste yrken 2006, procent

Socialekreterare m.fl.....	59
Administratörer i offentlig förvaltning	7
Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl.....	5

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 600	22 000	28 000	29 500	10
Kommunal	22 000	22 500	27 100	28 900	73
Privat	23 500	36 000	17

Handels- och administrationsutbildade (H)



Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning återfinns i ett stort antal yrken och näringsgrenar. En femtedel arbetar inom handeln. Det finns fler administratörer än vad som efterfrågas på arbetsmarknaden. Handeln anställer många unga, men prioriterar inte alltid dem som genomgått utbildningen. Brist kan komma att uppstå på lång sikt.

Examinerade 2005/06

3 530, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

Förvärvsarbetande 05

49 800, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

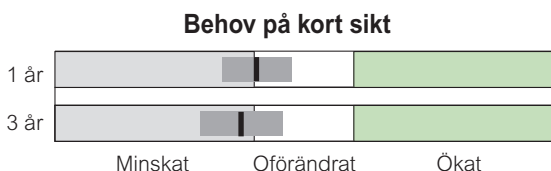
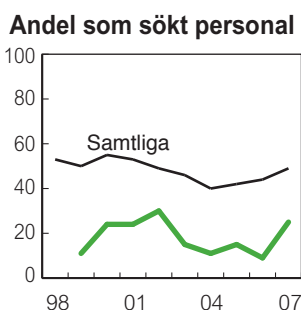
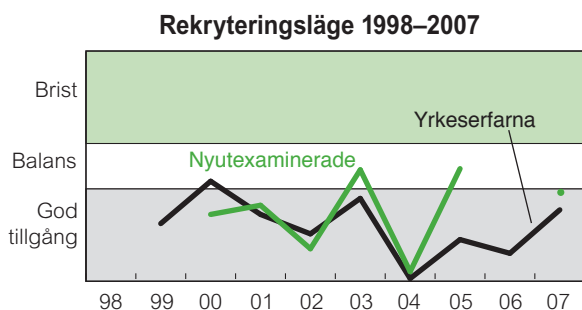
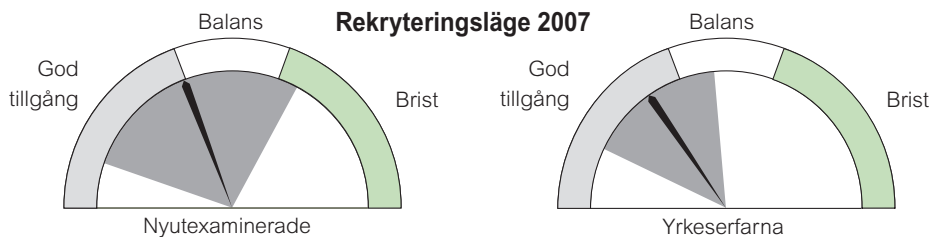
Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	0
Privat	-	-	-	-	100

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Handels- och administrationsutbildade (Ö)



Behov på lång sikt

Personer med handels- och administrationsutbildning återfinns i ett stort antal yrken och näringsgrenar. Fyra av fem arbetar i andra näringsgrenar än handeln, varav relativt många inom områden utan anknytning till utbildningen. Efterfrågan väntas minska, men tillgången väntas minska ännu mer varvid en brist kan komma att uppstå på lång sikt.

Examinerade 2005/06

3 530, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

Förvärvsarbetande 05

183 700, varav 73 procent kvinnor och 27 procent män

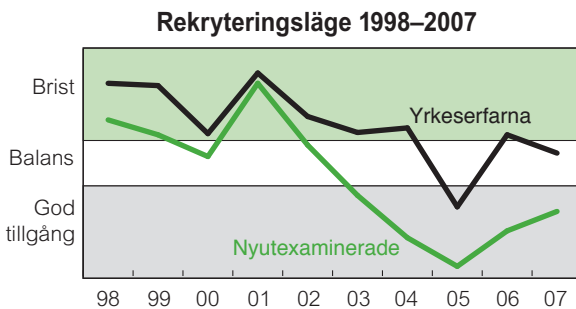
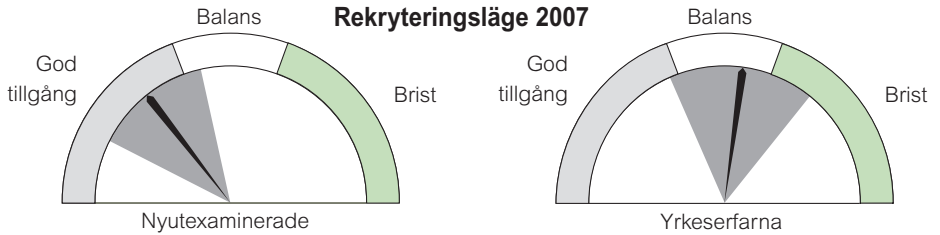
Vanligaste yrken 2006, procent

Ingen redovisning sker

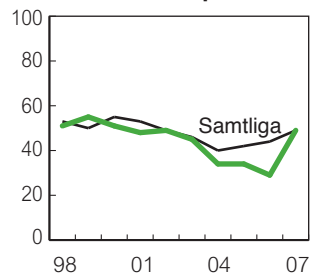
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	9
Kommunal	-	-	-	-	25
Privat	-	-	-	-	66

Apotekare



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Antalet apotekare bedöms öka fram till 2020, då utbildningskapaciteten byggts ut under senare år. Även efterfrågan bedöms öka något men inte i samma omfattning som tillgången. Om det nuvarande apoteksmonopolet försvinner kan efterfrågan på apotekare växa ytterligare då antalet arbetsgivare och arbetsplatser efter en avreglering sannolikt blir fler.

Examinerade 2005/06

245, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

Förvärvsarbetande 05

2 900, varav 67 procent kvinnor och 33 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

Apotekare m.fl.	46
Fysiker, kemister m.fl.	8
Chefer för särskilda funktioner	7

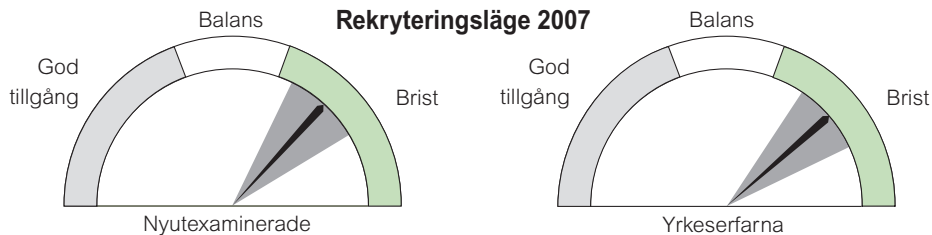
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 600	22 000	32 700	38 300	11
Kommunal	32 700	43 400	2
Privat	26 000	27 800	43 200	48 000	87

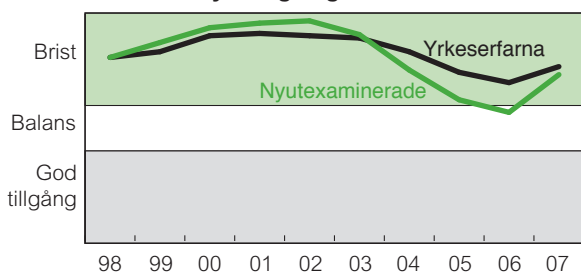
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Receptarier

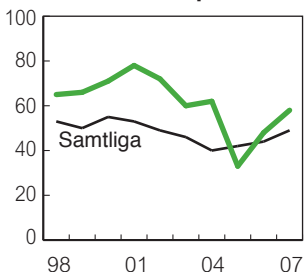
Rekryteringsläge 2007



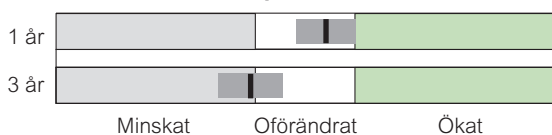
Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar under de kommande tio åren innebär att de nyexaminerade inte kommer att räckta till för att ersätta dem som går i pension. Detta medför att tillgången på receptarier minskar de närmaste åren. Dagens brist riskerar därmed att ytterligare förvärras på lång sikt. Avregleras apoteksmonopolet kommer dessutom efterfrågan på receptarier sannolikt att öka.

Examinerade 2005/06

275, varav 96 procent kvinnor och 4 procent män

Förvärvsarbetande 05

5 600, varav 98 procent kvinnor och 2 procent män

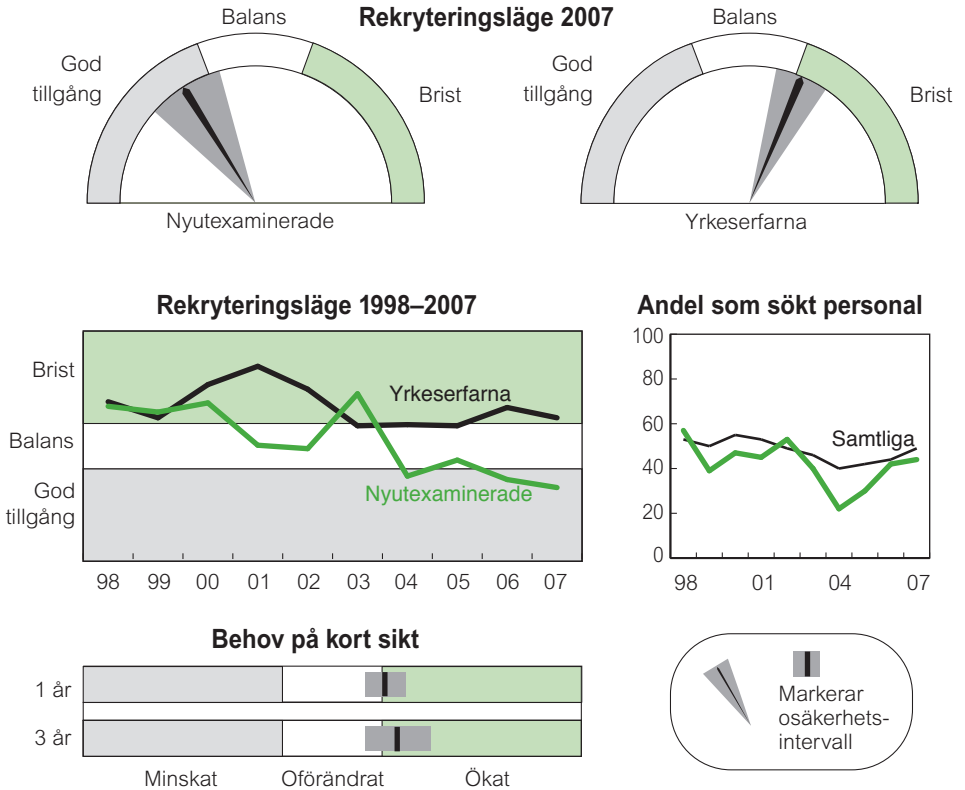
Vanligaste yrken 2006, procent

Receptarier m.fl.	86
Drift- och verksamhetschefer	2
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	29 100	..	1
Kommunal	-	-	24 800	..	1
Privat	21 500	21 200	29 500	33 800	97

Biomedicinska analytiker



Behov på lång sikt

Efterfrågan på biomedicinska analytiker bedöms fram till år 2020 ligga kvar på ungefär samma nivå som idag. Då pensionsavgångarna under denna period beräknas bli större än tillskottet av nyexaminerade kommer tillgången på sikt att minska. Dagens någorlunda balanserade läge mellan tillgång och efterfrågan bedöms därmed övergå i betydande brist.

Examinerade 2005/06

240, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

Förvärvsarbetande 05

11 300, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

Biomedicinska analytiker m.fl.	61
Ingenjörer och tekniker.....	8
Sjuksköterskor med särskild kompetens.....	6

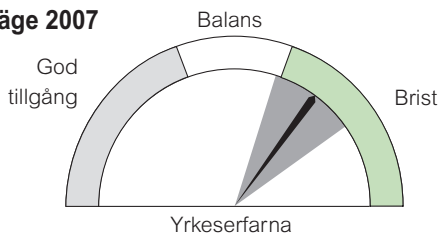
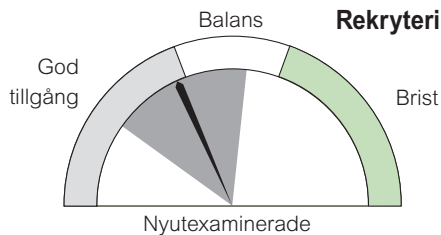
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	20 400	..	23 100	23 900	11
Kommunal	19 300	19 900	24 100	24 100	58
Privat	28 200	..	29 400	32 700	31

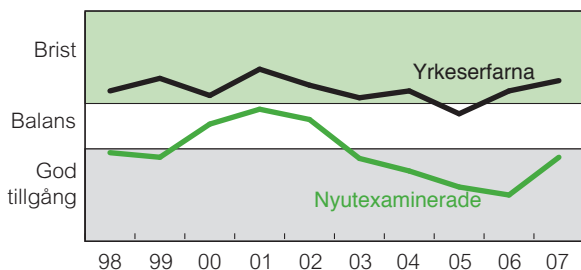
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Arbetsterapeuter

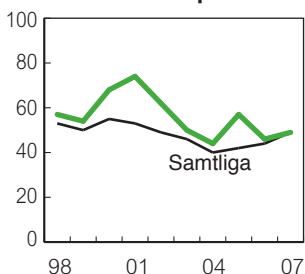
Rekryteringsläge 2007



Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på arbetsterapeuter bedöms växa snabbare än tillgången, varför en bristsituation är att vänta på sikt. Ett stigande antal äldre människor ökar behovet av arbetsterapeuter, men hur stor efterfrågan på arbetsterapeuter blir i framtiden beror på vilka satsningar på rehabilitering och förebyggande insatser som kommuner och landsting kommer att göra.

Examinerade 2005/06

440, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

Förvärvsarbetande 05

8 900, varav 96 procent kvinnor och 4 procent män

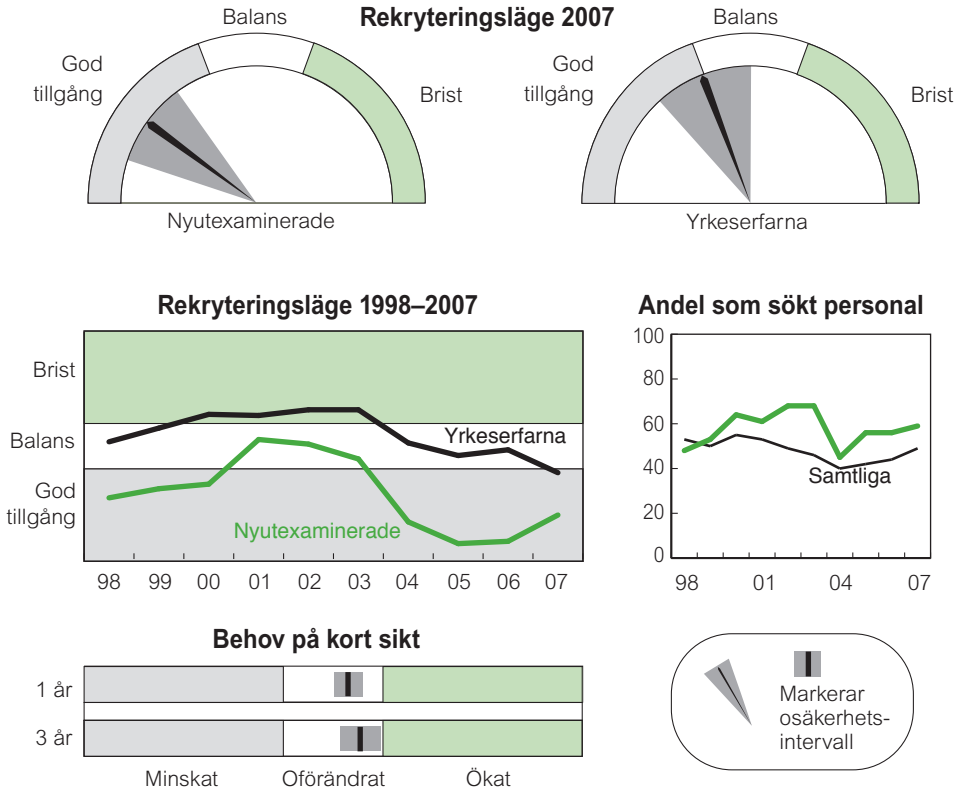
Vanligaste yrken 2006, procent

Arbetsterapeuter m.fl..... 78
 Vård- och omsorgspersonal m.fl. 5
 Administratörer i offentlig förvaltning 2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 800	..	25 100	25 000	4
Kommunal	20 600	21 000	23 900	23 900	81
Privat	21 900	..	26 300	..	15

Sjukgymnaster



Behov på lång sikt

Behovet av sjukgymnaster väntas på sikt öka till följd av ett växande antal äldre samt fler satsningar på förebyggande hälsovård och rehabilitering av långtidssjuka. I vilken utsträckning behoven kommer att tillgodoses beror på ekonomi och prioriteringar inom kommuner och landsting. Om dagens dimensionering av utbildningen inte förändras finns risk för att en bristsituation uppstår på lång sikt.

Examinerade 2005/06

515, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män

Förvärvsarbetande 05

11 900, varav 79 procent kvinnor och 21 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Sjukgymnaster m.fl.	78
Säkerhets- och kvalitetsinspektörer.....	4
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	3

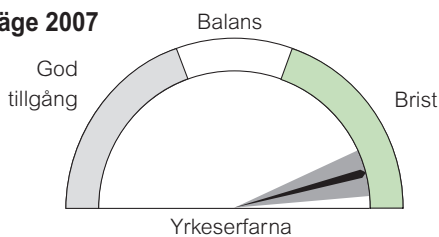
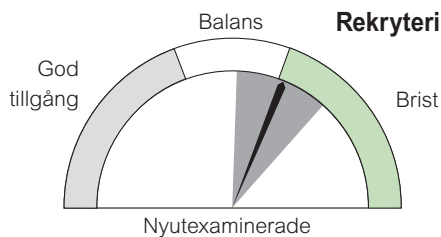
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 700	27 700	2
Kommunal	20 500	20 600	24 500	24 100	58
Privat	21 600	22 200	..	29 300	40

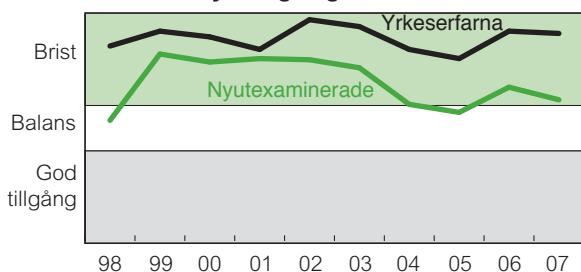
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Läkare

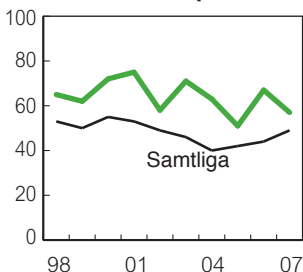
Rekryteringsläge 2007



Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på läkare bedöms öka på grund av befolkningstillväxten och ett växande antal äldre. Tillgången på läkare väntas inte öka i motsvarande grad då nyutskottet av läkare inte bedöms vara tillräcklig för att ersätta de närmaste årens stora pensionsavgångar. Störst väntas bristen bli på specialläkare.

Examinerade 2005/06

840, varav 58 procent kvinnor och 42 procent män

Förvärvsarbetande 05

37 500, varav 43 procent kvinnor och 57 procent män

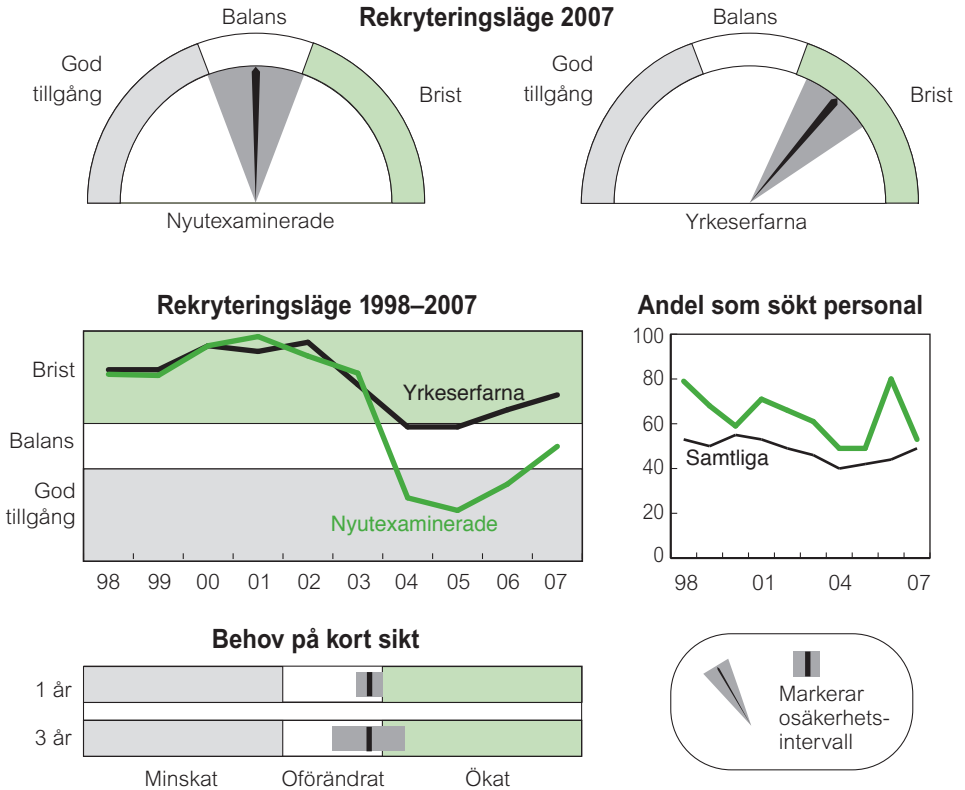
Vanligaste yrken 2006, procent

Läkare m.fl.....	85
Universitets- och högskollärare.....	5
Fysiker, kemister m.fl.	2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	35 600	43 600	9
Kommunal	32 100	34 200	44 000	..	68
Privat	49 100	..	23

Sjuksköterskor – allmän hälso- och sjukvård



Behov på lång sikt

Det är i dag brist på yrkeserfarna sjuksköterskor. Arbetsmarknadssituationen varierar dock över landet. På längre sikt finns det risk för en bristsituation eftersom många sjuksköterskor kommer att gå i pension. Samtidigt bedöms efterfrågan på sjuksköterskor att öka inom kommunernas äldreomsorg.

Examinerade 2005/06

4 540, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

Förvärvsarbetande 05

62 700, varav 90 procent kvinnor och 10 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

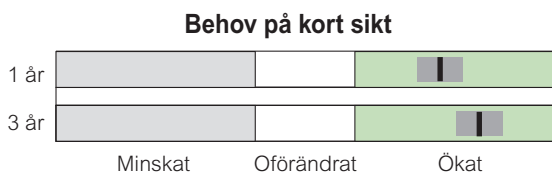
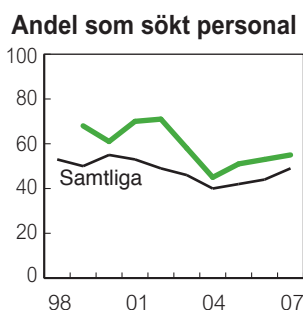
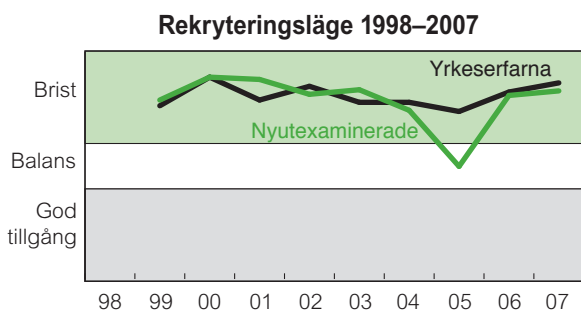
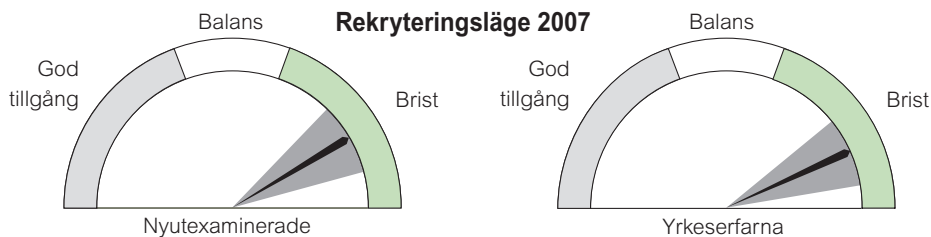
Sjuksköterskor	69
Sjuksköterskor med särskild kompetens	17
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 700	22 100	26 200	26 400	1
Kommunal	21 500	22 700	25 900	26 700	80
Privat	22 900	..	29 200	38 200	19

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Sjuksköterskor – specialistutbildade



Behov på lång sikt

I dag är det brist på specialistutbildade sjuksköterskor. Nya metoder och ny teknik inom sjukvården medför att efterfrågan kommer att öka. Detta gäller framför allt inom den högspecialiserade vården och inom kommunernas äldreomsorg. Samtidigt väntas stora pensionsavgångar. På längre sikt kan bristen komma att öka ytterligare.

Examinerade 2005/06

1 590, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

Förvärvsarbetande 05

41 700, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män

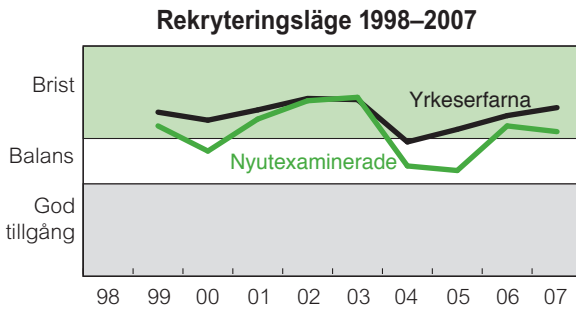
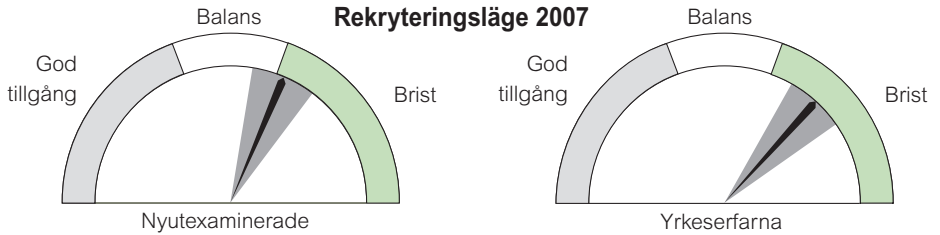
Vanligaste yrken 2006, procent

Sjuksköterskor med särskild kompetens..... 46
 Sjuksköterskor 40
 Vård- och omsorgspersonal m.fl. 2

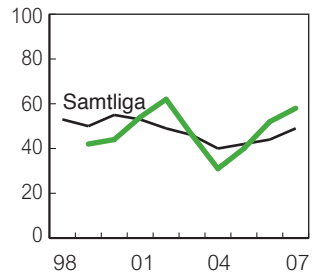
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	26 800	31 400	26 800	28 000	1
Kommunal	24 700	25 000	26 900	27 900	80
Privat	26 500	26 300	31 000	41 300	19

Barnmorskor



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det är i dag brist på barnmorskor. Efterfrågan beror på hur många barn som föds men också av prioriteringar inom hälso- och sjukvården. Barnmorskor arbetar förutom inom mödravård och förlossningsvård även inom gynekologisk vård och med information, preventivmedelsrådgivning och hälsokontroller. Arbetsmarknaden väntas vara gynnsam för barnmorskor även på lång sikt.

Examinerade 2005/06

200, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män

Förvärvsarbetande 05

6 400, varav 100 procent kvinnor och 0 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Barnmorskor.....	84
Sjuksköterskor	6
Bokförings- och redovisningsassistenter m.fl.....	2

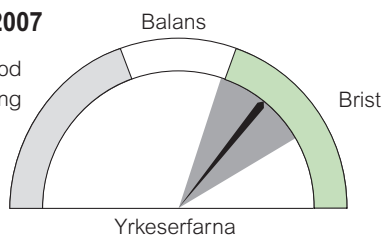
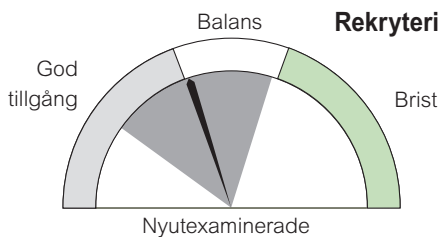
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	27 900	-	1
Kommunal	24 200	..	27 500	32 500	80
Privat	25 300	-	28 900	..	20

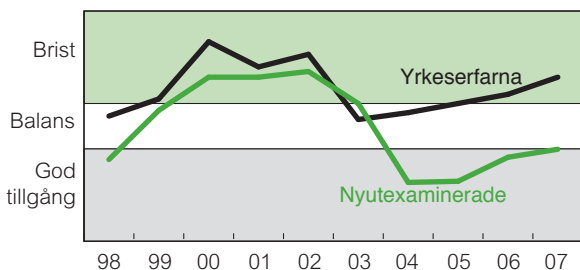
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Social omsorgsutbildade

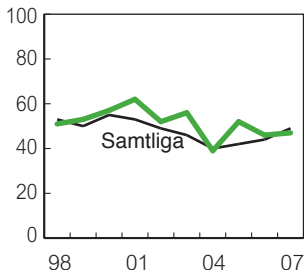
Rekryteringsläge 2007



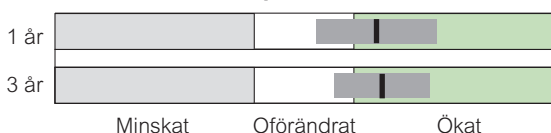
Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Efterfrågan på arbetskraft med en utbildning inriktad mot social omsorg kommer att öka i takt med att befolkningen blir allt äldre. Med nuvarande utbildningsdimensionering kan på lång sikt en bristsituation uppstå för personer med denna kompetens. Från och med läsåret 2007/08 ges denna utbildning inom ramen för socionomutbildningen.

Examinerade 2005/06

340, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

Förvärvsarbetande 05

10 400, varav 91 procent kvinnor och 9 procent män

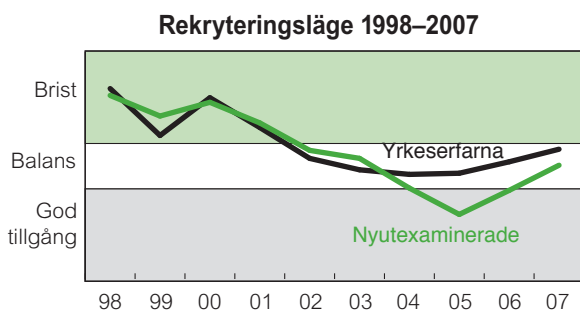
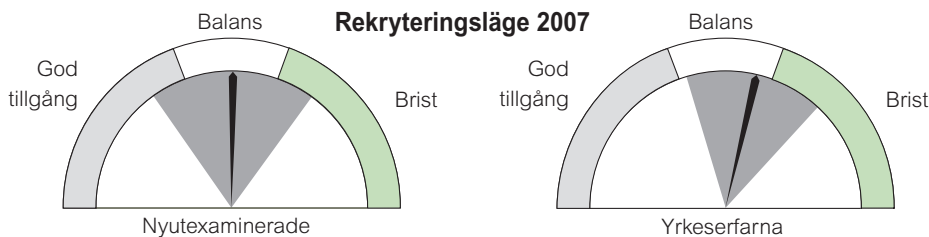
Vanligaste yrken 2006, procent

Behandlingsassistenter, fritidsledare m.fl..... 26
 Chefer för mindre företag och enheter..... 22
 Vård- och omsorgspersonal m.fl..... 11

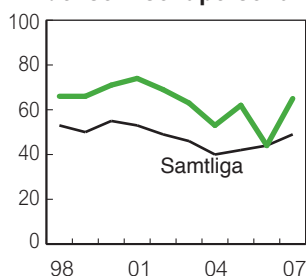
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 200	..	24 300	25 500	6
Kommunal	23 500	22 800	26 400	26 300	78
Privat	24 600	16

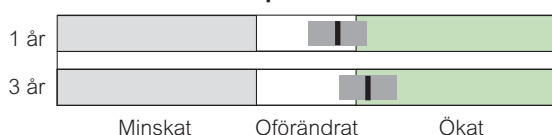
Omvårdnadsutbildade



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Det är i dag balans mellan tillgång och efterfrågan på personer med denna utbildning. Möjligheterna till arbete varierar dock över landet. På längre sikt väntas det bli en omfattande brist eftersom pensionsavgångarna kommer att vara stora samtidigt som nytillskottet är för lågt. Dessutom bedöms efterfrågan öka inom äldreomsorgen.

Examinerade 2005/06

2 745, varav 87 procent kvinnor och 13 procent män

Förvärvsarbetande 05

159 900, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

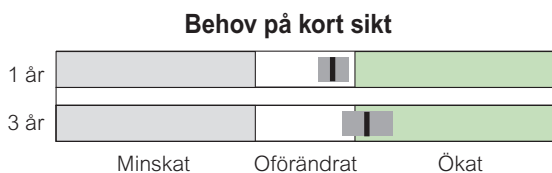
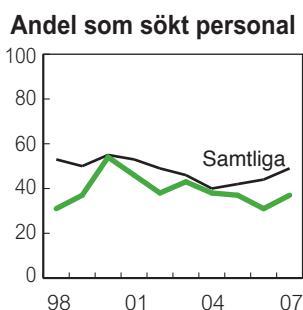
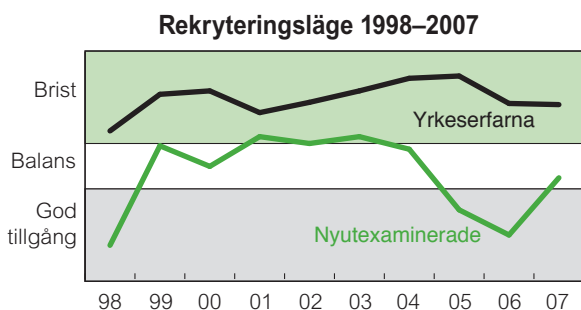
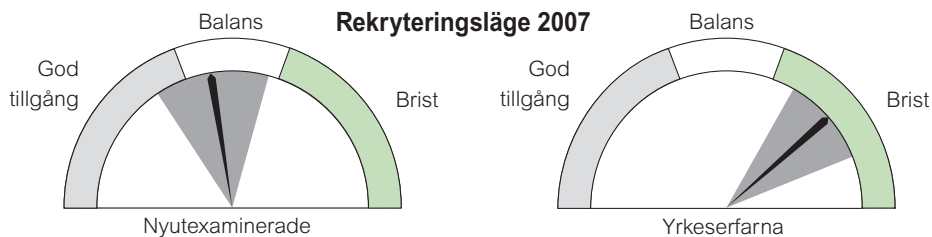
Vård- och omsorgspersonal m.fl. 77
Övrig kontorspersonal 2
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl. 2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 000	22 500	1
Kommunal	18 200	18 700	20 400	21 200	75
Privat	19 800	19 800	22 200	26 800	24

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Tandhygienister

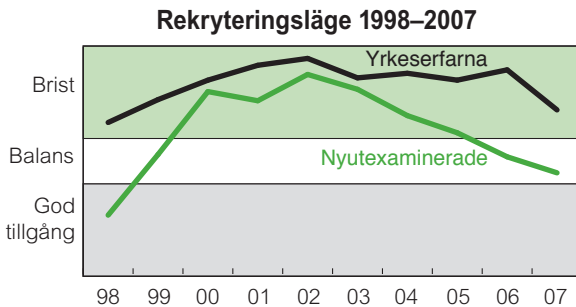
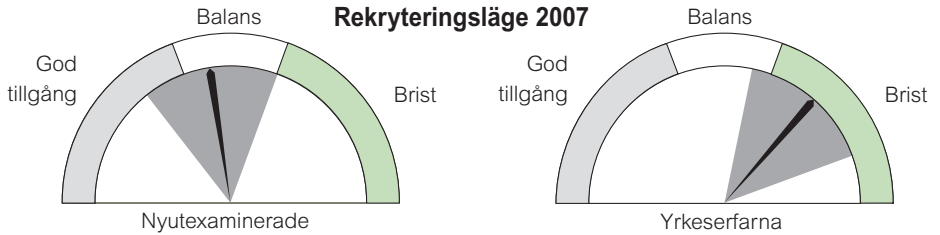


Behov på lång sikt Långsiktig bedömning saknas.

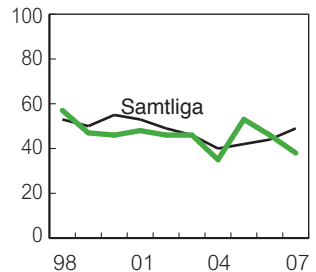
Examinerade 2005/06	185, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män
Förvärvsarbetande 05	3 600, varav 99 procent kvinnor och 1 procent män
Vanligaste yrken 2006, procent	Tandhygienister m.fl. 80 Vård- och omsorgspersonal m.fl. 8 Redovisningsekonomer, administrativa assistenter m.fl. 2

Genomsnittlig månadslön 2006	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	25 600	..	1
Kommunal	20 600	..	23 000	..	49
Privat	21 400	..	25 200	..	50

Tandläkare



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Stora pensionsavgångar är att vänta inom tandläkarkåren de närmaste femton åren. Dessutom förekommer det en betydande utflyttning av tandläkare till andra länder. Efterfrågan på tandläkare bedöms ligga kvar på ungefär samma nivå som idag. Även om utflyttningen till andra länder skulle minska kraftigt blir bristen på sikt betydande med nuvarande utbildningsdimensionering.

Examinerade 2005/06

210, varav 70 procent kvinnor och 30 procent män

Förvärvsarbetande 05

8 400, varav 49 procent kvinnor och 51 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Tandläkare m.fl.	87
Universitets- och högskollärare	4
Drift- och verksamhetschefer	1

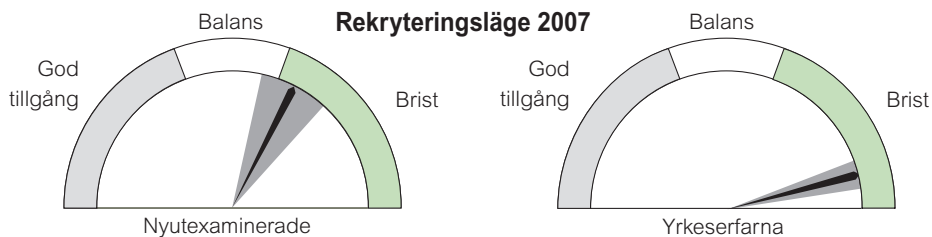
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	37 600	42 100	4
Kommunal	29 700	30 300	39 800	43 600	42
Privat	28 400	31 200	37 900	43 900	53

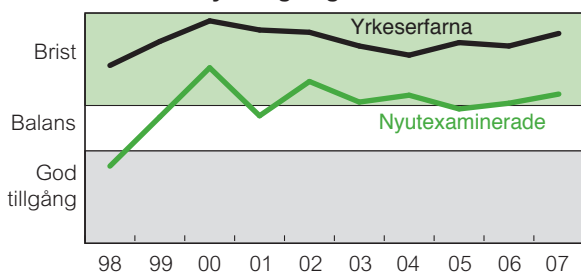
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Veterinärer

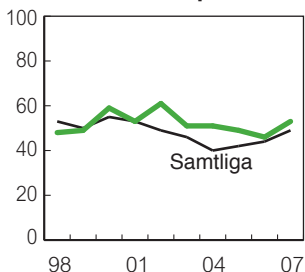
Rekryteringsläge 2007



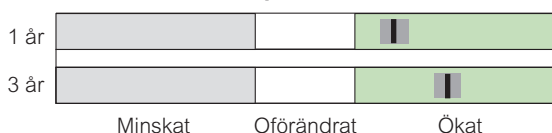
Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Veterinärer har allmänt sett en bra arbetsmarknad inom både djurhälsovård och vård av sällskapsdjur. Under en lång följd av år har det varit brist på såväl yrkeseferna som nyexaminerade. Bristen kan dock framöver minska genom ett nyligen utökat intag av nybörjare. Arbetsmöjligheterna på sikt bedöms ändå som goda.

Examinerade 2005/06

65, varav 86 procent kvinnor och 14 procent män

Förvärvsarbetande 05

2 200, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

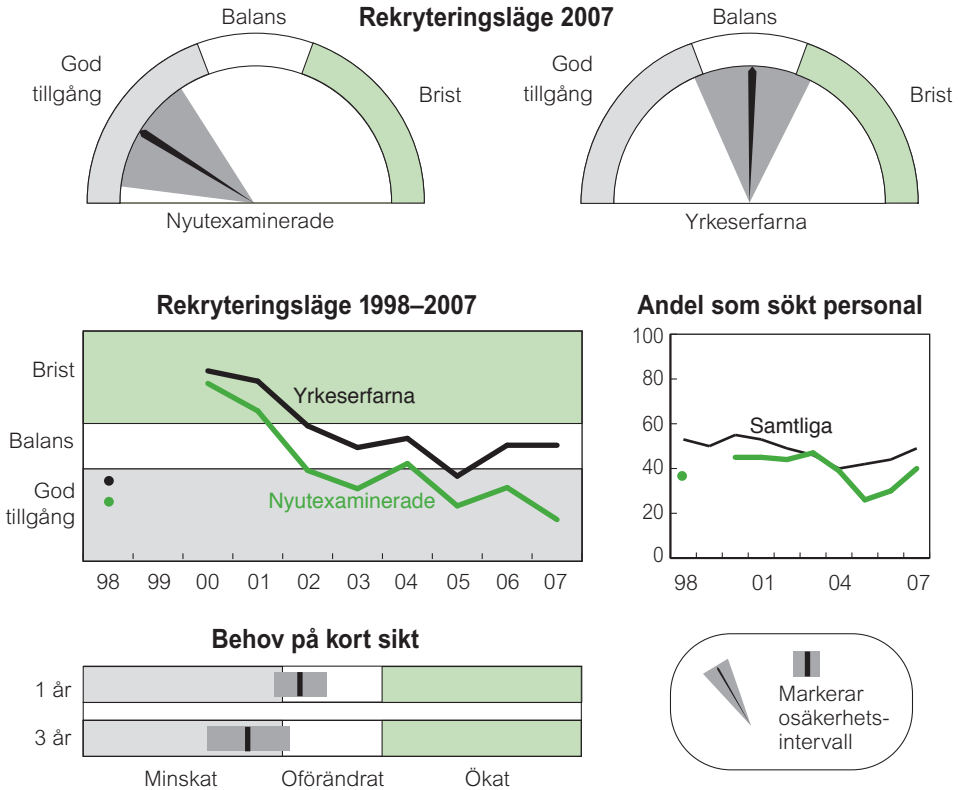
Vanligaste yrken 2006, procent

Veterinär m.fl..... 63
Universitets- och högskollärare..... 11
Specialister inom biologi, jord- och skogsbruk m.m. 7

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyetexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	16 900	15 200	28 000	32 300	42
Kommunal	-	-	29 900	34 100	2
Privat	-	-	40 600	51 300	56

Barn- och fritidsutbildade



Behov på lång sikt

Kompetenskraven inom barnomsorgen höjs, vilket innebär att det kan komma att krävas utbildning till förskollärare för att få arbete inom barnomsorgen. Efterfrågan på barn- och fritidsutbildade kan dock komma att öka till följd av större barnkullar och brist på förskollärare. På lång sikt kan en bristsituation uppstå.

Examinerade 2005/06

3 525, varav 76 procent kvinnor och 24 procent män

Förvärvsarbetande 05

35 200, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

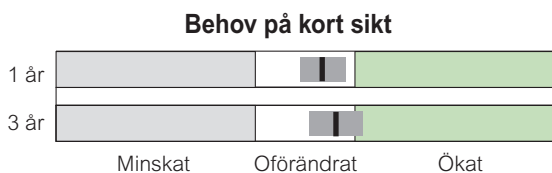
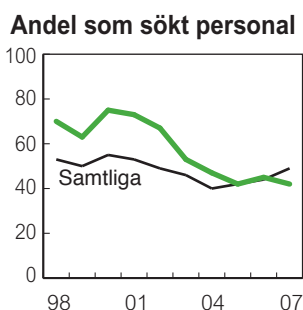
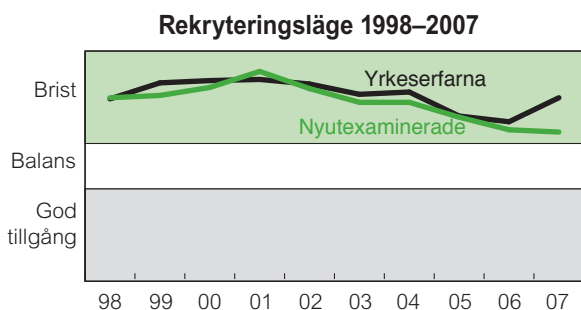
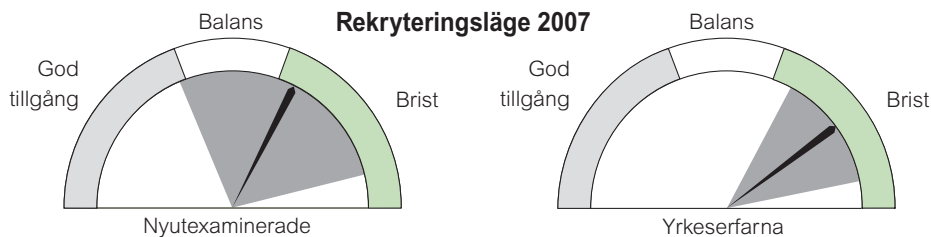
Vård- och omsorgspersonal m.fl. 53
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl. 6
Städare m.fl. 3

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	16 500	..	19 000	20 000	1
Kommunal	16 400	16 900	18 100	18 400	49
Privat	16 900	16 400	19 500	22 400	50

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Fritidspedagoger



Behov på lång sikt

Efterfrågan på fritidspedagoger väntas öka, bland annat till följd av att antalet barn i fritidshemsåldrarna 6–9 år ökar. Samtidigt beräknas tillgången på lärare som främst är inriktade mot fritidshem minska. Viss brist kan dock komma att täckas av lärare med kompetens även för grundskolans tidiga år, där överskott väntas.

Examinerade 2005/06

2 940, varav 93 procent kvinnor och 7 procent män

Förvärvsarbetande 05

17 800, varav 74 procent kvinnor och 26 procent män

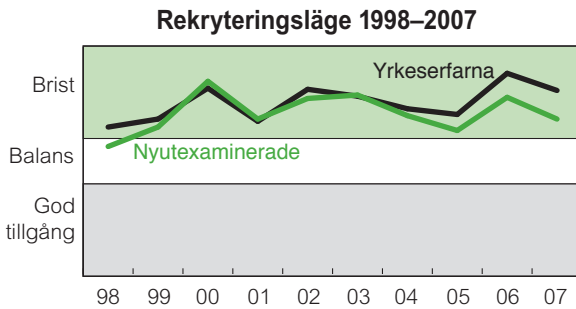
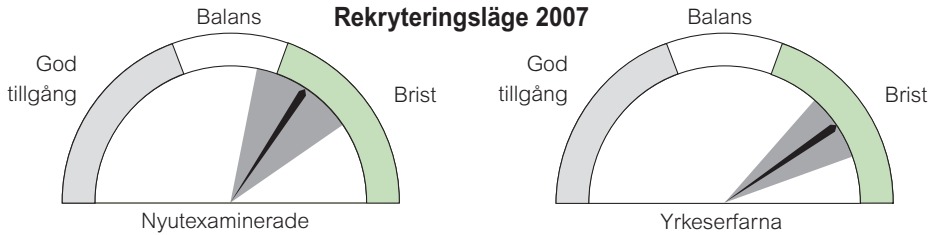
Vanligaste yrken 2006, procent

Fritidspedagoger m.fl.	61
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	5
Drift- och verksamhetschefer	4

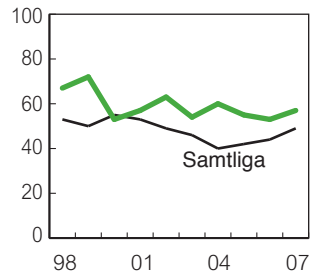
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nytutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	24 000	24 000	2
Kommunal	19 800	19 900	22 500	22 800	78
Privat	21 200	..	24 800	31 200	20

Förskollärare



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare i förskola och förskoleklass väntas öka på grund av stigande födelsetal och en strävan efter att öka andelen personal med förskolläro utbildning. Samtidigt beräknas tillgången på lärare som främst är inriktade mot förskola/förskoleklass minska. Viss brist kan dock komma att täckas av lärare med kompetens även för grundskolans tidiga år, där överskott väntas.

Examinerade 2005/06

3 615, varav 94 procent kvinnor och 6 procent män

Förvärvsarbetande 05

67 800, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Förskollärare m.fl.	76
Drift- och verksamhetschefer	4
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	3

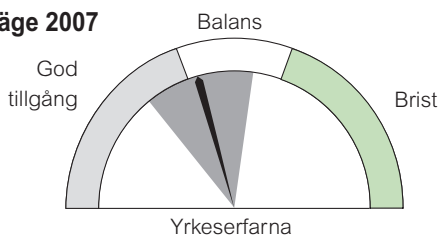
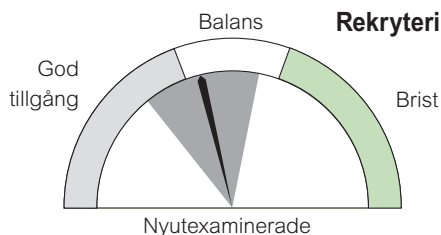
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	23 900	24 700	1
Kommunal	20 000	20 100	22 400	23 100	81
Privat	20 800	..	24 200	27 000	18

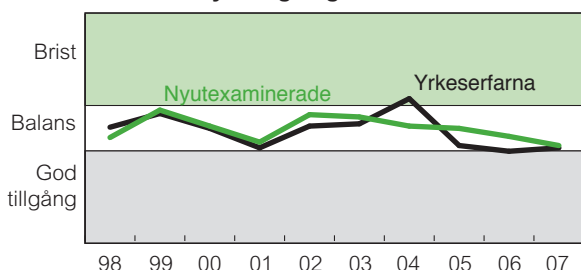
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Bildlärare

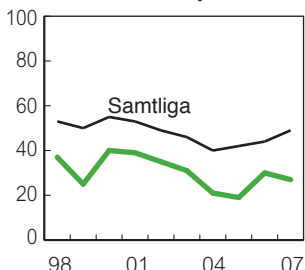
Rekryteringsläge 2007



Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

I grundskolan undervisar bildlärare främst i de högre årskurserna där antalet elever minskar fram till och med 2012. I gymnasieskolan väntas antalet elever minska kraftigt fram till 2015. Det totala behovet av lärare blir som lägst perioden 2012-2015, men ökar därefter. Idag saknar 25 procent lärarexamen, vilket möjligen kan innebära att efterfrågan inte minskar i takt med elevutvecklingen.

Examinerade 2005/06

ingen redovisning sker – se teknisk beskrivning

Förvärvsarbetande 05

2 300, varav 68 procent kvinnor och 32 procent män

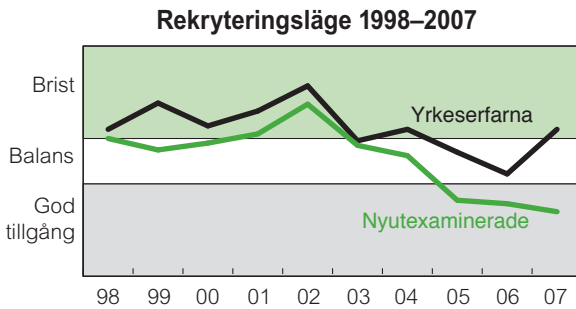
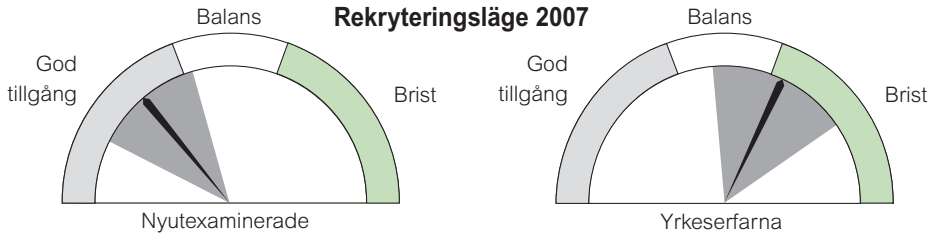
Vanligaste yrken 2006, procent

Gymnasielärare m.fl.	68
Grundskollärare.....	7
Universitets- och högskollärare.....	3

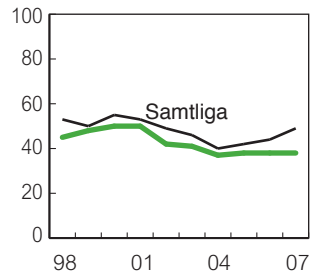
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	..	-	26 800	28 400	4
Kommunal	22 800	..	24 900	26 000	67
Privat	..	-	24 000	26 100	29

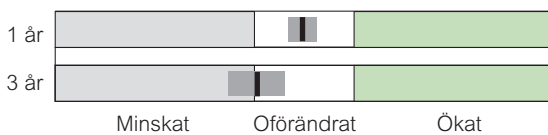
Idrottslärare



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av idrottslärare väntas minska fram till 2012 på grund av minskande elevunderlag. I grundskolan minskar antalet elever de närmaste åren, men beräknas åter öka efter år 2011. I gymnasieskolan minskar antalet elever fram till 2015. Idag saknar nära 30 procent lärarexamen, vilket kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

Examinerade 2005/06

ingen redovisning sker – se teknisk beskrivning

Förvärvsarbetande 05

5 600, varav 45 procent kvinnor och 55 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Grundskollärare och gymnasielärare 68

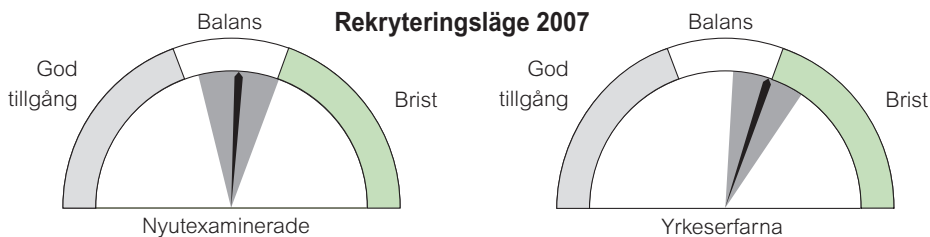
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	..	27 000	28 500	3
Kommunal	22 200	22 400	26 300	26 900	71
Privat	32 900	26

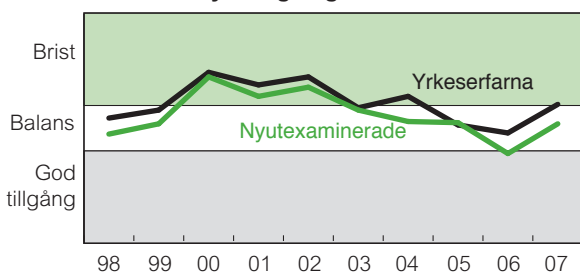
Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Musiklärare

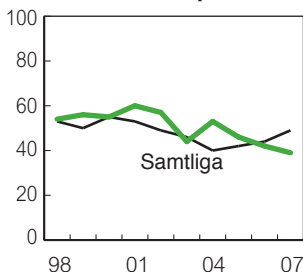
Rekryteringsläge 2007



Rekryteringsläge 1998–2007



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av musiklärare väntas minska fram till 2012 på grund av minskande elevunderlag. I grundskolan minskar antalet elever de närmaste åren, men beräknas åter öka efter år 2011. I gymnasieskolan minskar antalet elever fram till 2015. Idag saknar 40 procent lärarexamen, vilket kan innebära att efterfrågan på utbildade lärare inte minskar i takt med elevutvecklingen.

Examinerade 2005/06

ingen redovisning sker – se teknisk beskrivning

Förvärvsarbetande 05

7 200, varav 50 procent kvinnor och 50 procent män

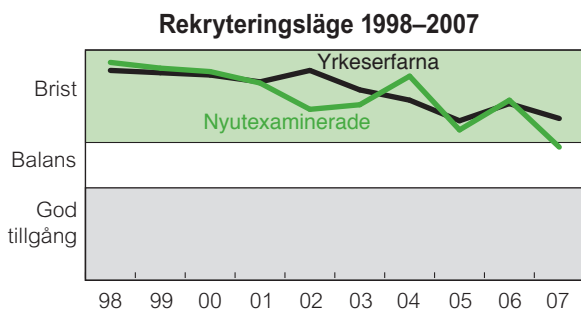
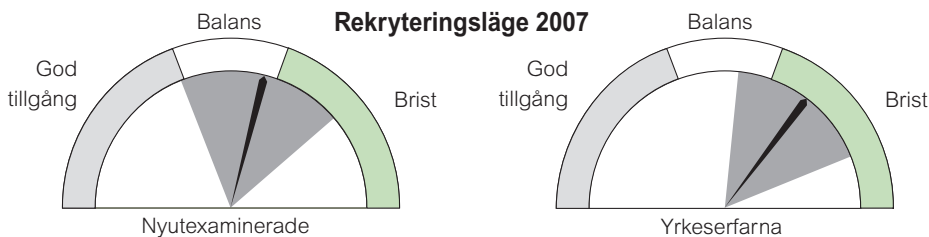
Vanligaste yrken 2006, procent

Grundskollärare och gymnasielärare 66
Journalister, konstnärer, skådespelare m.fl. 11

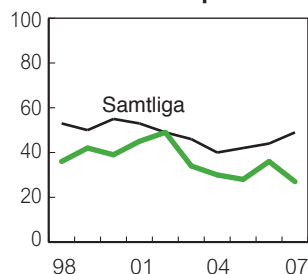
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	26 200	29 200	5
Kommunal	21 500	21 900	24 800	25 800	63
Privat	25 800	28 700	32

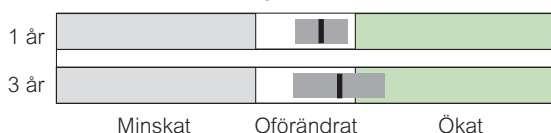
Specialpedagoger/Speciallärare



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Antalet elever i grundskolan fortsätter att minska några år till, men i de lägre årskurserna har elevantalet redan börjat öka. Från år 2012 ökar även det totala antalet elever. Regeringens betoning av speciallärarnas betydelse kan eventuellt bidra till ökad efterfråga på speciallärare. Stora pensionsavgångar väntas inom de närmaste 5-10 åren. På sikt kan bristen komma att tillta.

Examinerade 2005/06

665, varav 95 procent kvinnor och 5 procent män

Förvärvsarbetande 05

13 800, varav 85 procent kvinnor och 15 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

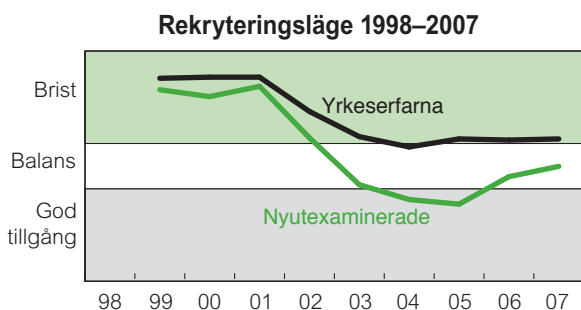
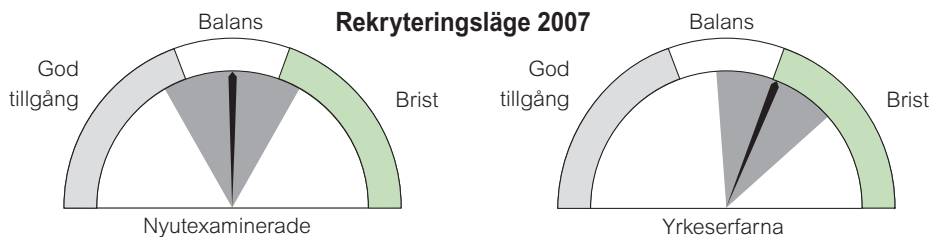
Speciallärare m.fl.....	62
Grundskollärare.....	10
Förskollärare och fritidspedagoger.....	6

Genomsnittlig månadslön 2006

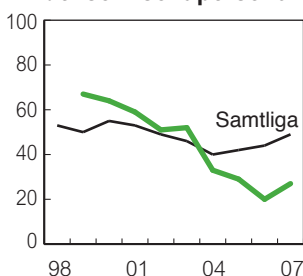
Sektor	Nytexaminerade		Yrkeseferna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	27 700	..	28 500	29 400	4
Kommunal	25 700	25 800	27 500	28 500	86
Privat	25 300	-	27 400	41 300	10

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Grundskollärare 1-7 – ma/no



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans tidigare år väntas öka från 2009. Tillgången på lärare beräknas dock öka mer och leda till överskott. Samtidigt förutspås brist på lärare för förskola och fritidshem, dit sålunda lärare med dubbla kompetenser kan söka sig. Det totala behovet av lärare för grundskolans tidigare år, förskola, förskoleklass och fritidshem beräknas bli högre än tillgången.

Examinerade 2005/06

4 550, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män – se tekn beskrivn

Förvärvsarbetande 05

8 200, varav 84 procent kvinnor och 16 procent män – se tekn beskrivn

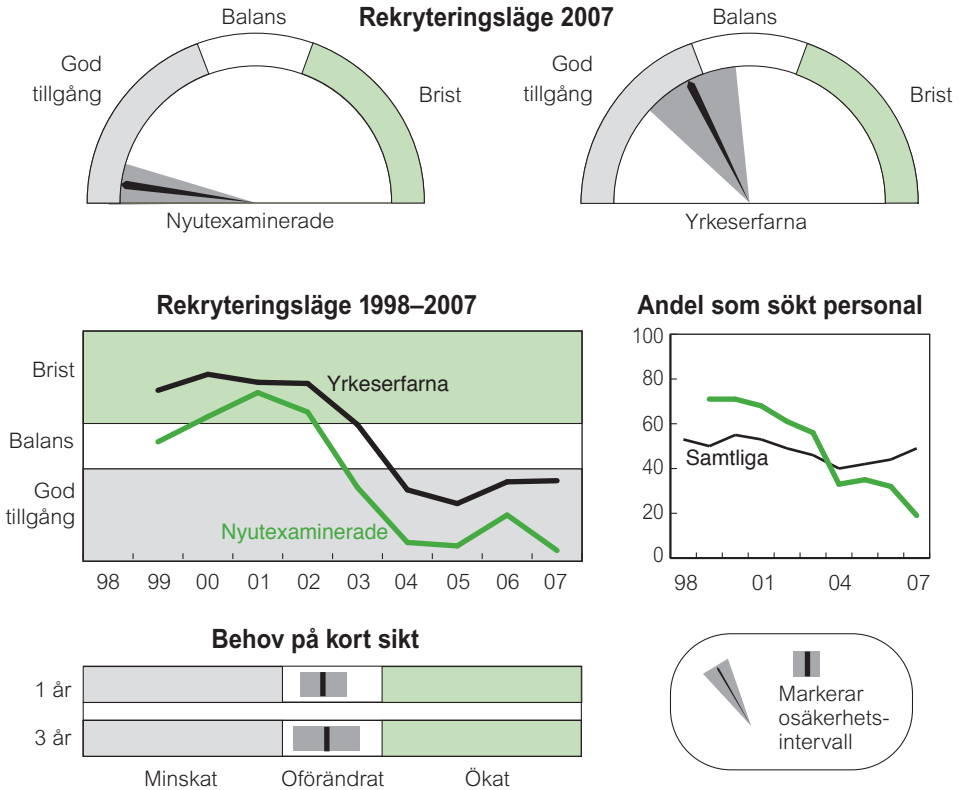
Vanligaste yrken 2006, procent

Grundskollärare..... 73
Förskollärare och fritidspedagoger 11
Speciallärare m.fl..... 2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	23 400	..	22 300	23 700	1
Kommunal	21 700	21 500	22 600	23 200	86
Privat	21 800	23 000	23 900	29 500	12

Grundskollärare 1-7 – sv/so



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans tidigare år väntas öka från 2009. Tillgången på lärare beräknas dock öka mer och leda till överskott. Samtidigt förutspås brist på lärare för förskola och fritidshem, dit sålunda lärare med dubbla kompetenser kan söka sig. Det totala behovet av lärare för grundskolans tidigare år, förskola, förskoleklass och fritidshem beräknas bli högre än tillgången.

Examinerade 2005/06

4 550, varav 92 procent kvinnor och 8 procent män – se tekn beskrivn

Förvärvsarbetande 05

14 900, varav 89 procent kvinnor och 11 procent män – se tekn beskrivn

Vanligaste yrken

2006, procent

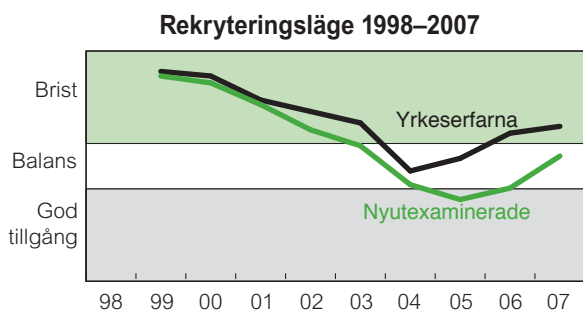
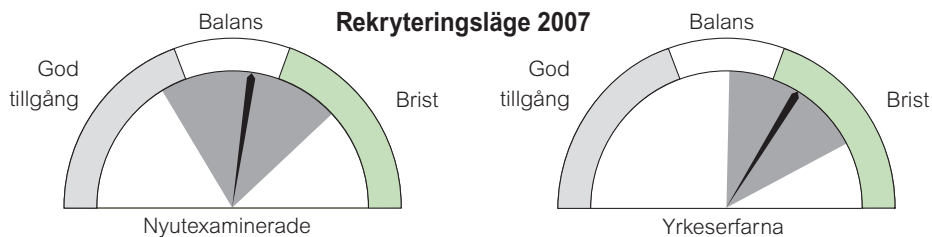
Grundskollärare.....	76
Förskollärare och fritidspedagoger	8
Speciallärare m.fl.....	3

Genomsnittlig månadslön 2006

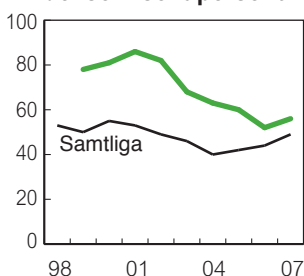
Sektor	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 800	..	25 000	26 200	1
Kommunal	21 100	21 200	23 000	23 500	87
Privat	21 300	..	23 700	29 200	12

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

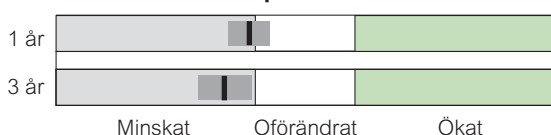
Grundskollärare 4-9 – ma/no



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans senare år väntas minska de närmaste 4-5 åren. Därefter ökar behovet, men når inte upp till dagens nivå under de efterföljande tio åren. I gymnasieskolan väntas behovet av motsvarande lärarkategorier minska kraftigt fram till 2015. Tillgången på lärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas sammanlagt öka. Det är risk för tilltagande överskott.

Examinerade 2005/06

2 305, varav 69 procent kvinnor och 31 procent män – se tekn beskrivn

Förvärvsarbetande 05

4 400, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män – se tekn beskrivn

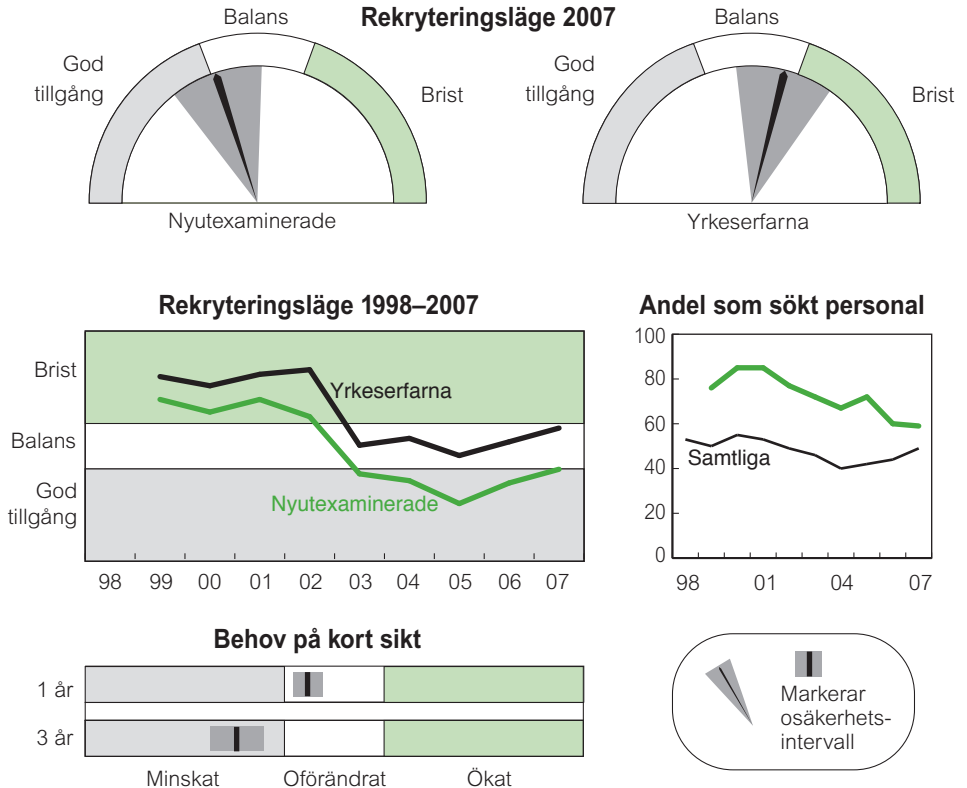
Vanligaste yrken 2006, procent

Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	93
Privat	-	-	-	-	7

Grundskollärare 4-9 – språk/so



Behov på lång sikt

Behovet av lärare för grundskolans senare år väntas minska de närmaste 4-5 åren. Därefter ökar behovet, men når inte upp till dagens nivå under de efterföljande tio åren. I gymnasieskolan väntas behovet av motsvarande lärarkategorier minska kraftigt fram till 2015. Tillgången på lärare för grundskolans senare år och gymnasieskolan beräknas sammanlagt öka. Det är risk för tilltagande överskott.

Examinerade 2005/06

2 305, varav 69 procent kvinnor och 38 procent män – se tekn beskrivn

Förvärvsarbetande 05

9 100, varav 75 procent kvinnor och 25 procent män – se tekn beskrivn

Vanligaste yrken 2006, procent

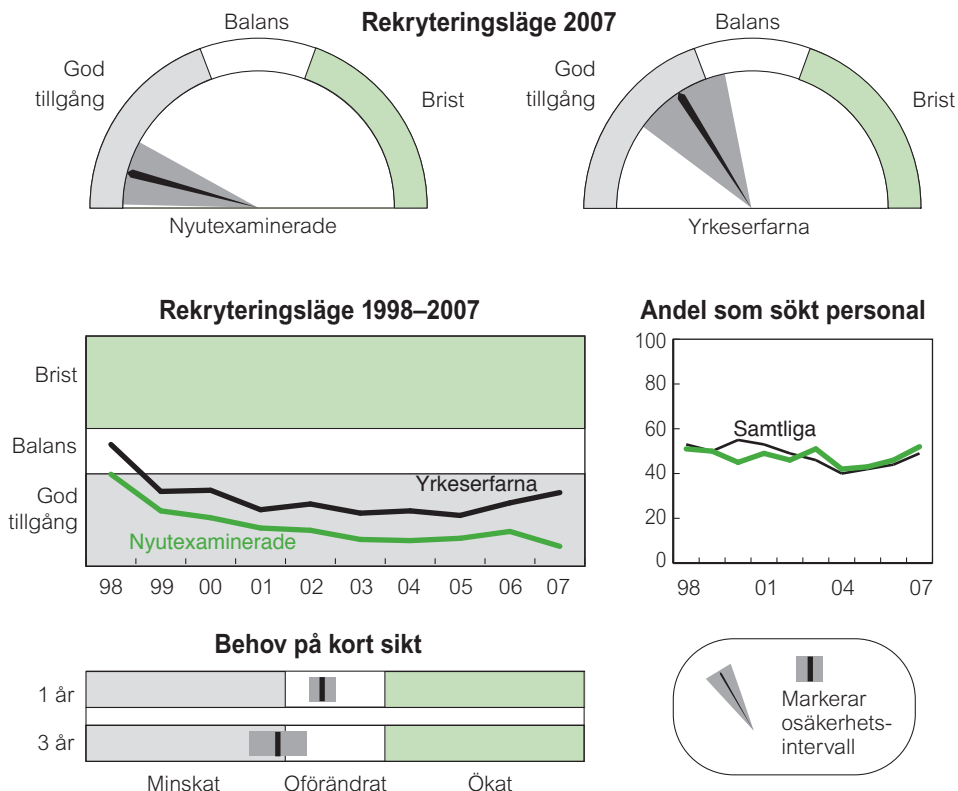
Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	92
Privat	-	-	-	-	7

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasielärare – historia/samhällsvetenskap



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas minska kraftigt fram till år 2015, då 16-18-åringarna kommer att vara 25 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott.

Examinerade 2005/06

2 175, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män – se tekn beskrivn

Förvärvsarbetande 05

3 400, varav 53 procent kvinnot och 47 procent män – se tekn beskrivn

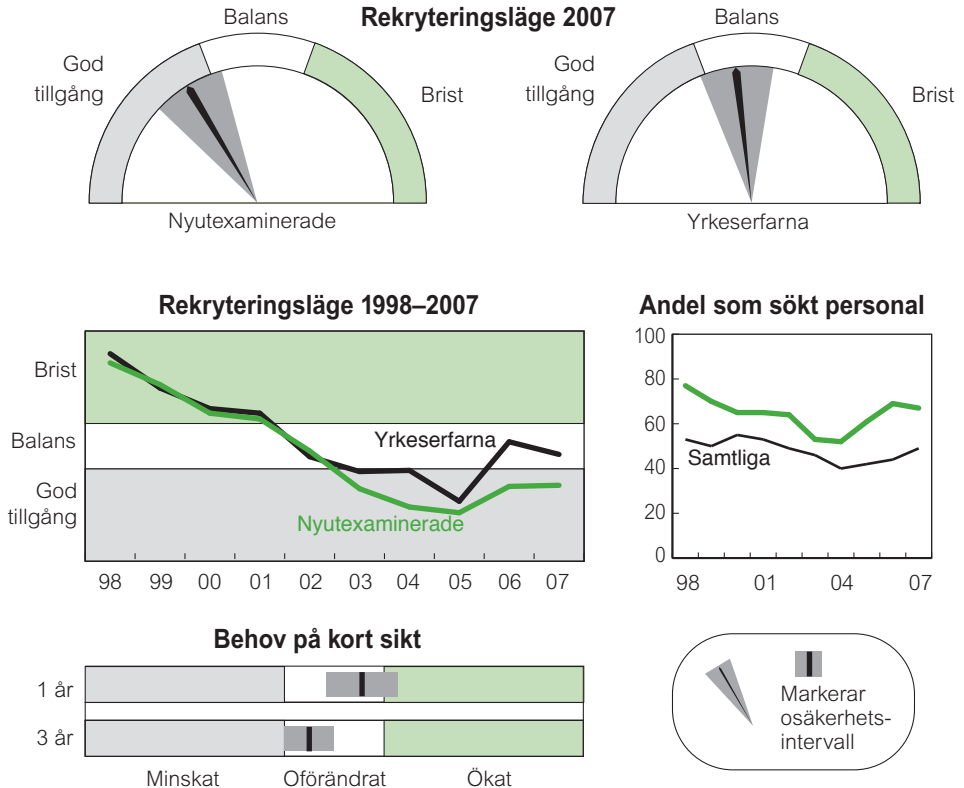
Vanligaste yrken 2006, procent

Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	82
Privat	-	-	-	-	18

Gymnasielärare – matematik/naturvetenskap



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas minska kraftigt fram till år 2015, då 16-18-åringarna kommer att vara 25 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott.

Examinerade 2005/06

2 175, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män – se tekn beskrivn

Förvärvsarbetande 05

2 600, varav 41 procent kvinnor och 59 procent män – se tekn beskrivn

Vanligaste yrken 2006, procent

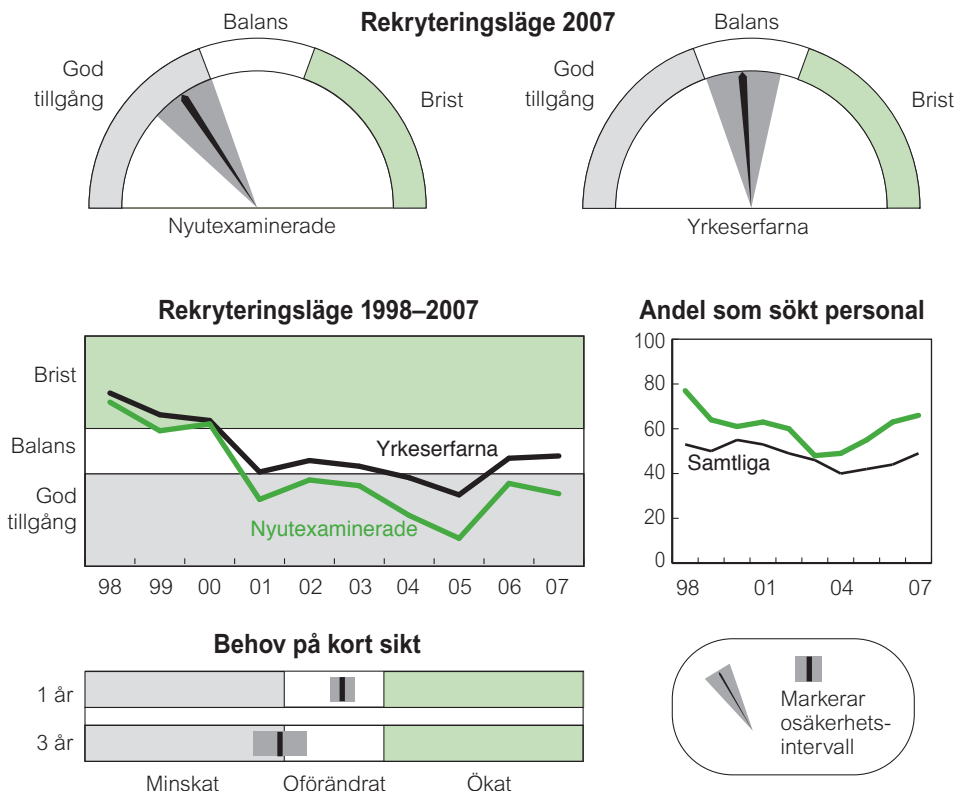
Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	85
Privat	-	-	-	-	15

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Gymnasielärare – språk



Behov på lång sikt

Behovet av gymnasielärare beräknas minska kraftigt fram till år 2015, då 16–18-åringarna kommer att vara 25 procent färre än idag. Samtidigt beräknas tillgången på lärare i allmänna ämnen för gymnasieskolan och grundskolans senare år öka. Även inom grundskolans senare år minskar behovet av lärare. Det är därför risk för ett växande överskott.

Examinerade 2005/06

2 175, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män – se tekn beskrivn

Förvärvsarbetande 05

2 600, varav 82 procent kvinnor och 18 procent män – se tekn beskrivn

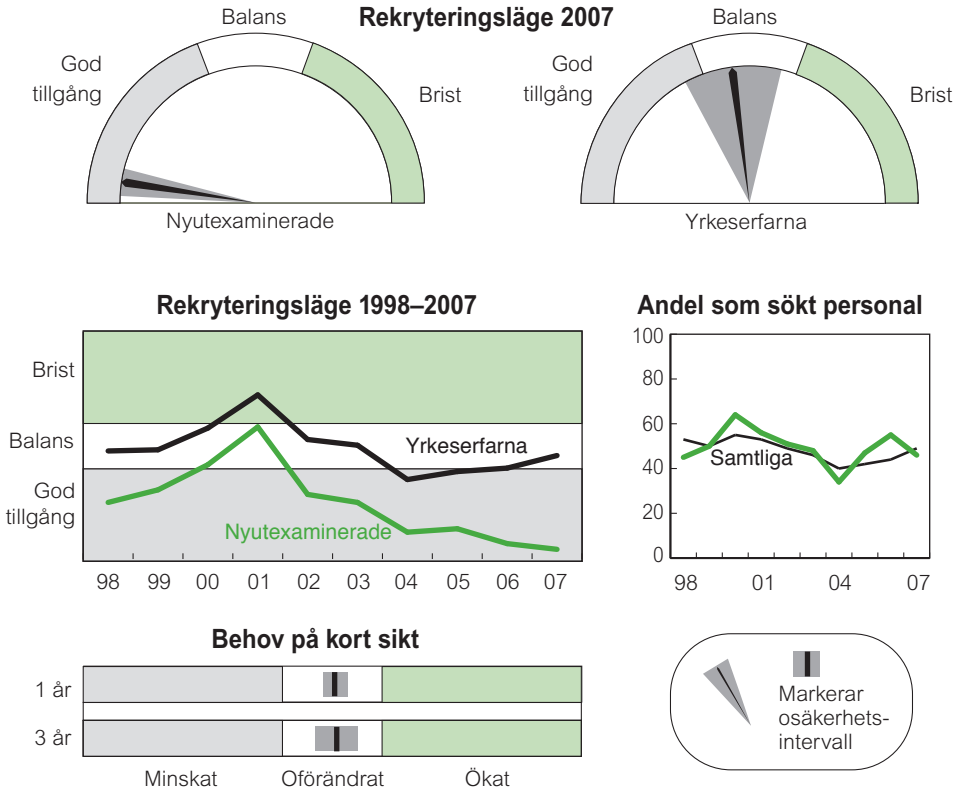
Vanligaste yrken 2006, procent

Ingen redovisning sker

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeseferfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	-	-	-	-	0
Kommunal	-	-	-	-	85
Privat	-	-	-	-	15

Bibliotekarier



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för bibliotekarier har varit kärv under en följd av år. Läget ser inte mycket ljusare ut på längre sikt. Visserligen kommer betydande pensionsavgångar att ske under det närmaste decenniet och visserligen har antalet nybörjarplatser nu minskats, men efterfrågan bedöms ändå inte hålla jämna steg med examinationen av nya biblioteks- och informationsvetare.

Examinerade 2005/06

270, varav 83 procent kvinnor och 17 procent män

Förvärvsarbetande 05

5 300, varav 80 procent kvinnor och 20 procent män

Vanligaste yrken

2006, procent

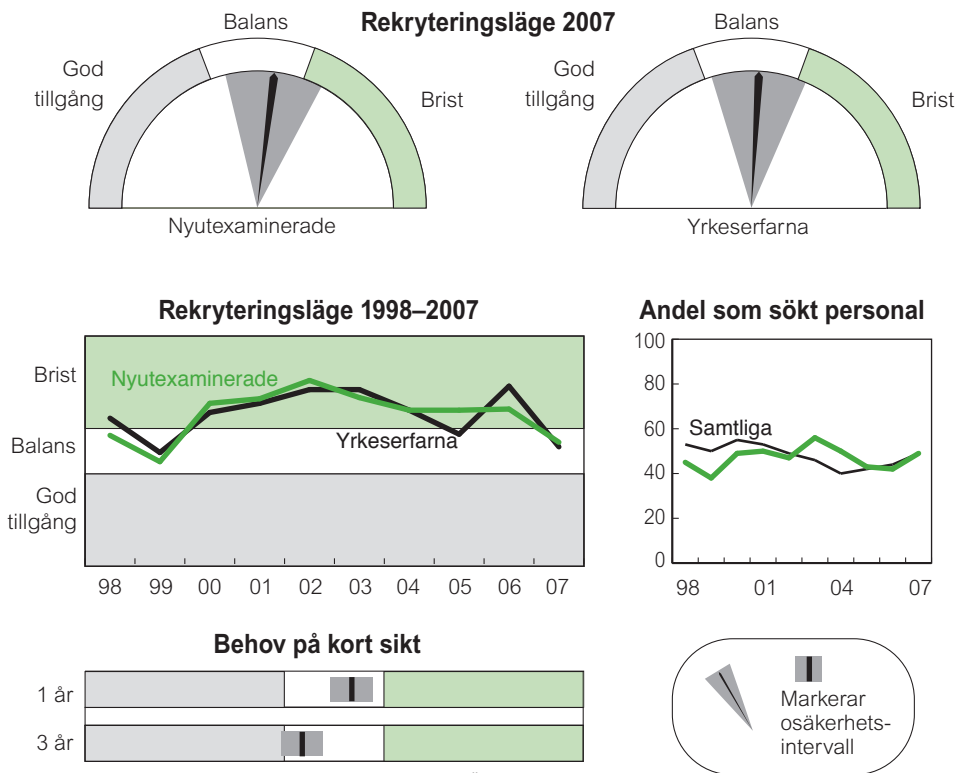
Arkivarier, bibliotekarier m.fl.	75
Drift- och verksamhetschefer	5
Administratörer i offentlig förvaltning	2

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	22 900	23 300	26 300	26 600	22
Kommunal	21 600	21 600	25 200	26 100	63
Privat	22 600	..	28 400	31 400	15

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Religionsvetare/Teologer



Behov på lång sikt

Arbetsmarknaden för denna grupp har varit god under en följd av år. Huvuddelen arbetar som präster eller pastorer, men en betydande del arbetar inom social service och undervisning. Rekryteringsbehovet bedöms komma att överstiga examinationen under det närmaste decenniet. Däremot kan ett minskat antal medlemmar inom Svenska kyrkan leda till att prästtjänster inte återbesätts.

Examinerade 2005/06

260, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 05

5 900, varav 35 procent kvinnor och 65 procent män

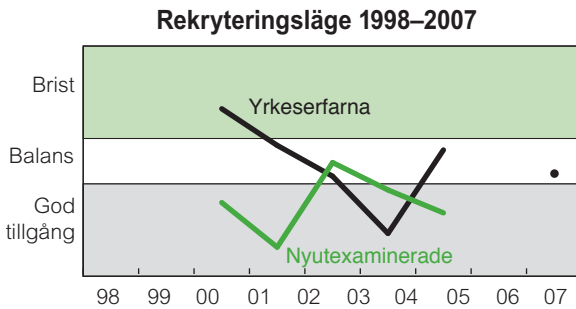
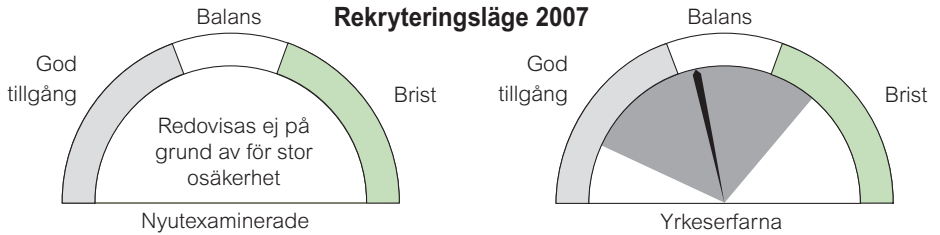
Vanligaste yrken 2006, procent

Präster m.fl. 55
Pastorer m.fl. 11
Universitets- och höskollärare 5

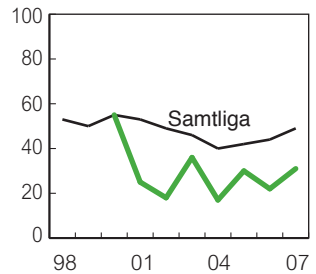
Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	21 600	21 700	29 200	31 900	7
Kommunal	24 100	25 200	7
Privat	22 300	23 800	30 100	31 700	87

Medieutbildade



Andel som sökt personal



Behov på kort sikt



Behov på lång sikt

Utbildade från gymnasieskolans medieprogram brukar få arbete inom helt andra områden än media. Ändå är intresset för utbildningen fortsatt stort. Antalet utbildade beräknas öka kraftigt framöver. Även efterfrågan bedöms öka men inte alls i samma takt som tillgången på utbildade. Prognosen visar således på ett betydande överskott på medieutbildade.

Examinerade 2005/06

3 995, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Förvärvsarbetande 05

14 300, varav 57 procent kvinnor och 43 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

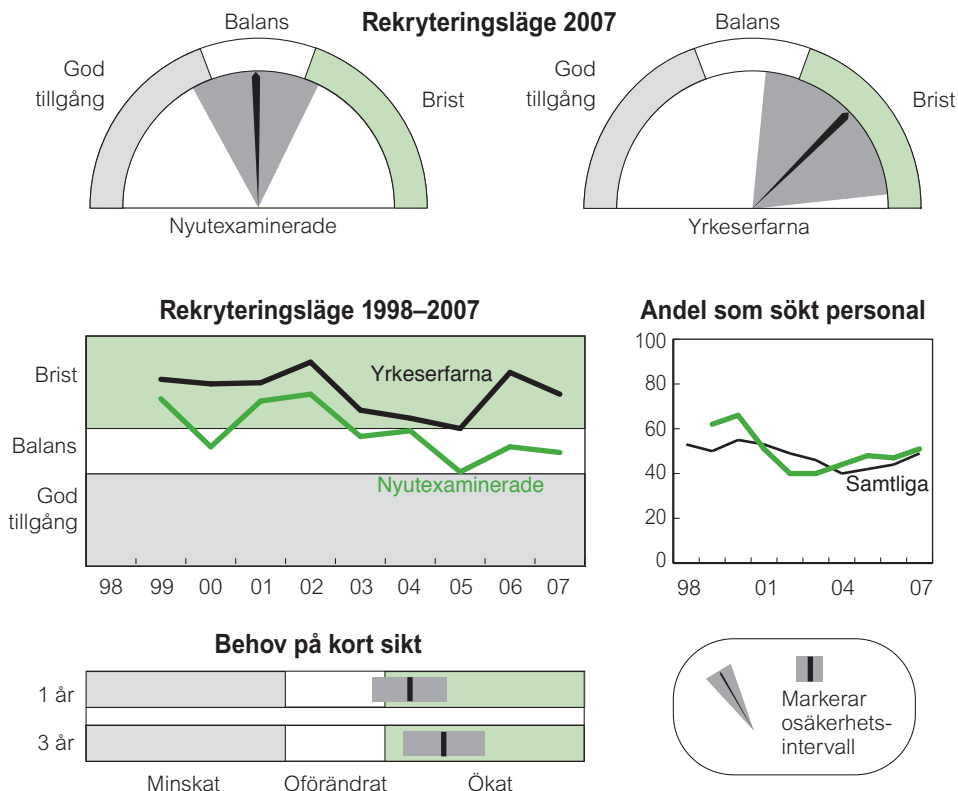
Försäljare, detaljhandel; demonstratörer m.fl..... 18
 Vård- och omsorgspersonal m.fl. 13
 Köks- och restaurangbiträden..... 6

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Njutexaminerade		Yrkeserfarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	17 100	..	19 500	20 200	1
Kommunal	16 700	16 300	18 100	19 000	13
Privat	17 200	17 200	20 900	24 300	86

Grönt markerar gynnsamt läge för de arbetssökande

Hotell- och restaurangutbildade



Behov på lång sikt

Sedan ett par år tillbaka råder balans mellan tillgång och efterfrågan på nyexaminerade. Bristen på yrkeseferarna kvarstår och ökar sannolikt på sikt. Branschen har många yrkesspecialiteter såsom servitör, konferensvärdinna, bartender och kallskänka. Hotell- och restaurangnäringen är starkt konjunkturkänslig och bilden kan svänga snabbt.

Examinerade 2005/06

3 680, varav 63 procent kvinnor och 37 procent män

Förvärvsarbetande 05

65 700, varav 60 procent kvinnor och 40 procent män

Vanligaste yrken 2006, procent

Storhushålls- och restaurangpersonal	28
Vård- och omsorgspersonal m.fl.	12
Köks- och restaurangbiträden	11

Genomsnittlig månadslön 2006

Sektor	Nyutexaminerade		Yrkeseferarna		Andel i sektorn
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	
Statlig	17 700	19 700	19 600	21 000	2
Kommunal	16 800	17 400	19 000	19 900	24
Privat	17 900	18 500	19 700	21 300	75

Teknisk beskrivning

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna för 70 utbildningsgrupper, varav huvuddelen utgörs av högskoleutbildningar. Resultaten bygger på svaren på en enkät till ett urval av arbetsgivare. Undersökningen genomförs på hösten varje år. Användare av Arbetskraftsbarometern är bland andra:

- Studie- och yrkesvägledare på arbetsförmedlingar och skolor
- Utbildningsplanerare
- Utredare, forskare och planerare
- De som skall välja utbildning, men även andra som vill orientera sig om arbetsmarknadsläget för olika utbildningsgrupper.

Arbetskraftsbarometern används också i SCB:s egen prognosverksamhet.

Undersökningen

Arbetskraftsbarometern är en urvalsundersökning som genomförs med hjälp av postenkäter. Ingen uppgiftsskyldighet föreligger. Urvalsenhet är arbetsställe. Den population som urvalen dras från utgörs av landets alla arbetsställen med minst tio anställda (fem för några utbildningsgrupper), varav minst två anställda tillhör aktuell utbildningsgrupp. För att få veta vid vilka arbetsställen olika utbildningsgrupper finns, görs en sambearbetning av registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS) och registret över befolkningens utbildning (UREG). Adresser från Företagsdatabasen (FDB) knyts till de arbetsställen som har anställda med de utvalda utbildningarna. Alla registren förs vid SCB. Blanketterna skickas till personalansvarig på respektive arbetsställe.

För utbildningsgrupper som finns representerade på färre än 150 arbetsställen i urvalsramen undersöks samtliga arbetsställen. För övriga utbildningsgrupper görs ett urval av 150 arbetsställen. Sannolikheten för ett arbetsställe att komma med i urvalet är proportionell mot dess storlek uttryckt i antalet anställda med den aktuella utbildningen.

De personalansvariga tillfrågas hur de för den aktuella utbildningsgruppen bedömer:

- Tillgången på sökande (God tillgång/Balans/Brist)
- Hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt? (Öka/Vara oförändrat/Minska)

Uppgiftslämnarna får själva tolka innebörden av svarsalternativen. Exempelvis ges inga anvisningar om vad "God tillgång på sökande" av en viss utbildningsgrupp innebär.

Personalansvariga får också för den aktuella utbildningsgruppen svara på:

- Hur många anställda man har på arbetsstället.
- Om man har sökt personal och – om så är fallet – hur många.
- Om man har nyanställt personer och – om så är fallet – hur många.

Uppgiften om hur många personer en arbetsgivare uppger sig ha sökt används som vägningsfaktor för svaren på frågan om tillgång på sökande (rekryteringsläget). Svaret från en arbetsgivare som har sökt tio personer väger alltså fem gånger tyngre än svaret från den som har sökt två. Svaren på frågorna om hur antalet anställda bedöms komma att förändras på ett respektive tre års sikt vägs med hur många anställda med den aktuella utbildningen det finns på arbetsstället. Svaret från ett arbetsställe med till exempel hundra sjuksköterskor väger tio gånger tyngre än svaret från ett arbetsställe med tio.

Datainsamling i Arbetskraftsbarometern '07

Insamlingen av data pågick mellan den 15 augusti och den 7 oktober 2007. Det var 7 146 arbetsställen i urvalet och det totala antalet blanketter var 10 482 (ett och samma arbetsställe kan ingå i urvalet för flera utbildningsgrupper). Andelen inkomna blanketter var 77 procent. Det är stor variation avseende andelen svarande som haft anställda med efterfrågad utbildning mellan olika utbildningsgrupper. Högst var andelen för religionsvetare/teknologer. För denna utbildningsgrupp var andelen 90 procent. För elva av utbildningarna var denna andel under 50 procent. För en utbildningsgrupp, medieutbildade, understeg den 30 procent.

Den kända övertäckningen, dvs. andelen svar där man uppgivit att personal med den aktuella utbildningen inte fanns på arbetsstället, där arbetsstället upphört eller där organisationsförändringar medfört att man inte kunnat hänföra personalen till det efterfrågade arbetsstället, uppgick till 12 procent. Övertäckningen var högst för medieutbildade, 51 procent, och lägst för omvårdnadsutbildade där övertäckningen var noll procent. Bortfallet uppgick till 23 procent. Störst var bortfallet för civilingenjörer energi- och elektroteknik och civilingenjörer teknisk fysik, 45 procent, och lägst för religionsvetare/teknologer, fem procent.

När redovisas inte resultaten?

För de flesta av utbildningarna har ett urval av arbetsgivare tillfrågats. Skattningarna av skillnaden mellan procenttalen (God tillgång och Brist respektive Öka och Minska) är därför behäftade med osäkerhet.

95-procentiga konfidensintervall har beräknats för differenserna mellan procenttalen. Om konfidensintervallet är bredare än +/-60 redovisas inte resultatet. Resultat redovisas inte heller om antalet svar understiger 10.

Förändringar i Arbetskraftsbarometern

Årets undersökning innehåller 70 utbildningsgrupper, där 55 stycken representerar högskolan och 15 stycken gymnasieskolan. I samband med Arbetskraftsbarometern'02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildningsnomenklatur 2000 (SUN 2000). Förändringar av utbildningsgrupper i samband med denna övergång redovisas i bilaga 1.

För att minska övertäckningen har, fr.o.m. 1999 års undersökning, populationen för några utbildningsgrupper begränsats genom s.k. branschstyrning. För exempelvis byggutbildade innebär detta att endast de arbetsställen som är verksamma inom relevanta branscher ingår i den population varifrån urvalet dras. Därmed avser undersökningen byggutbildade som arbetar i relevanta yrken vilket ökar möjligheterna för arbetsgivarna att identifiera och bedöma ett eventuellt behov.

Branschstyrning används även för omvårdnadsutbildade, musiklärare, barn- och fritidsutbildade samt jord- och skogsbruksutbildade. Därutöver har branschtillhörighet använts för att särskilja gymnasielärare från grundskollärare samt för att särskilja de handels- och administrationsutbildade som arbetar inom handeln (H) från dem som arbetar i övriga branscher (Ö).

För vissa utbildningsgrupper infördes nya kriteriegränser fr.o.m. 1999 års undersökning avseende minsta antalet anställda på arbetsstället. Detta gäller t.ex. arkitekter, för vilka minsta antal anställda på arbetsställen som ingår i populationen sätts till fem mot normalt tio. Övriga grupper för vilka arbetsställena tas med från fem anställda är skogsingenjörer/skogsmästare/skogstekniker, jurister, teologer, receptarier, tandhygienister, tandsköterskor, tandläkare, veterinärer, byggutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniker, jord- och skogsbruksutbildade, samt barn- och fritidsutbildade. För dessa grupper är det vanligt att man är sysselsatt vid mindre företag och organisationer. För mer information avseende förändringar i utbildningsgrupper se bilaga 2.

Presenterade mått

Rekryteringsläget

Rekryteringsläget är ett sammanvägt mått av arbetsställdas svar på frågan hur tillgången på sökande var under tiden september år 2006 t.o.m. augusti år 2007. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat god tillgång på sökande och andelen som svarat brist. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att det råder god tillgång på sökande med den aktuella utbildningen. "Balans" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet sökta personer på respektive arbetsställe. För utbildningsgruppen byggtutbildade är värdena för rekryteringsläget under åren 1998 ett medelvärde av de tidigare grupperna betongarbetare, byggnads-träarbetare och murare. På motsvarande sätt är äldre data för rekryteringsläget framräknat för utbildningsgruppen verkstadsutbildade, som fram t.o.m. 1998 års undersökning bestod av de tidigare grupperna plåtslagare/svetsare och verkstadsmekaniker. Det bör dessutom observeras att den tidsserie som presenteras på sidan sju ej är helt jämförbar över åren, då de utbildningsgrupper som ingår i Arbetskraftsbarometern till viss del har förändrats under denna tidsperiod.

Andel som sökt personal

Här redovisas andelen arbetsgivare som har sökt personal med den aktuella utbildningen. Andelen beräknas som antalet arbetsgivare som har svarat att de har sökt personal dividerat med antalet som har svarat att de har personal med den aktuella utbildningen anställd. Uppgifter redovisas från och med 1997. Data för sökandekvoter för utbildningsgrupperna byggtutbildade och verkstadsutbildade för 1998 är framräknade enligt den metod som beskrivs under "Rekryteringsläget".

Behov på kort sikt

Här redovisas ett sammanvägt mått av hur arbetsgivarna bedömt att antalet anställda i den aktuella utbildningsgruppen kommer att förändras under den närmaste ett- respektive treårsperioden. Måttet beräknas som differensen mellan andelen som svarat öka och andelen som svarat minska. Differensen varierar alltså mellan +100 och -100, där +100 innebär att samtliga arbetsgivare anser att antalet med den aktuella utbildningen kommer att öka. "Oförändrat" redovisas i diagrammet när differensen är mellan +20 och -20. Den grå skuggningen anger ett 95-procentigt konfidensintervall. Svaren är vägda med antalet anställda med utbildningen på respektive arbetsställe.

Behov och tillgång på lång sikt

Flertalet av bedömningarna på lång sikt grundar sig på Prognosinstitutets rapport "Trender och prognoser 2005 - befolkningen utbildningen arbetsmarknaden med sikte på år 2020".

En del information är hämtad från Arbetsmarknadssyrelsen, intresseorganisationer och utbildningsmyndigheter. De långsiktiga bedömningarna avser ofta bredare utbildningskategorier än de i föreliggande barometerundersökning. För vissa utbildningsgrupper innebär det att samma bedömning och samma formuleringar om den långa sikten kan förekomma på flera ställen.

"Trender och prognoser 2005" finns att läsa på SCB:s hemsida www.scb.se under ämnesområdena Arbetsmarknad samt Utbildning och forskning.

Examinerade 2005/2006

Uppgifterna om antalet nyutexaminerade med högskoleutbildningar grundar sig på uppgifter ur SCB:s Universitets- och högskoleregister.

Läsåret 2001/02 infördes en ny lärarutbildning som ersatte flertalet tidigare lärarutbildningar. Examensbenämningen är "lärarexamen", gemensam för alla inriktningar. Även t.ex. barn- och ungdomspedagogisk examen (förskollärare respektive fritidspedagoger) har ersatts med benämningen lärarexamen. Av examensbeviset skall dock framgå utbildningens inriktning och vilken verksamhet den är avsedd för. En utbildning kan täcka flera verksamheter, t.ex. både förskola, fridshem och grundskolans tidigare år. Vidare utbildas lärare i praktisk-estetiska ämnen vanligen även i ett allmänt ämne. Ämnen kan kombineras fritt. Det går därför inte längre att fördela alla lärare entydigt till en av de lärarkategorier som redovisas i denna rapport. *Många av de examinerade lärarna redovisas därför under flera kategorier.* Ingen fördelning på ämnesinriktning av de examinerade har gjorts. *Observera* att för grundskollärare och gymnasielärare gäller därför att endast en del av de examinerade som redovisas under en viss ämnesinriktning har denna inriktning i sin examen. Totalt examinerades 8 610 lärare med inriktning mot förskola, förskoleklass, fritidshem, grundskola eller gymnasieskola läsåret 2005/06 (exklusive specialpedagoger, men inklusive t.ex. yrkeslärare och lärare i slöjd).

Uppgifterna om antalet avgångna från gymnasieskolan är hämtad från Skolverkets rapport Utbildningsresultat – Riksnivå. Skolverkets rapport finns att läsa på skolverkets hemsida www.skolverket.se.

Förvärvsarbete 2005

Uppgifterna om antalet förvärvsarbete har tagits fram genom en sambearbetning av SCB:s sysselsättningsregister (RAMS) 2005 och SCB:s utbildningsregister 2006-01-01 (UREG). Registret över befolkningens utbildning är uppbyggt av en mängd andra personregister, t.ex. Universitets- och högskoleregistret, Skolverkets elevregister samt folk- och bostadsräkningarna. Täckningen är emellertid inte fullständig och detaljeringsgraden i de olika källregistren varierar. Detta medför att utbildningsregistret i viss mån underskattar antalet utbildade av vissa kategorier. Beträffande de traditionella universitets- och högskoleutbildningarna, vilka utgör flertalet av de utbildningar som är med i Arbetskraftsbarometern, är täckningen god. Från sysselsättningsregistret kommer också uppgifter om hur stor andel av de förvärvsarbete med aktuell utbildning som arbetar inom stat, kommun och landsting samt inom privat sektor.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbete grundskollärare 4-9 respektive gymnasielärare (i allmänna ämnen) avser endast de med dessa utbildningar som arbetade i grundskolan (grundskollärare 4-9) respektive gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan (gymnasielärare) och som kunnat fördelas på de redovisade inriktningarna. Ungefär hälften av personerna med dessa slag av utbildning har inte kunnat fördelas på inriktningar och en betydande del arbetar utanför skolväsendet. År 2005 fanns sammanlagt 48 500 förvärvsarbete grundskollärare 4-9 och gymnasielärare. Av dessa arbetade 20 700 i grundskolan och 17 100 i gymnasieskolan, komvux eller folkhögskolan.

Uppgifterna om antalet förvärvsarbete grundskollärare 1-7 avser däremot alla förvärvsarbete, oavsett om de arbetade i skolväsendet eller ej. Däremot ingår inte motsvarande äldre utbildningar, dvs. låg- och mellanstadielärare. Om man inkluderar dessa blir antalet förvärvsarbete totalt för alla inriktningar nära 56 800 år 2005. Antalet förvärvsarbete med de två redovisade inriktningarna av grundskollärare 1-7 utgjorde sammanlagt 23 100 år 2005.

Vanligaste yrken 2006

Underlaget för beräkningarna av olika utbildningsgruppers fördelning på yrken utgörs av en sambearbetning av de register som ligger till grund för den officiella lönestatistiken med registret över befolkningens utbildning för år 2006. Utöver uppgifter om lön innehåller löneregistren bl.a. data om yrken och befattningar, vilka kodats enligt svensk standard för yrkesklassificering (SSYK). För den offentliga sektorn omfattar löneregistren samtliga anställda, medan registren för den privata sektorn grundar sig på ett urval av företag.

Genomsnittlig månadslön 2006

Uppgifterna om genomsnittlig månadslön är hämtade från SCB:s lönestatistik. Lönestatistiken över den offentliga sektorn baseras på ett totalräknat material. För den privata sektorn däremot bygger statistiken på en urvalsundersökning och avser hösten 2006. Statistiken baseras på ett annat urval av arbetsställen än Arbetskraftsbarometerns.

Lönenivåerna för olika utbildningsgrupper påverkas till viss del av vilka företag som ingår i urvalet det aktuella året. Jämförelser av lönerna mellan olika årgångar av Arbetskraftsbarometern bör därför ej göras. Framförallt blir skattningen behäftad med stor osäkerhet när antalet personer i urvalet som tillhör en utbildningsgrupp är litet. Av denna anledning redovisas ingen löneuppgift för utbildningsgrupper där antalet personer i urvalet understiger 100. Fr.o.m. 1998 års Arbetskraftsbarometer ingår även ägare, delägare och verkställande direktörer i urvalet för lönestatistiken.

Löneuppgifterna för den privata sektorn avser tjänstemän förutom för utbildningsgrupperna byggutbildade, verkstadsutbildade, fordons- och transportutbildade, elektriker, styr- och reglertekniskt utbildade, tele- och elektronikutbildade, drift-, underhålls-, VVS- och kyltekniskt utbildade, jord- och skogsbruksutbildade samt restaurang- och storhushållsutbildade, där löneuppgifterna avser arbetare. Det är okänt i vilken utsträckning individerna arbetar i yrken där deras utbildning är adekvat.

Lönerna redovisas efter kön, sektor och arbetslivserfarenhet. Med yrkeserfarna avses examinerade t.o.m. 2002 och forskarexaminerade, oavsett examensår. Med nyutexaminerade avses examinerade 2003-2005. I redovisningen ingår endast heltidsanställda. Genomsnittlig månadslön för handels- och administrationsutbildade, gymnasielärare inriktning språk, hist/samhällsvet, matematik/naturvet samt grundskollärare 4-9 inriktning matematik/naturvet, språk/so redovisas ej då löneuppgifterna ej kan fördelas efter bransch.

För ytterligare information om olika utbildningsgruppers årliga löneförändringar hänvisas till SCB:s program för Lönestruktur- och yrkesstatistik (SCB, Örebro, tfn 019-17 60 00).

Teckenförklaring

- Inget finns att redovisa
- .. Uppgift allt för osäker för att anges

Bilaga 1

Förändring av utbildningsgrupper vid övergång till utbildningsnomenklatur SUN 2000.

I samband med Arbetskraftsbarometern '02 skedde en övergång från den äldre utbildningsnomenklaturen (SUN 96) till Svensk Utbildnings Nomenklatur 2000 (SUN2000). Detta medförde en del förändringar i utbildningsgrupperna. Många utbildningsgrupper påverkades inte alls och andra uppvisade endast mindre skillnader. Nedan redovisas de utbildningsgrupper där förändringarna har varit relativt omfattande jämfört med tidigare år.

Civilingenjörer elektronik/datateknik/automation

Forskarutbildning tillkommer, andelen forskare ökar från 0 procent till ca 28 procent.

Civilingenjörer kemi- och bioteknik

Andelen forskare ökar från ca 3 procent till ca 15 procent.

Civilingenjörer material- och geoteknik

Andelen forskare ökar från ca 6 procent till ca 24 procent.

Högskoleingenjörer byggnadsteknik

Brandingenjörer tillkommer, vilket innebär ett tillskott på ca 45 procent.

Högskoleingenjörer el/elektronik/datateknik

Ingenjörsutbildningar i styr- och reglerteknik, datateknik, energi- och elektroteknik tillkommer, liksom driftsingenjörsutbildning och driftsteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 165 procent.

Högskoleingenjörer kemi-, bio- och materialteknik

Ingenjörsutbildningar i material-, livsmedels-, textil- trä- och pappersteknik tillkommer - utgör tillsammans ett tillskott på ca 80 procent.

Högskoleingenjörer maskin-, fordons- och farkostteknik

Ingenjörsutbildningar i grafisk teknik, fordons- och farkostteknik tillkommer, liksom flygdriftsingenjörsutbildning och maskinteknikerutbildning - utgör tillsammans ett tillskott på ca 115 procent.

Personalvetare/Beteendevetare

Socialantropologi och forskarutbildning inom psykologi tillkommer och utgör tillsammans ett tillskott på ca 17 procent.

Psykologer

Forskarutbildning inom psykologi, som utgör ca 10 procent, förs över till utbildningsgruppen Personalvetare/Beteendevetare.

Fordons- och transportutbildade

Utbildningsgrupperna Fordonstekniker och Transportutbildade slås samman. Fordons- och farkostteknik utgör nu ca 65 procent av utbildningsgruppen. Ett tillskott av utbildade i fartygs- och flygteknik samt av utbildade inom sjöfart, luftfart och annan utbildning inom transporttjänst utgör tillsammans ca 18 procent.

Omvårdnadsutbildade

Motsvarande ca 13 procent plockas bort då de nu sorterar under ospecificerad utbildning inom hälso- och sjukvård.

Elektriker

Ca 12 procent plockas bort då de nu sorterar under annan utbildning i elektronik, datateknik och automation. Ett tillskott motsvarande ca 6 procent av elektromekaniker.

Styr- och reglertekniskt utbildade

Elektromekanikerutbildning, som utgör ca 12 procent, förs över till utbildningsgruppen Elektriker.

Tele-/Elektronikutbildade

Tillskott av utbildade i el- och teletekniskt arbete samt av tidigare ospecificerade utbildningar motsvarande ca 11 procent.

Energiutbildade

Fastighetsskötareutbildning, som utgör ca 23 procent, förs över till utbildningsgruppen Byggutbildade. Ett tillskott motsvarande ca 9 procent av drifts- och underhållstekniker.

Medieutbildade

De tvååriga medieutbildningarna, som utgör ca 25 procent, plockas bort.

I 33 utbildningsgrupper har mindre förändringar skett i samband med övergången till den nya utbildningsnomenklaturen.

Bilaga 2

Namn	Tidigare namn
Barn- och fritidsutbildade	Barnskötare
Barn- och fritidsutbildade består endast av dem som genomgått nuvarande gymnasieskolans Barn- och fritidsprogram medan utbildningsgruppen Barnskötare som fanns med t.o.m. 1998 års undersökning även omfattade äldre barnskötarutbildningar.	
Byggutbildade	Betongarbetare Byggnadsträarbetare Murare
Samtliga med gymnasial byggutbildning ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Byggutbildade.	
Jord- och skogsbruksutbildade	Naturbruksutbildade
Enda förändringen är bytet av utbildningsgruppens namn.	
Grundskollärare 1-7, ma/no Grundskollärare 1-7, sv/so	Grundskollärare 1-7
Grundskollärare 1-7 är sedan 1999 indelade efter inriktning.	
Grundskollärare 4-9, ma/no Grundskollärare 4-9, språk/so	Grundskollärare 4-9
Grundskollärare 4-9 är sedan 1999 indelade efter inriktning.	
Omvårdnadsutbildade	Undersköterskor
Samtliga med gymnasial omvårdnadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen Omvårdnadsutbildade.	
Samhällsvetare	
Omfattar sedan 1999 även högskoleutbildade inom förvaltning och administration.	

Namn	Tidigare namn
Sjuksköterskor – allmän hälso- och sjukvård	
Omfattar ej längre distriktssköterskeutbildning, som sedan 1999 års undersökning tillhör gruppen Sjuksköterskor - specialistutbildade.	
Sjuksköterskor - specialistutbildade	Sjuksköterskor - diagn radiologi Sjuksköterskor - onkologi Sjuksköterskor - operationssjukv Sjuksköterskor - psykiatrisk vård Sjuksköterskor - ögonsjukvård
Samtliga specialistutbildade sjuksköterskor tillhör sedan 1999 samma utbildningsgrupp.	
Social omsorgsutbildade	Föreståndare i äldreomsorgen
Samtliga med social omsorgsutbildning på högskolenivå ingår sedan 1999 års undersökning i utbildningsgruppen Social omsorgsutbildade.	
Verkstadsutbildade	Svetsare/Plåtslagare Verkstadsmekaniker
Samtliga med gymnasial verkstadsutbildning ingår sedan 1999 i utbildningsgruppen.	
Hotell- och restaurangutbildade	Restaurang-/ storkushållsutbildade
Från och med 2006 ingår samtliga med gymnasieskolans hotellutbildning	
Fordonsutbildade	Fordons- och transportutbildade
Från och med 2006 är Fordonsutbildade en egen utbildningsgrupp	
Transportutbildade	Fordons- och transportutbidade
Från och med 2006 är Fordonsutbildade en egen utbildningsgrupp	

Bilaga 3

Utbnamn i Bilaga 3	Tillgång på sökande				Behov på kort sikt				Svar						
	Nytexaminerade		Yrkesperfarna		1 år		3 år		Sök- kvot	Över- anst ¹ täckt ²					
	God	Bal.	Brist	God	Bal.	Brist	Öka	Minsk							
Arkitekter	48	29	24	8	24	68	51	47	2	40	48	13	56	78	6
Civ ing elektronik/datateknik/automation	44	30	26	4	38	58	75	24	1	79	20	1	61	49	7
Civ ing energi- och elektroteknik	22	15	62	6	10	84	56	42	3	61	36	3	69	43	12
Civ ing industriell ekonomi, organisation	30	46	23	7	37	57	26	74	0	30	70	0	49	47	13
Civ ing kemi- och bioteknik	57	33	10	18	38	44	34	64	2	49	49	3	47	57	10
Civ ing lantmäteri	22	25	54	2	27	71	47	53	0	57	4	2	59	64	11
Civ ing maskin-, fordons- och farkostteknik	31	43	26	1	17	82	58	40	2	71	18	11	53	51	17
Civ ing material- och geoteknik	17	53	31	5	21	74	54	45	2	58	39	2	48	49	12
Civ ing teknisk fysik	17	66	17	2	46	53	32	64	4	55	44	1	43	44	11
Civ ing byggnadsteknik	16	44	40	4	15	81	51	48	0	63	35	2	52	58	13
Högsk ing byggnadsteknik	21	37	42	2	8	91	56	44	1	62	36	2	75	74	5
Högsk ing el/elektronik/datatekn	39	37	24	3	20	77	66	33	1	72	27	1	68	57	7
Högsk ing kemi-, bio- och materialteknik	43	46	12	11	53	37	31	66	3	44	53	3	66	55	10
Högsk ing maskin-, fordons-, farkostteknik	37	35	28	2	22	77	53	43	4	59	32	9	68	65	5
Biologer	82	18	0	22	64	15	20	72	8	23	62	15	41	59	15
Fysiker	37	62	2	7	49	44	9	76	15	20	54	26	41	48	19
Kemister	52	35	13	27	46	27	21	71	8	40	51	9	38	59	10
Agronomer	41	40	19	6	51	43	17	79	4	20	74	7	41	68	12
Lantmästare	37	29	34	1	29	69	20	76	5	24	68	9	45	73	10
Jägmästare/Skogsvetare	16	63	21	3	33	64	25	73	2	26	72	2	45	77	10
Ekonomer	51	36	13	26	52	23	36	57	6	54	38	9	47	53	9
Jurister	64	29	7	25	28	46	41	59	0	47	50	3	53	70	3
Personalvetare/Beteendevetare	71	29	0	30	42	29	15	72	13	35	54	11	49	57	14
Programmerare/Systemerare	33	44	23	4	13	84	63	35	2	63	31	7	58	53	12
Psykologer	33	56	12	10	43	48	22	76	2	38	60	2	51	71	12
Samhällsvetare	74	24	2	66	31	4	13	82	5	21	47	32	37	55	14
Socionomer	64	33	3	17	43	40	18	76	6	31	64	5	50	71	7
Bibliotekarier	90	10	0	38	33	30	7	87	6	17	68	15	46	77	7
Religionsvetare/Teologer	21	50	29	27	43	30	12	83	5	5	77	18	49	90	5
Apotekare	54	33	12	29	34	37	25	68	7	51	43	6	49	66	5
Arbets terapeuter	48	32	21	10	41	50	9	84	8	30	63	8	49	67	9
Biomedicinska analytiker	47	43	11	6	63	31	24	74	3	43	40	17	44	63	15
Läkare	23	30	47	3	10	87	46	53	1	58	40	2	57	69	5
Receptarier	11	31	58	5	35	59	18	71	11	14	49	37	58	71	1
Sjukgymnaster	66	27	7	42	38	19	9	87	4	17	77	6	59	61	11

Utbildning i Bilaga 3	Tillgång på sökande				Behov på kort sikt				Svar						
	Nytexaminerade		Yrkeserfarna		1 år		3 år		Sök- kvot	Över- med anst ¹ täckt ²					
	God	Bal.	Brist	God	Bal.	Brist	Öka	Öför							
Barnmorskor	11	53	36	8	37	55	28	71	0	36	64	1	58	69	10
Sjuksköterskor, allmän hälso- och sjukvård	34	33	34	8	39	53	16	82	2	27	60	13	53	69	7
Sjuksköterskor, specialistutbildade	5	24	71	4	20	76	54	45	1	73	24	3	55	63	11
Social omsorgsutbildade	42	37	21	4	50	47	40	50	10	40	51	9	47	61	18
Tandhygienister	33	44	23	11	24	65	13	86	2	27	70	3	37	81	9
Tandläkare	37	36	27	11	32	57	16	78	6	19	72	9	38	77	8
Veterinärer	15	40	45	2	14	85	37	62	1	60	38	3	53	77	7
Bildlärare	43	30	27	40	38	23	3	88	10	6	66	28	27	77	7
Fritidspedagoger	29	13	58	6	27	66	13	81	6	22	68	10	42	81	7
Förskollärare	25	14	62	5	28	67	32	60	8	48	38	14	57	80	5
Idrottslärare	47	49	3	14	45	42	4	91	5	9	63	28	84	7	7
Musiklärare	24	49	27	16	47	37	11	83	6	20	73	7	39	76	7
Specialpedagoger/speciallärare	31	23	47	18	24	59	15	77	9	28	58	15	27	81	8
Grundskollärare 1-7, ma/no	28	44	28	16	44	40	6	81	13	20	58	22	27	76	9
Grundskollärare 1-7, sv/so	91	9	0	31	68	1	8	80	12	18	61	21	19	79	5
Grundskollärare 4-9, ma/no	28	34	37	18	29	53	2	74	24	10	46	44	56	82	6
Grundskollärare 4-9, språk/so	42	37	22	22	41	37	1	87	12	4	53	43	59	79	11
Gymnasielärare, hist/samhällsvet	87	10	4	42	52	6	4	87	10	14	49	37	52	81	3
Gymnasielärare, mat/naturvet	45	45	10	28	52	20	17	77	6	18	54	28	67	81	3
Gymnasielärare, språk	47	43	10	29	47	25	8	86	6	12	54	34	66	80	6
Byggbildade	31	27	42	4	16	80	50	48	1	54	38	9	40	55	19
Verkstadsutbildade	14	19	68	4	7	90	43	49	9	57	30	13	57	52	22
Fordonsutbildade	8	25	67	3	13	85	26	70	4	37	47	15	47	49	31
Transportutbildade	11	14	75	2	15	83	45	54	1	63	34	3	50	41	33
Omvårdnadsutbildade	36	27	37	27	31	42	22	70	8	37	49	13	65	78	0
Barn- och fritidsutbildade	74	16	10	30	39	31	7	74	20	13	41	47	40	65	8
Elektriker	17	34	49	1	6	93	49	48	3	51	41	8	58	63	11
Styr- och reglertekniskt utbildade	7	71	21	0	11	89	41	55	5	52	38	10	56	51	18
Tele-/Elektronikutbildade	0	37	63	14	34	52	35	63	2	53	43	4	41	45	22
Handels- och administrationsutbildade (H)	3	18	80	23	68	10	20	63	17	12	45	17
Handels- och administrationsutbildade (Ö)	42	38	19	43	53	4	4	73	23	9	57	35	25	54	23
Drift-, underhåll-, VVS- och kylteknik	4	23	73	0	14	86	30	66	5	47	42	11	62	64	13
Hotell- och restaurangutbildade	25	51	24	14	22	64	31	68	1	47	49	4	51	39	30
Medieutbildade	39	36	25	29	65	6	41	48	11	31	22	51
Jord- och skogsbruksutbildade	13	14	73	2	19	79	19	70	11	32	53	15	49	65	17
Samtliga	35	34	28	14	33	53	28	67	6	37	50	13	49	64	12

1 Andel svarande i urvalet som har anställda med efterfrågad utbildning

2 Andel svarande i urvalet som saknar anställda med efterfrågad utbildning

Bilaga 4

Instruktioner

1. Utbildningskategori (Koder enligt Svensk utbildningsnomenklatur, SUN 2000)

2. Arbetsställe Svaren på frågorna skall avse den verksamhet och den personal som finns på det arbetsställe som blanketten är adresserad till. Om ni är osäker på vilket arbetsställe det gäller, finns - med några undantag - arbetsställets nummer angivet i adressen. Arbetsställetsnummer används vid redovisning av kontrolluppgifter. Antalet anställda med utbildningen på arbetsstället 2005 (enligt register vid SCB) anges på blanketten för att ni lättare skall kunna identifiera det arbetsställe som svaren skall avse.

Om arbetsstället överlätitts till annan ägare med bibehållen verksamhet ber vi er ändå fylla i blanketten. Om arbetsstället lagts ner, notera detta på blanketten och sänd in den till SCB.

3. Anställda Alla anställda på arbetsstället med den efterfrågade utbildningen, eller motsvarande äldre utbildning, skall räknas med. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda ingår. Tjänstlediga och långtidsfrånvarande skall **inte** räknas med. Personal med forskarutbildning ingår. Utbildningen skall vara relevant för den tjänst som den anställde innehar. En undersköterska som arbetar som lokalvårdare skall t.ex. inte medtas. Om ni har anställda med den efterfrågade utbildningen men **samtliga** har arbetsuppgifter där utbildningen saknar relevans skall ni kryssa i "Nej" på fråga 1.

4. Sökta För fråga 4 skall antalet sökta **personer** anges, inte antalet tillfällen som man sökt personal till en viss tjänst. Vikarier (**ej semestervikarier**), projektanställda och övriga korttidsanställda skall räknas med. Personer som anställs från s.k. turlista skall ingå i antalet sökta och nyanställda.

Bedömningar Flera frågor på blanketten innebär att ni måste göra subjektiva bedömningar. Är ni tveksam om det lämpligaste alternativet på någon fråga, ber vi er försöka göra en bedömning hellre än att inte svara alls.

Bilaga 5

Här lämnade uppgifter är sekretesskyddade enligt 9 kap. 4 § sekretesslagen (SFS 1980:100). Uppgiftskyldighet föreligger inte.

Adress (Var vänlig rätta ev felaktig adress)

Företagsnamn
Arbetsställets namn

Att: Personalansvarig
Postadress

Löpnnummer	Kod	Utb.grupp	Orgnr
12000 - 0	0	0	

ARBETSKRAFTSBAROMETERN '07

Frågorna avser:
Utbildningskategori ¹

kort beskrivning av utbildningskategori





På arbetsställe ²

Arbetsställenr

Antalet anställda med ovan angiven utbildning på ert arbetsställe var år 2005 enligt SCB:s register

För att lämna uppgifter via internet: Gå in på
www.insamling.scb.se.

Användarid: abcdefg Lösenord: 123456

1	Har ni personal med ovan angiven utbildning anställd i augusti 2007?	<input type="checkbox"/> Ja 	<input type="checkbox"/> Nej 	Om Nej, ange er uppgiftslämnare längst ned och återsänd blanketten.
2	Ungefär hur många med denna utbildning är anställda hos er i augusti 2007?	<input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> personer		
3	Hur bedömer ni att antalet anställda med denna utbildning kommer att förändras för er del på 1 respektive 3 års sikt?	Även om ni är tveksam om det lämpligaste alternativet ber vi er ändå göra en bedömning hellre än att inte svara alls.		
	a) På 1 års sikt	<input type="checkbox"/> Öka	<input type="checkbox"/> Vara oförändrat	<input type="checkbox"/> Minska
	b) På 3 års sikt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	a) Har ni sökt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2006 - aug 2007?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej 	
	b) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> personer		
	c) Har ni nyanställt personal med denna utbildning under det senaste året, d.v.s. sep 2006 - aug 2007?	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nej 	
	d) Om "Ja", ange ungefär hur många	<input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> <input type="text" value=""/> personer		
5	Hur var tillgången på sökande med denna utbildning?	a) Nyutexaminerade	b) Yrkeseferna	
		<input type="checkbox"/> God tillgång på sökande	<input type="checkbox"/> God tillgång på sökande	
		<input type="checkbox"/> Balans	<input type="checkbox"/> Balans	
		<input type="checkbox"/> Brist på sökande	<input type="checkbox"/> Brist på sökande	
		<input type="checkbox"/> Har ej sökt nyutexaminerade	<input type="checkbox"/> Har ej sökt yrkeseferna	
Datum		Uppgiftslämnarens namn TEXTA		tel (även riktnr)

Tack för din medverkan! Lämna uppgifter via internet (gäller endast vissa uppgiftslämnare) eller stoppa blanketten i det fränkerade svarkuvertet och posta så snart som möjligt, dock senast den 7 oktober

Notförklaringar till 1 - 4 finns på sidan 2

Blankettutgivare

Postadress

Telefon



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden
Prognosinstitutet

Box 24 300
104 51 Stockholm

Freja Lundgren
Inger Huggare

Vi nås på:
08-506 945 10

Alfabetiskt register över utbildningsgrupperna

	Sida		Sida
Agronomer	42	Lantmästare	43
Apotekare.....	63	Läkare.....	68
Arbets terapeuter.....	66	Lärare,	
Arkitekter	25	<i>bild</i>	80
Barnmorskor	71	<i>förskola</i>	79
Barn- och fritidsutbildade.....	77	<i>grundskola 1-7, ma/no</i>	84
Bibliotekarier.....	91	<i>grundskola 1-7, sv/so</i>	85
Biologer	39	<i>grundskola 4-9, ma/no</i>	86
Biomedicinska analytiker.....	65	<i>grundskola 4-9, språk/so</i>	87
Byggtutbildade	45	<i>gymnasie, historia/samhällsvet</i>	88
Civilingenjörer,		<i>gymnasie, matematik/naturvet</i>	89
<i>elektronik/datateknik/automation</i>	26	<i>gymnasie, språk</i>	90
<i>energi- och elektroteknik</i>	27	<i>idrott</i>	81
<i>industriell ekonomi</i>	28	<i>musik</i>	82
<i>kemi- och bioteknik</i>	29	<i>special</i>	83
<i>lantmäteri</i>	30	Medieutbildade.....	93
<i>maskin- fordons- och farkostteknik</i>	31	Omvårdnadsutbildade	73
<i>material- och geoteknik</i>	32	Personalvetare/Beteendevetare	56
<i>teknisk fysik</i>	33	Programmerare/Systemerare	57
<i>byggnadsteknik</i>	34	Psykologer.....	58
Ekonomer.....	48	Receptarier	64
Elektriker	43	Religionsvetare/Teologer	92
Drift-, underhåll-, VVS- och kyltekn	46	Restaurang-/Storhushållsutbildade.....	94
Fordonsutbildade	42	Samhällsvetare.....	59
Fritidspedagoger.....	72	Sjukgymnaster.....	67
Fysiker	34	Sjuksköterskor,	
Handels- och adm utbildade (H)	55	<i>allmän hälso- och sjukvård</i>	69
Handels- och adm utbildade (Ö)	56	<i>specialistutbildade</i>	70
Högskoleingenjörer,		Socialt omsorgsutbildade	72
<i>byggnadsteknik</i>	38	Socionomer.....	60
<i>el/elektronik/datateknik</i>	35	Styr- och reglertekniskt utbildade	50
<i>kemi-, bio-, materialteknik</i>	36	Tandhygienister	74
<i>maskin-, fordonsteknik</i>	37	Tandläkare	75
Jord- och skogsbruksutbildade	53	Tele-/Elektronikutbildade	51
Jurister	55	Transportutbildade	48
Jägmästare/Skogsvetare.....	44	Verkstadsutbildade	46
Kemister	41	Veterinärer.....	76

Utgivna publikationer från och med 1997 i serien Information om utbildning och arbetsmarknad (IAM)

- 1997:1 Negativ stress i arbetet. De mest utsatta yrkena
1997:2 Utesluten från arbetsmarknaden. Arbetslös på 80-talet ofta arbetslös även på 90-talet
1997:3 De funktionshindrades situation på arbetsmarknaden. En pilotundersökning
1997:4 Arbetskraftsbarometern '97
1997:5 Övergång utbildning – arbete för utbildade inom teknik, ekonomi och vård
1997:6 Utanför arbetslivet. En beskrivning av personer som saknar eller har en svag anknytning till arbetsmarknaden
- 1998:1 Socioekonomiska konsekvenser av sjukdom och dödsfall inom hushåll
1998:2 Arbetsmarknadsutveckling och inkomströrlighet – en studie i det tidiga 1990-talets Sverige
1998:3 Arbetskraftsbarometern '98
- 1999:1 Funktionshindrades arbetssituation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 1998
1999:2 Arbetskraftsprognos 1999 – Utvecklingen till år 2015 enligt två alternativa scenarier
1999:3 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2005
- 2000:1 Arbetskraftsbarometern '99
2000:2 Utbytbarhet på arbetsmarknaden – Yrken och löner för olika utbildningsgrupper
2000:3 Arbetsförhållanden för kvinnor och män i arbetsledande ställning
2000:4 Arbetskraftsbarometern '00
- 2001:1 Utbildning och efterfrågan på arbetskraft. Utsikter till år 2008
2001:2 Negativ stress och ohälsa. Inverkan av höga krav, låg egenkontroll och bristande socialt stöd i arbetet
2001:3 Situationen på arbetsmarknaden för personer med funktionsnedsättning – 4:e kvartalet 2000
2001:4 Arbetskraftsbarometern '01
- 2002:1 Arbetskraftsprognos 2002. Utvecklingen till år 2020
2002:2 Arbetskraftsbarometern '02
- 2003:1 Arbetsmiljön i små företag
2003:2 Länens arbetskraft – utvecklingen de närmaste decennierna
2003:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2002
2003:4 Ensidigt upprepat arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro, sjuknärvaro
2003:5 Arbetskraftsbarometern '03
- 2004:1 Utbildning och arbete. Tillskott och rekryteringsbehov för olika utbildningsgrupper till 2010
2004:2 Löneskillnader mellan kvinnor och män i Sverige
2004:3 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2004:4 Arbetskraftsbarometern '04
- 2005:1 Tunga lyft och annat kroppsligt tungt arbete. Arbetsmiljöförhållanden, besvär, sjukfrånvaro och sjuknärvaro
2005:2 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2005:3 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden – 4:e kvartalet 2004
2005:4 FOKUS på arbetsmarknad och utbildning
2005:5 Arbetskraftsbarometern '05
- 2006:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2005
2006:2 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2006
2006:3 Arbetskraftsprognos 2006. Utvecklingen till år 2030
2006:4 Arbetskraftsbarometern '06
- 2007:1 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad hösten 2006
2007:2 Funktionshindrades situation på arbetsmarknaden
2007:3 Fokus på näringsliv och arbetsmarknad våren 2007

Fortsatt ljus arbetsmarknad

Andelen arbetsgivare som sökt personal har fortsatt att öka. De senaste årens goda utveckling med allt större efterfrågan på personal gör att arbetsgivarna nu upplever att det är balans i tillgången av nyexaminerade, efter flera år med god tillgång på dessa.

Inom det tekniska området uppger arbetsgivarna att det råder brist på yrkeserfarna inom nästan alla utbildningsgrupper. Det är även brist på nyexaminerade med gymnasieutbildning samt på högskoleutbildade civilingenjörer med inriktning mot energi- och elektroteknik, lantmäteri och byggnadsteknik.

Inom det samhällsvetenskapliga området är det god tillgång på nytexaminerade för merparten av utbildningar inom området. Det är brist på yrkeserfarna programmerare/systemerare, psykologer och socionomer samt på handels- och administrationsutbildade inom handeln.

Inom vårdområdet uppger arbetsgivarna att det är brist på både yrkeserfarna och nytexaminerade receptarier, veterinärer, barnmorskor, läkare och specialistutbildade sjuksköterskor.

Inom undervisningsområdet är det fortsatt brist på både yrkeserfarna och nyexaminerade fritidspedagoger och förskollärare. Däremot är det god tillgång på grundskollärare 1–7, sv/so och gymnasielärare i historia/samhällsvetenskap.

Arbetskraftsbarometern ger information om arbetsmarknadsläget och utsikterna de närmaste åren för 70 utbildningar. Resultatet bygger på svar på en enkät till ett representativt urval av arbetsgivare.

ISSN 1654-4366 (online)
ISSN 1400-3996 (print)
ISBN 978-91-618-1407-7 (print)

Publikationstjänsten:

E-post: publ@scb.se, tfn: 019-17 68 00, fax: 019-17 64 44. Postadress: 701 89 Örebro.

Information and bibliotek: E-post: information@scb.se, tfn: 08-506 948 01, fax: 08-506 948 99.
Försäljning över disk, besöksadress: Biblioteket, Karlavägen 100, Stockholm.

Publication services:

E-mail: publ@scb.se, phone: +46 19 17 68 00, fax: +46 19 17 64 44. Address: SE-701 89 Örebro.

Information and library: E-mail: information@scb.se, phone: +46 8 506 948 01, fax: +46 8 506 948 99
Over-the-counter sales: Statistics Sweden, Library, Karlavägen 100, Stockholm, Sweden.